



RAPPORT D'ANALYSE DES ETP

Préparé par la
Direction des services aux employés
Novembre 2008

Table des matières

<u>Contexte</u>	5
<u>Guide contextuel</u>	6
<u>Changements apportés aux ETP par service – de 2000 à 2008</u> ...	8
Tableau 1 – Continuité des ETP	9
Tableau 2 – Détails des changements apportés au nombre d’ETP par service	11
Tableau 3 – Résumé des changements apportés aux ETP	26
<u>Annexe 1</u>	
Organigramme de la Ville	43
<u>Annexe 2</u>	44
Nombre total d’ETP prévus au budget et classés par unité de travail et par titre de poste	44
Bureau du vérificateur général	45
Comité de dérogation	47
Bureau du directeur municipal	49
Service de transformation des activités	59
Services communautaires et de protection	72
Bibliothèque publique d’Ottawa	120
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	129
Services et Travaux publics	137
<u>Annexe 3</u>	160
Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus	161
<u>Annexe 4</u>	162
Nombre d’ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction	163
<u>Annexe 5</u>	165
Rapport sur les ETP	166
Rapport sur le dénombrement des effectifs	167
Rapport sur le roulement du personnel	168

CONTEXTE

Pour répondre au sous-comité du plan financier à long terme, qui a demandé qu'on analyse les équivalents temps plein (ÉTP) et qu'on recueille des données à ce sujet, la Direction des services aux employés a produit une proposition de rapport d'analyse des ÉTP. Par la suite, le 14 septembre 2005, le Conseil a approuvé le cadre proposé, et le premier rapport d'analyse des ÉTP a été déposé au cours du processus budgétaire, en novembre 2005. Le présent document constitue la quatrième édition du rapport d'analyse des ÉTP.

Le nombre total d'ETP est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les employés occasionnels et étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, lequel exprime le nombre d'employés occupant ces postes. C'est ainsi que deux postes à mi-temps correspondent à un ETP.

Le présent rapport répond à la demande du Conseil consistant à faire un compte rendu des affectations actuelles d'ÉTP. En outre, le rapport comporte des renseignements sur le renouvellement des principales fonctions assumées par le personnel.

Le Rapport d'analyse des ETP aide les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en matière de ressources humaines.

Enfin, le Rapport d'analyse des ETP donne le résumé du nombre total d'ETP allant de 2000 à 2008, puis présente la justification des changements apportés au nombre total d'ETP pendant la même période.

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX SUR LE RAPPORT

Quatrième Rapport d'analyse exhaustif des ETP de la Ville d'Ottawa, le présent document est exceptionnel de par les détails qu'il fournit sur une grande ville canadienne.

Depuis la fusion, la Ville a fait face à plusieurs difficultés liées à l'harmonisation de l'effectif d'équivalents temps plein (ETP), puisque les anciennes municipalités faisaient appel à diverses méthodes dans le calcul du nombre d'ETP. De plus, l'information sur les ressources humaines, comme les données sur les employés et les postes, était répartie dans 16 systèmes différents de ressources humaines ou d'administration de la paie. Depuis la mise en œuvre en 2004 d'un système des ressources humaines (SAP-RH), toutes les données sur les employés et les postes se trouvent désormais dans un système intégré qui résulte de l'application d'une démarche constante dans la définition des ETP, leur consignation et la production de rapports à leur sujet.

Les données sur les ETP sont validées par les gestionnaires, après quoi la Direction des services aux employés veille à l'intégrité des modifications qui y sont apportées. Puisque le SAP-RH fonctionne en temps réel et que les renseignements sont mis à jour quotidiennement, le Rapport d'analyse des ETP donne un aperçu des ressources humaines de la Ville à un moment précis.

Le présent document vise à aider les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en ressources humaines. Chaque année, un Rapport d'analyse des ETP est soumis au Conseil dans le cadre du processus budgétaire de la Ville d'Ottawa. Étant donné que le Rapport d'analyse des ETP contient des données prélevées à un moment précis (dans ce cas-ci, le 31 juillet 2008), celles-ci ne correspondront pas à celles figurant dans la présentation du budget de 2009.

RENSEIGNEMENTS CONTENUS DANS LE RAPPORT D'ANALYSE DES ETP

Le nombre total d'ETP est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, lequel exprime le nombre d'employés occupant ces postes. C'est ainsi que deux postes à mi-temps équivalent à un ETP.

Le Rapport présente un résumé du nombre total d'ETP allant de 2000 à 2008 de même qu'une explication des changements par service. Il présente également un résumé des changements à l'effectif d'ETP par catégories clés : les économies résultant de la fusion; la réorganisation municipale et l'Examen général des programmes; le transfert des responsabilités d'ordre provincial ou fédéral; les programmes obligatoires ou imposés par la loi; les modifications approuvées par le Conseil.

Le présent Rapport comprend cinq annexes. La première est un organigramme de la Ville, allant jusqu'à l'échelon des directions. L'annexe 2 indique le nombre total d'ETP

pour chaque poste en date du 31 juillet 2008; ces ETP sont répartis par service, direction, division, section et groupe de travail. Ces données font état de la diversité des emplois au sein de la Ville ainsi que du nombre d'ETP pour chaque poste. Cependant, il convient de souligner que les titres des postes ne reflètent pas toujours l'ensemble des tâches à accomplir par le titulaire.

L'annexe 3 présente le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus, en date du 31 juillet 2008. L'annexe 4 montre les ETP et le dénombrement des effectifs prévus au budget par direction, à la même date. Il peut arriver que le dénombrement dépasse le nombre total de postes prévus au budget en raison des employés occasionnels, à temps partiel ou étudiants. L'annexe 5 comporte un échantillon des rapports mensuels présentés au Conseil à propos des ETP, du dénombrement des effectifs et du roulement du personnel.

DANS QUELLE MESURE LE RAPPORT EST-IL UTILE À LA VILLE?

Le Rapport d'analyse des ETP vise à aider les cadres supérieurs et les membres du Conseil municipal dans leur Rapportification et prise de décisions en matière de ressources humaines. Il procure des renseignements sur l'utilisation de ces ressources et les tendances observées à ce chapitre au fil du temps. Le Rapport d'analyse des ETP présente également des renseignements détaillés sur la répartition des ETP dans l'administration municipale et les types de postes à l'appui des programmes et services municipaux, ce qui accroît la transparence et la responsabilisation dont la Ville fait preuve à l'égard du Conseil et de la population.

Une fois jumelé à un cadre de mesure du rendement, le Rapport d'analyse des ETP peut aussi aider gestionnaires et membres du Conseil à déterminer la quantité de ressources nécessaires à la prestation du niveau de service attendu par le Conseil.

LIMITES DU RAPPORT

Les données contenues dans le Rapport d'analyse des ETP ont été prélevées à un moment précis. Bien que ces données soient un indicateur utile des tendances et des postes, elles deviendront périmées à mesure que progresse l'année en raison du nombre de changements continuellement apportés à l'administration municipale et aux postes.

CHANGEMENTS APPORTÉS AUX ETP PAR SERVICE – DE 2000 À 2008

Le nombre total d'équivalents temps plein (ETP) est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, lequel exprime le nombre d'employés occupant ces postes.

Au 31 juillet 2008, l'administration municipale comptait 14 392 ETP prévus à son budget. Ce nombre diffère des 14 400 ETP figurant dans le document du budget de 2008 en raison des réductions de 2008 en matière d'efficience.

Le tableau 1 résume le nombre total d'ETP par service allant de 2000 à 2008, et présente le dénombrement des effectifs en 2008.

Le tableau 2 fournit la justification des changements apportés au nombre total des ETP.

Le tableau 3 donne un résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008 dans les catégories suivantes :

- économies résultant de la fusion;
- réorganisation municipale, Examen général des programmes et autres réductions;
- transfert des responsabilités d'ordre provincial ou fédéral et programmes obligatoires ou imposés par la loi;
- modifications approuvées par le Conseil en raison de la croissance ou des améliorations aux services.

Tableau 1

CONTINUITÉ DES ETP – 2001-2008 (au 31 juillet 2008)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Dénombrement 31 juil. 2008
Représentants élus										110
Bureau du vérificateur général	16.00	12.00	12.00	12.00	12.00	8.00	8.00	8.00	8.00	7
Comité de dérogation	0.00	0.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	11
Directeur municipal	1,034.05	819.05	777.75	678.25	657.75	664.50	674.90	700.90	714.30	681
Services de transformation des activités	1,424.74	1,452.64	1,471.74	1,534.64	1,364.74	1,411.90	1,428.53	1,445.03	1,500.63	1,659
Services communautaires et de protection	3,693.23	4,061.03	4,063.63	4,084.63	4,152.43	4,265.39	4,326.93	4,369.75	4,513.68	8,611
Bibliothèque	435.03	421.53	415.53	409.53	409.53	445.52	452.42	452.42	456.52	701
Service de police d'Ottawa	1,467.00	1,486.00	1,500.00	1,560.00	1,677.00	1,673.00	1,779.00	1,806.00	1,836.00	1,898
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	2,057.64	2,068.94	2,107.94	2,102.94	2,037.44	2,183.44	2,222.45	2,301.45	2,538.85	2,427
Services et Travaux publics	2,658.38	2,679.88	2,592.58	2,610.98	2,433.68	2,476.91	2,576.49	2,694.35	2,813.64	2,835
Total des services	12,786.07	13,001.07	12,951.17	13,002.97	12,754.57	13,138.66	13,478.72	13,787.90	14,391.62	18,940
Total sans le Service de police	11,319.07	11,515.07	11,451.17	11,442.97	11,077.57	11,465.66	11,699.72	11,981.90	12,555.62	17,042

Nota : Au moment de la compilation des données du rapport d'analyse des ÉTP n'avait eu lieu ni la restructuration qui a entraîné la création d'Opérations municipales et de Services d'infrastructure et Viabilité des collectivités, ni le transfert des fonctions liées au parc de véhicules de transport en commun de la Direction des services financiers et de la Direction des services du parc automobile vers la Direction des services de transport en commun.

Tableau 1

CHANGEMENTS ANNUELS APPORTÉS AUX ETP PAR RAPPORT À L'ANNÉE ANTÉRIEURE – DE 2001 À 2008 (au 31 juillet 2008)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Représentants élus									
Bureau du vérificateur général		-4.00	0.00	0.00	0.00	-4.00	0.00	0.00	0.00
Comité de dérogation		0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Directeur municipal		-215.00	-41.30	-99.50	-20.50	6.75	10.40	26.00	13.40
Services de transformation des activités		27.90	19.10	62.90	-169.90	47.16	16.63	16.50	55.60
Services communautaires et de protection		367.80	2.60	21.00	67.80	112.96	61.54	42.82	143.93
Bibliothèque		-13.50	-6.00	-6.00	0.00	35.99	6.90	0.00	4.10
Service de police d'Ottawa		19.00	14.00	60.00	117.00	-4.00	106.00	27.00	30.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement		11.30	39.00	-5.00	-65.50	146.00	39.01	79.00	237.40
Services et Travaux publics		21.50	-87.30	18.40	-177.30	43.23	99.58	117.86	119.29
Total pour les services		215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72
Total sans le Service de police		196.00	-63.90	-8.20	-365.40	388.09	234.06	282.18	573.72

Sources:

Budget de fonctionnement **2000-2001**

Budget de fonctionnement **2003-2004**

Budget de fonctionnement **2006-2007**

Budget de fonctionnement **2001-2002**

Budget de fonctionnement **2004-2005**

Budget de fonctionnement **2007-2008**

Budget de fonctionnement **2002-2003**

Budget de fonctionnement **2005-2006**

Budget de fonctionnement **2008-2008**; Services aux employés (changements en cours d'exercice)

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Justification de 2001	
Services de vérification	
- Économies résultant de la fusion	-4.00
Bureau du directeur municipal	
- Économies résultant de la fusion	-215.00
Services de transformation des activités	
- Incidence résultant de la fusion	27.90
Services communautaires et de protection	
- Économies résultant de la fusion	-12.00
- Réductions de 2001 (Règlements municipaux [0,5], Service des incendies [1,7])	-2.20
- DMA SCP - réception d'un ETP du Service des incendies	1.00
- Service paramédic :	
- transfert des responsabilités provinciales	321.00
- transfert vers d'autres CE	-12.00
- Mesures d'urgence - ETP transférés du budget des immobilisations	2.00
- Logement – transfert des responsabilités provinciales	12.00
- Santé publique – augmentation du Programme des services essentiels	8.00
- Services d'emploi et d'aide financière – ETP financés entièrement par les gouvernements fédéral et provincial	8.00
- Soins de longue durée – ouverture du Centre Peter-D.-Clark	42.00
Bibliothèque	
- Économies résultant de la fusion	-13.50
Service de police	
- Initiative stratégique de dotation en personnel	19.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- Économies résultant de la fusion	-45.70
- Transport en commun – améliorations de service	57.00
Services et Travaux publics	
- Économies résultant de la fusion	-0.50
- Services du parc automobile – croissance du transport en commun	16.00
- Services publics – croissance	6.00
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2000	215.00

Tableau 2

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nbre d'ETP
Justification de 2002	
Directeur municipal	
- Économies résultant de la fusion	-48.30
- Greffe – croissance	6.00
- Services juridiques – changements en cours d'exercice	1.00
Comité de dérogation	
- Mise sur pied du Comité de dérogation	10.00
Services de transformation des activités	
- Économies résultant de la fusion	-31.00
- Services à la clientèle et Information au public – croissance	15.60
- Services aux employés :	
- croissance	6.00
- changements en cours d'exercice	1.50
- Services de la technologie de l'information :	
- transfert en provenance du budget des immobilisations (21), autres réductions (-2)	19.00
- changements en cours d'exercice	8.00
Services communautaires et de protection	
- Économies résultant de la fusion	-59.00
- Service paramédic – transfert des responsabilités provinciales	14.00
- Service des incendies – transfert vers le DMA en 2001	-1.00
- Logement – transfert des responsabilités provinciales (12), ETP entièrement financés par l'Initiative de partenariats en action communautaire (8,8)	20.80
- Santé publique – augmentation du programme des services essentiels (8), programme entièrement financé (2,6)	10.60
- Soins de longue durée – programmes entièrement financés par le gouvernement provincial	11.20
- Parcs et Loisirs – augmentation de la santé des familles, programme des services essentiels	6.00
Bibliothèque	
- Économies résultant de la fusion	-6.00
Services de police	
- Initiative stratégique de dotation en personnel	14.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- Économies résultant de la fusion	-15.00
- Transport en commun – améliorations de service	54.00
Services et Travaux publics	
- Économies résultant de la fusion	-92.10
- Services du parc automobile – croissance du transport en commun	14.00
- Circulation et Stationnement – croissance	4.00
- Services publics	-13.20
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2001	-49.90

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Justification de 2003	
Bureau du directeur municipal	
- Économies résultant de la fusion	-2.50
- Greffe	
- transfert du Centre d'appel aux Services à la clientèle et Information au public	-99.00
- changements en cours d'exercice	2.00
Services de transformation des activités	
- Économies résultant de la fusion	-25.10
- Services à la clientèle et Information au public – réception du Centre d'appel en provenance du Greffe	99.00
- Services de la technologie de l'information – réductions approuvées par le Conseil	-11.00
Services communautaires et de protection	
- Économies résultant de la fusion	-59.50
- Service paramédic – contrat relatif au Centre intégré de répartition des ambulances	49.00
- Service des incendies – caserne de pompiers du secteur urbain Sud	20.00
- Logement – transfert des responsabilités provinciales – Bureau du supplément au loyer	4.00
- Santé publique – ETP entièrement financés par la Province	7.50
Bibliothèque	
- Économies résultant de la fusion	-10.50
- Réductions en 2003	-1.00
- Hausse de la livraison et de la circulation des documents et du matériel	5.50
Service de police	
- Initiative stratégique de dotation en personnel	60.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- Économies résultant de la fusion	-31.00
- Transport en commun – améliorations de service	26.00
Services et Travaux publics	
- Économies résultant de la fusion	-21.70
- Services du parc automobile – objet : améliorations au service de transport en commun	18.00
- Services publics – croissance	3.50
- Autres changements	18.60
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2002	51.80

Tableau 2

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Justification de 2004	
Directeur municipal	
- Réorganisation municipale	-20.50
Services de transformation des activités	
- Réorganisation municipale	-181.70
- Gestion des biens immobiliers (GBI) :	
- nouvelles installations	7.80
- loi provinciale sur les puits indépendants (4)	4.00
Services communautaires et de protection	
- Réorganisation municipale	-66.50
- Mesures d'efficacité	-15.10
- Réductions	-17.90
- Service paramédical – augmentation au contrat relatif au Centre intégré de répartition des ambulances	4.00
- Services des règlements municipaux – réception en provenance de Circulation et Stationnement et des Services de secrétariat	85.50
- Service des incendies – effectif minimal en raison des exigences énoncées dans la convention collective	48.00
- Parcs et Loisirs – pressions – croissance attribuable aux nouvelles exigences en matière de programmation	16.80
- Santé publique – SRAS	13.00
Service de police	
- Initiative stratégique de dotation en personnel	117.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- Réorganisation municipale	-5.50
- Réductions	-94.00
- Pressions approuvées	34.00
Services et Travaux publics	
- Réorganisation municipale	-38.50
- Pressions	12.00
- Mesures d'efficacité	-21.00
- Réductions	-64.00
- Réductions au titre du Registre des occasions dégagées	-4.50
- Autres changements	-61.30
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2003	-248.40

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Justification de 2005	
Bureau du vérificateur général	
- Réductions	-4.00
Bureau du directeur municipal	
- Greffe – LIP à propos du volume du programme ParkSmart (4), LAIMPVP prescrite (1)	5.00
- Services des finances - magasins (3,75) et LIP (1) en raison de la croissance	4.75
- Services des finances - réduction des mesures d'efficience	-1.00
- Coordination des politiques et Intervention communautaire - transfert vers le Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement	-2.00
Services de transformation des activités	
- Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement :	
- création du Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement – DMA d'UGC (1); UGC - planification municipale (7)	8.00
- réception en provenance de Coordination des politiques et Intervention communautaire	2.00
- Services à la clientèle et Information au public – approbation du poste de spécialiste de l'accessibilité	1.00
- Gestion des biens immobiliers :	
- rétablissement de postes d'aréna (22,16), du Parc-o-bus Terry-Fox (1,0), de l'île Petrie (1,0), du train léger (4,0)	28.16
- réduction des mesures d'efficience	-1.00
- réception en provenance d'Entretien du parc de véhicules de transport en commun	1.00
- Services aux employés :	
- Postes - Administration de la paie, Rémunération et Avantages sociaux, Services de la technologie de l'information et SIRH	7.00
- réception en provenance des Soins de longue durée	1.00
Services communautaires et de protection	
- Service paramédic – embauche de paramédics approuvée en 2004 (14), embauche de paramédics supplémentaires (20), réductions (-6)	28.00
- Parcs et Loisirs – maintien du personnel agréé des garderies municipales	7.96
- Santé publique :	
- personnel affecté au programme de salubrité des aliments (4), embauche d'inspecteurs de la santé publique approuvée (18)	22.00
- programme Bébés en santé	3.00
- Soins de longue durée :	
- améliorations provinciales apportées aux soins infirmiers et personnels	27.00
- Centre Gary J. Armstrong	8.00
- transfert vers les Services aux employés	-1.00
- Services d'emploi et d'aide financière – Unité d'évaluation de l'admissibilité	18.00
Bibliothèque	
- Croissance – succursale du secteur Centre-Sud et appui à la Fondation de la BPO (2,5), améliorations de service (4,6)	7.10
- Dénombrement du personnel occasionnel, une fois la négociation collective terminée	28.89
Service de police	
- Réductions	-4.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure :	
- coordonnateur des redevances d'aménagement	1.00
- réception en provenance des Services publics	1.00
- DMA d'UGC – transfert au Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement	-1.00
- Développement économique et Projets stratégiques – création du Bureau du train léger	4.00
- Planification municipale – transfert vers le Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement	-7.00
- Services du bâtiment – respect des exigences de la <i>Loi de 2002 modifiant des lois en ce qui concerne le code du bâtiment</i>	35.00
- Services de transport en commun :	
- expansion des services et augmentations recommandées dans le Plan directeur des transports	82.00
- rétablissement des services réduits en 2004	31.00

Tableau 2

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nbre d'ETP
Services et Travaux publics	
- Opérations de surface – croissance touchant l'infrastructure et rétablissement de la tonte de l'herbe en bordure des routes	25.10
- Circulation et Stationnement – augmentation pour appuyer le processus d'examen des demandes d'aménagement (2); embauche d'un commis aux événements spéciaux (1)	3.00
- Services du parc automobile :	
- surtout des augmentations visant à appuyer le transport en commun	15.97
- transfert vers Gestion des biens immobiliers	-1.00
- Services publics :	
- transfert vers Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure	-1.00
- réduction des mesures d'efficience	-2.75
- Services de traitement des eaux usées – embauche de personnel de laboratoire conformément à l'examen de MDE	1.91
- Services de traitement des eaux usées – techniciens sur le terrain – Programme de contrôle de l'utilisation des égouts	2.00
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2004	384.09

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Justification de 2006	
Directeur municipal	
- Bureau d'examen des processus administratifs – création – transfert du Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement	1.00
- Greffe :	
- réductions du 8 mars	-1.66
- adjoint aux comités	1.00
- réception en provenance des Services des règlements municipaux	1.00
- Services financiers :	
- réductions du 8 mars	-4.00
- magasins du parc des véhicules (4), EcoPass (1)	5.00
- réception en provenance de Parcs et Loisirs	1.00
- transfert vers le CSG	-0.94
- Services juridiques :	
- réductions du 8 mars	-1.00
- modifications apportées au modèle de prestation des services (5)	5.00
- Bureau des affaires rurales – création du Bureau des affaires rurales et embauche de personnel	4.00
Services de transformation des activités	
- CSG :	
- réductions du 8 mars	-0.50
- réception en provenance des Services des finances	0.94
- changement pour établir un ETP complet	0.06
- Services à la clientèle et Information au public :	
- réductions du 8 mars	-2.00
- coordonnateurs de l'information au public	2.00
- Représentant du Service à la clientèle (1,00) et adjoint au Service au comptoir (0,33)	1.33
- Communications générales - réception en provenance de ISPO-SCP pour créer le poste de stratège en communications générales	1.00
- Planification municipale et évaluation du rendement – transfert vers le BDM – Bureau d'examen des processus administratifs	-1.00
- Services aux employés :	
- réductions du 8 mars	-3.00
- administration de la paie (4), Rémunération et Avantages sociaux (5), Programme de formation à la gestion (1,5), DPME (1), Centre d'apprentissage (2), Dotation et Relations avec les clients (1)	14.50
- Services de la technologie de l'information :	
- réductions du 8 mars	-5.00
- augmentation de 30 % des usagers depuis la mise en oeuvre des SCI (1), soutien informatique – Blackberry (1), soutien informatique – contenu Web à l'aide du progiciel Stellent (1)	3.00
- Gestion des biens immobiliers :	
- réductions du 8 mars	-8.33
- nouvelles installations (7,63), bureau de l'aménagement des terrains de la Ville d'Ottawa – Planifier de façon intelligente et générer des recettes (4)	11.63
- réception en provenance des Services publics	3.00
- réception en provenance des Services du parc automobile	1.00
- transfert vers les Services publics	-2.00

Tableau 2

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Services communautaires et de protection	
- Services des règlements municipaux :	
- réductions du 8 mars	-2.00
- LIP - Programme d'escompte pour paiement anticipé des contraventions de stationnement (1), postes aux Services de loterie (2)	3.00
- transfert vers le Greffe	-1.00
- Services culturels et Financement communautaire – Théâtre Centrepointe (9,6), Plan de viabilité des musées (7,4)	17.00
- Services d'emploi et d'aide financière – réductions du 8 mars	-1.00
- Service des incendies – conversion des postes de commis administratif en milieu rural à des postes à temps plein	1.24
- Logement :	
- achèvement de l'Initiative nationale pour les sans-abri	-6.00
- Programme fédéral-provincial de logements abordables	2.00
- Soins de longue durée – réductions du 8 mars	-7.85
- Service paramédic d'Ottawa :	
- paramédics de soins de base (14), paramédics de soins avancés (2), techniciens en approvisionnement (2), planificateur des événements spéciaux (1)	19.00
- personnel des communications	9.45
- Parcs et Loisirs :	
- réductions du 8 mars	-4.80
- programme Rendez-vous destiné aux personnes ayant des besoins spéciaux financé par le gouvernement provincial	6.00
- amélioration des installations et modifications apportées aux programmes	19.50
- transfert vers les Services financiers	-1.00
- Santé publique – Immunisation (1), Section des enfants d'âge scolaire (5), Centre de santé-sexualité (3), programme de vaccination contre l'infection à méningocoques (1)	10.00
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle :	
- réductions du 8 mars	-1.00
- transfert vers Communications générales	-1.00
Bibliothèque	
- Succursale du secteur Centre-Sud	12.00
- Réductions du 8 mars	-5.10
Service de police	
- Initiative stratégique de dotation en personnel	106.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- Approbations des demandes d'aménagement et d'infrastructure :	
- réductions du 8 mars	-2.00
- rajustement du nombre total d'ETP prévus au budget	0.01
- Développement économique et Projets stratégiques – ajout au Bureau du train léger	4.00
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle - réception en provenance de DMA STP dans le cadre du transfert des Services de transport en commun vers UTE	2.00
- Services de transport en commun :	
- réductions du 8 mars	-6.00
- AATTC (6), expansion du transport en commun (25), train léger (2), EcoPass (1), sécurité du transport en commun (4)	38.00
- transfert vers les Services du parc automobile	-1.00
- réception en provenance de DMA STP dans le cadre du transfert des Services de transport en commun vers UTE	1.00
- réception de la Section de la formation opérationnelle en provenance de DMA STP dans le cadre du transfert du transport en commun vers UTE	3.00

Tableau 2

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Services et Travaux publics	
- Services du parc automobile :	
- réduction du 8 mars	-3.40
- répercussions sur le budget de fonctionnement des acquisitions de 2005 (3), Loi sur la protection de l'environnement (du Canada) pour l'utilisation du diesel à faible teneur en soufre (1), croissance du transport en commun (21,03), besoins en personnel pour le parc automobile (3); instructeur des conducteurs du Service des incendies (1)	29.03
- transfert vers Gestion des biens immobiliers	-1.00
- réception en provenance des Services de transport en commun	1.00
- Services d'infrastructure :	
- réduction du 8 mars	-5.00
- enquêtes sur les inondations	1.00
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle :	
- réduction du 8 mars	-2.00
- transfert de la Section de la formation opérationnelle vers les Services de transport en commun dans le cadre du transfert des transports en commun vers UTE	-3.00
- transfert vers les Services de transport en commun dans le cadre du transfert des transports en commun vers UTE	-1.00
- transfert vers ISPO-UTCE dans le cadre du transfert des transports en commun vers UTE	-2.00
- Opérations de surface :	
- réduction du 8 mars	-6.16
- croissance touchant l'infrastructure (22,16), amélioration de l'entretien hivernal, arbres, programme de nettoyage et d'écologisation de la Ville et des parcs (39,92)	62.08
- Circulation et Stationnement :	
- réduction du 8 mars	-6.70
- Groupe de gestion des actifs - éclairage de rue (8), expansion des programmes (6,52), embauche de personnel pour le projet de train léger (3), panneaux routiers (5), programme de brigadiers scolaires adultes (1)	23.52
- Services publics :	
- réduction du 8 mars	-9.60
- Gestion de l'eau potable - réglementation concernant la qualité de l'eau potable	2.29
- Gestion de l'eau potable - isolations et raccords pour les conduites d'eau principales	1.73
- Gestion des déchets solides - programme de sacs jaunes (1); administrateur du contrat de conteneurs pour immeubles d'appartements (1)	2.00
- Traitement des eaux usées - réglementation concernant l'épandage de biosolides	0.33
- Traitement des eaux usées - entretien courant des égouts (11); expansion du digesteur du CEROP (5); surveillance des autres installations de gestion des eaux pluviales (1,46)	17.46
- transfert vers Gestion des biens immobiliers	-3.00
- réception en provenance de Gestion des biens immobiliers	2.00
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2005	340.06

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

Changements
au nombre d'ETP**Justification de 2007****Bureau du directeur municipal**

- Bureau d'examen des processus administratifs - poste transféré vers le Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement	-1.00
- Greffe :	
- poste nécessaire au tribunal de première instance à Orléans dans les cas de contestations des infractions de stationnement	1.00
- ajout d'une salle d'audience pour les services judiciaires en raison de l'accroissement du nombre d'accusations	2.00
- ajout de postes administratifs ayant trait à la Loi sur les infractions provinciales (LIP) à l'appui de la hausse du nombre d'accusations	1.00
- mise en place d'un tribunal de première instance à l'hôtel de ville pour résoudre les contestations aux infractions de stationnement	2.00
- réception en provenance du Bureau du directeur général des STA	1.00
- Services financiers :	
- hausse du nombre de consommateurs d'eau et de contribuables	3.00
- compteurs d'eau saisonniers - hausse des comptes d'eau	3.00
- personnel de réserve nécessaire à l'appui de l'optimisation de la capacité du parc automobile au garage Swansea	2.00
- magasiniers à l'appui de la croissance du parc de transport en commun, avec l'ajout de 71 autobus	4.00
- analyste au contrôle stratégique du carburant	1.00
- superviseur de vérification pour veiller au déroulement en bonne et due forme des dénombrements cycliques, notamment le suivi et la tenue de dossiers du parc d'OC Transpo	1.00
- un magasinier et deux messagers auxiliaires affectés au contrôle de la circulation du matériel dans les immeubles d'OC Transpo	3.00
- réception en provenance du Bureau du directeur général des STA	2.00
- Services juridiques - gestion de la hausse des comparutions en cour par rapport à la mise en place du programme de première instance en vertu de la Loi sur les infractions provinciales et affectation d'autres juges de paix aux tribunaux de la LIP	1.00

Services de transformation des activités

- Bureau du directeur général des STA :	
- transfert vers les Services financiers	-2.00
- transfert vers le Greffe	-1.00
- Planification municipale et évaluation du rendement - réception en provenance du Bureau d'examen des processus administratifs du directeur municipal	1.00
- Services aux employés - ressources nécessaires au soutien continu à l'endroit du programme de formation en langue seconde, jadis financé par la subvention du Service des arts et du patrimoine	1.60
- Gestion des biens immobiliers :	
- biens immobiliers, un ETP aux acquisitions et à la location; un ETP à l'élimination et à l'administration de la location	2.00
- hausses au musée Cumberland	0.40
- nouvelles demandes d'exploitation et de nettoyage à la piscine du Bain Plant	1.00
- nouvelle station de transport en commun/Parc-o-bus pour appuyer la croissance de 3 % des passagers du transport en commun	1.00
- inauguration en 2007 de 15 installations nouvelles ou agrandies	2.95
- ajout d'une programmation les dimanches aux centres communautaires Routhier et Overbrook; hausse de la programmation au complexe Canterbury en raison d'un agrandissement des installations	1.80
- publicité sur panneaux routiers	0.50
- transfert vers Parcs et Loisirs	-0.75
- conformément à la demande du Conseil du 23 mai 2007, par suite du Programme d'examen des processus administratifs : 2,00, services immobiliers; 4,00 biens à risque; 2,00 sécurité générale	8.00

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Services communautaires et de protection	
- Services des règlements municipaux - hausse de la dotation des Services des règlements face à la hausse du volume d'appels, en vue d'améliorer les temps de réponse	17.00
- Services culturels et Financement communautaire :	
- Archives de la Ville - arriérés des dossiers de la Ville et coûts d'entreposage	2.00
- Plan de viabilité des musées	6.00
- Parcs et Loisirs :	
- permanence accordée aux urbanistes temporaires - contrebalancé par le financement des immobilisations	3.00
- conversion des postes temporaires du patinage pour le public en postes permanents - contrebalancé par les recettes supplémentaires tirées des droits d'entrée	0.60
- transfert d'un programme parascolaire au centre communautaire de l'ancien hôtel de ville de l'association communautaire vers la Ville	1.10
- poste aux Services des loisirs à l'intention des francophones	1.00
- agent de l'élaboration du programme Meilleur départ - financé entièrement par le gouvernement provincial	1.00
- commis au programme centralisé des affectations	1.00
- conseiller informatique technique - système Class	1.00
- croissance du programme dans les secteurs Osgoode et Rideau	2.00
- expansion du programme Ultra Play	0.20
- soutien au programme - comité des femmes et du sport	1.60
- soutien au programme de l'École de patinage récréatif	0.60
- programme au centre sportif Walter Baker	0.48
- centre récréatif Goulbourn	1.00
- programmes Jeunesse en action à l'est et à l'ouest de la Ville	0.99
- réception en provenance de Gestion des biens immobiliers	0.75
- Santé publique :	
- achèvement du Centre de formation et de consultation (le 31 mars 2007) et des programmes du développement de la petite enfance	-4.50
- Programme de la salubrité de l'eau - inspection des petits aqueducs exigée par la loi provinciale	4.00
- épidémiologie et suivi auprès de la population	1.00
- dépistage du cancer et détection précoce	1.00
Service de police	
- Initiative stratégique de dotation en personnel	20.00
- Postes civils en RH approuvés par le Conseil	3.00
- Postes d'agents assermentés approuvés par le Conseil – revenus découlant de détachements	4.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- Développement économique et Projets stratégiques - réduction de 50 % au budget du Bureau du train léger	-4.00
- Développement économique et viabilité environnementale - réorganisation d'UTE - réduction au budget restant du Bureau du train léger	-4.00
- Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure - mise en oeuvre du Programme d'intendance des terres et des terres humides	1.00
- Services de transport en commun :	
- annualisation à la hausse des services de 2006 : début des services à Stittsville et en milieu rural en 2006	6.00
- suite du O-Train : mai à décembre 2007	-1.00
- retraits de service en raison d'un rendement financier inacceptable	-7.00
- hausse de 3 % du service en septembre 2007	52.00
- croissance stratégique des passagers : 13 400 heures en 2007	30.00
- fiabilité du service : 5 866 heures	5.00
- projet pilote Para Transpo sur la participation des taxis (juillet 2007) (ACS2006-PWS-TRN-006)	1.00

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Services et Travaux publics	
- Services du parc automobile :	
- répercussion du remplacement des autobus de transport en commun sur les activités	9.50
- annualisation de la croissance de 2006 aux Services de transport en commun	-1.10
- croissance du transport en commun	27.60
- autres besoins en dotation aux Services du parc automobile	7.00
- Services de gestion des déchets solides :	
- manoeuvre nécessaire afin de mettre en oeuvre l'expansion approuvée du site d'enfouissement du chemin Trail	1.00
- capacité ajoutée au réacheminement et à la gestion des déchets afin d'assurer la prestation du Programme des services de déchets solides, appuyé par les droits de municipalités hôtes perçus	11.00
- rajustement du nombre total d'ETP	0.01
- Opérations de surface:	
- coût d'amélioration pour le maintien de la croissance de l'infrastructure de la Ville, notamment les routes, les trottoirs, les sentiers, les parcs, les terrains de sports et les zones boisées de l'infrastructure bâtie par les promoteurs et la Ville	23.10
- programme Arbres, ReBoisement et Revalorisation de l'environnement (ACS2006-CCS-PEC-0012)	5.00
- Mesures de réduction d'efficacité approuvées par le Conseil	-3.58
- Circulation et Stationnement - coût d'amélioration pour le maintien de la croissance de l'infrastructure de la Ville, notamment les indications sur la chaussée, la signalisation, les panneaux indicateurs et les feux de circulation couvrant les kilomètres de route	8.16
- Service de gestion d'eau et eaux usées :	
- Gestion de l'eau potable - mise en oeuvre en quatre ans d'un programme automatisé de relevés de compteurs, entièrement couvert par les fonds d'immobilisations	6.00
- Gestion de l'eau potable - un technicien sur le terrain à l'appui du programme de réduction des pertes d'eau dans les initiatives de relevé par district	1.00
- Gestion de l'eau potable - un préposé à l'entretien l'été afin de maintenir la remise en état du niveau de service aux propriétés privées	0.58
- Gestion de l'eau potable - un membre de l'équipe chargé de déceler, d'inspecter et de mettre à l'essai les grandes valves du réseau d'aqueducs conformément à l'étude sur les liens critiques et au Plan d'intervention d'urgence	3.00
- Gestion de l'eau potable - conformité aux nouvelles normes de gestion de la qualité de l'eau potable et à la Loi sur la salubrité de l'eau potable (un repr. à la gestion de la qualité et un commis de contrôle à la documentation)	2.00
- Gestion de l'eau potable - croissance du réseau d'aqueducs	2.00
- Gestion de l'eau potable - deux ETP à l'entretien dans la production de l'eau face à la hausse de 27 % de l'actif des usines d'épuration depuis 2005	2.00
- Gestion de l'eau potable - 2,1 ETP à l'appui du Programme de valorisation de l'eau approuvé par le Conseil (ACS2006-PWS-UTL-0015)	2.10
- Gestion de l'eau potable - 4,16 ETP pendant un an en vue du Programme de remplacement des conduites de branchement en plomb approuvé par le Conseil (ACS2006-PWS-UTL-0013)	4.16
- Traitement des eaux usées - suivi, entretien et prélèvement à dix nouveaux étangs d'eaux de ruissellement	1.33
- Traitement des eaux usées - drainage dans le cadre du Programme des propriétés privées afin de chercher et de fournir des solutions possibles aux problèmes de drainage des propriétés privées par la mise en oeuvre et l'application d'un nouveau règlement sur le drainage	6.00
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2006	309.18

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Justification de 2008	
Bureau du directeur municipal	
- Greffe – 2 postes transférés vers les Services de transport en commun	-2.00
- Services des finances :	
- besoin accru d'ETP en raison des recommandations découlant de la vérification de Circulation et Stationnement au sujet de la répartition des tâches des services de caisse	1.00
- augmentation du nombre de magasins en raison des opérations de Para Transpo	1.00
- magasins du parc du transport en commun – croissance du parc de transport en commun	1.00
- magasins du parc automobile municipal – croissance du parc automobile municipal	4.00
- croissance des recouvrements liés à la LIP, des reports de taxe pour personnes handicapées et personnes âgées et des comptes de contribuables et de taxe d'eau	8.00
- création du Groupe d'information sur la gestion financière conformément à la vérification du contrôle financier	8.00
- objectif d'efficacité 2008	-6.00
- Services juridiques – examen administratif – réduire les demandes d'enquête et de traitement	-1.60
Services de transformation des activités	
- Programme de transformation des activités :	
- création du Programme de transformation des activités	11.00
- Communications et services à la clientèle :	
- réglementation – mise en œuvre des nouvelles normes provinciales sur l'accessibilité	1.00
- Services aux employés :	
- embauche de personnel pour appuyer le groupe de Para Transpo conformément à la soumission de Para Transpo	3.00
- Services de la technologie de l'information :	
- gestionnaire de projet technique en transport en commun – Para Transpo et carte à puce	1.00
- répondre à la demande croissante pour l'utilisation du système d'information géographique	1.00
- répondre à la croissance des rapports de veille économique que la direction et le Conseil utilisent pour analyser les données nécessaires au processus décisionnel	1.00
- appuyer les applications de services électroniques sur ottawa.ca et Ozone	1.00
- gestion du contenu d'entreprise – fournir le soutien technique pour l'infrastructure et les logiciels	1.00
- appuyer la gestion des dossiers électroniques et la gestion des documents d'entreprise pour économiser au chapitre de la gestion physique des dossiers	1.00
- Gestion des biens immobiliers :	
- agrandissement du garage Swansea par suite du projet d'optimisation de la capacité du parc automobile	2.00
- ouverture de neuf installations nouvelles ou agrandies en 2008 – fonds nécessaires pour couvrir l'entretien de ces installations	4.60
- ajout de 50 abribus	1.00
- appui à la gestion et à l'entretien des plans électroniques et des bases de données des dessins	1.00
- augmentation des acquisitions en raison des travaux d'immobilisations des Services et Travaux publics	2.00
- nouveau parc-o-bus pour répondre à la croissance de 3 % du nombre de passagers du transport en commun	2.00
- réception de Parcs et Loisirs – Complexe récréatif Ray Friel (70,00 ETP approuvés)	22.00
Services communautaires et de protection	
- Services des règlements municipaux :	
- réduire le nombre d'agents de projet	-1.00
- ajout d'agents des règlements en raison de l'augmentation du volume d'appels	7.00
- clinique de stérilisation – étendre les heures d'ouverture pour réduire le temps d'attente	0.60
- Services culturels et Financement communautaire :	
- réglementation – Archives de la Ville – arriérés des dossiers de la Ville et coûts d'entreposage	1.00
- arts créatifs, musées, théâtre Centrepointe – augmentation de la demande liée au programme	3.10
- Centre des arts Shenkman – préparer l'ouverture en 2009	7.60
- Plan de viabilité des musées – accroître le nombre de programmes, d'expositions, d'activités de sensibilisation, d'activités de promotion, l'attention portée aux collections et le nombre de visiteurs	2.30
- Services d'emploi et aide financière :	
- Ontario au travail – réduction de la charge de travail	-24.00
- réduction de l'administration – Ontario au travail	-4.00
- Soins de longue durée – Objectif d'efficacité 2008	-1.50
- Services paramédic – ajout de paramédics en raison de l'augmentation du volume d'appels	38.00

Tableau 2

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
- Parcs et Loisirs :	
- transfert des services acquis aux services rémunérés – les contractuels sont devenus des employés conformément à la convention collective	16.00
- Complexe Ray Friel – fin du contrat avec Serco Management, exploitation assurée par la Ville	70.00
- répercussions de la croissance des immobilisations sur l'exploitation du Centre communautaire de Goulbourn en raison de l'augmentation de la population	13.81
- Remaniement des ETP du Complexe Plant en raison de la hausse de la participation de la collectivité	10.02
- Répercussion de la croissance des immobilisations sur l'exploitation du centre communautaire Albion Heatherington dans une zone où la population est défavorisée	4.00
- transfert vers GBI – Complexe Ray Friel	-22.00
- Santé publique :	
- Soins dentaires – rajustement du programme	-2.00
- Programme de santé – écoles secondaires – augmentation de la demande	4.00
- Programme de santé – écoles élémentaires - augmentation de la demande	4.00
- Programme de santé sexualité et de réduction des risques – augmentation de la charge de travail et de la demande de services	4.70
- Maladies transmissibles – augmentation de la charge de travail et de la demande de services	3.30
- Salubrité des aliments – ajout d'inspecteurs en réponse au nombre accru de services d'alimentation	2.00
- Étude des risques pour la santé – veiller à ce que tous les risques pour la santé fassent l'objet d'une enquête dans un délai de 24 heures pour atteindre l'objectif en matière de niveau de service	2.00
- Information sur la santé – Informer le public sur la santé à l'aide de technologies de pointe comme le système d'information géographique, les blogues et les sites Web interactifs pour accroître le transfert d'information au public	1.00
- Services de diffusion – Projets pour s'attaquer aux problèmes changeants et émergents au sein de la population multiculturelle – augmentation en raison de la demande croissante de la population multiculturelle	1.00
- Santé de la reproduction – Réduire les grossesses chez les adolescentes, la consommation d'alcool pendant la grossesse et augmenter le taux d'allaitement maternel – augmentation en raison de la demande de services accrus	1.00
- Création de programme – vaccin contre le virus du papillome humain (VPH); entièrement financé par le gouvernement provincial	1.00
- Salubrité des aliments : création d'un système d'information de santé environnementale pour faciliter la gestion du processus décisionnel et la diffusion en temps opportun des résultats des inspections	1.00
Bibliothèque	
- Jeune bibliothécaire à la succursale de Cumberland pour répondre à la demande accrue	1.00
- Stratégie de croissance rurale qui a des répercussions à Greely, Munster, North Gower, Richmond, Stittsville et Manotick	1.10
- Spécialiste du système des services d'entreprise et de carrière pour réaliser la priorité stratégique du Conseil d'administration de faire participer et d'appuyer les petites entreprises	1.00
- Bibliothécaire des services virtuels – mieux gérer le volume de travail nécessaire pour assurer le fonctionnement du site Web et mieux répondre à la demande du public d'avoir accès à des services de bibliothèques électroniques appropriés et actuels	1.00
Service de police	
- Initiative stratégique de dotation en personnel – ajout d'agents assermentés à la fin de 2008	30.00
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	
- DMA, Urbanisme, Transport en commun et Environnement – réduction de l'examen administratif	-1.00
- Services de transport en commun :	
- Effet sur l'établissement du calendrier	3.00
- Contrat de services de Para Transpo	181.40
- Rétablissement de la formation cyclique des chauffeurs d'autobus	1.00
- Augmentation de 1,5 % du service en septembre 2008	25.00
- Fiabilité du service : 6 500 heures	4.00
- Superviseur du transport en commun et contrôle des opérations	7.00
- Appui au transport en commun : 4 agents spéciaux et 2 agents des communications	6.00
- Appui au transport en commun : agents d'application des tarifs du transport en commun	6.00
- Amélioration du marketing lié au transport en commun et de l'assurance de la qualité pour attirer les passagers et augmenter les revenus	3.00
- Réception en provenance du Greffe	2.00

Détails des changements apportés au nombre d'ETP par service de 2001 à 2008

	Changements au nombre d'ETP
Services et Travaux publics	
- Services du parc automobile :	
- incidence sur l'exploitation des autobus de remplacement	11.50
- contrat de service à l'interne pour Para Transpo (entretien d'un nouveau parc automobile de 91 véhicules)	14.50
- recrutement de personnel pour le nouveau garage	5.00
- augmentation du parc automobile du transport en commun	21.10
- augmentation du parc automobile municipal	4.00
- essai d'autobus à deux étages	0.40
- Services de gestion des déchets solides – ajout de postes en raison de l'augmentation du tonnage accepté au site d'enfouissement du chemin Trail	7.50
- Opérations de surface :	
- élimination de la patrouille de Copps Pond	-1.00
- coût d'amélioration pour le maintien de la croissance de l'infrastructure de la Ville, notamment les routes, les trottoirs, les sentiers, les parcs, les terrains de sports et zones boisées de l'infrastructure bâtie par les promoteurs et la Ville	14.45
- Programme d'entretien des arbres et des forêts et stratégies d'amélioration – rapport ACS2006-PWSSOP-0005	7.00
- Objectif d'efficacité 2008	-0.50
- Circulation et Stationnement – coût d'amélioration pour le maintien de la croissance de l'infrastructure de la Ville, notamment les indications sur la chaussée, la signalisation, les panneaux indicateurs et les feux de circulation couvrant les kilomètres de route	11.02
- Service de gestion d'eau et eaux usées :	
- Gestion de l'eau potable - programme de gestion des actifs : 4 étudiants pour assurer le maintien du programme	1.32
- Gestion de l'eau potable - Initiatives de détection des fuites et dernière inspection avant la mise en œuvre de la nouvelle infrastructure de distribution d'eau	3.00
- Gestion de l'eau potable – Programme des services d'élimination du plomb : réduction d'un FTE qui n'est plus essentiel	-1.00
- Gestion de l'eau potable - Entretien des compteurs d'eau et Permis et services de données : ressources supplémentaires pour maintenir le niveau de service	2.00
- Gestion de l'eau potable - Réglementation – 1 coordonnateur pour assurer le respect des exigences prévues par la loi concernant la formation du MDE et de la santé et sécurité	1.00
- Gestion de l'eau potable - Réglementation – Programme d'échantillonnage d'eau potable dans la collectivité : 1 technicien de la qualité de l'eau ETP et frais d'exploitation du parc automobile pour prendre des échantillons dans la collectivité	1.00
- Gestion de l'eau potable – augmentation du service à la clientèle à l'Unité de première intervention en raison de la croissance du réseau	1.00
- Gestion de l'eau potable - 2 ETP en raison de l'expansion du réseau d'aqueducs	2.00
- Gestion de l'eau potable - Programme d'information et de diffusion au public : ETP et ressources pour mettre en œuvre le programme	1.00
- Traitement des eaux usées – Entretien des égouts : appuyer un niveau de services acceptable en matière d'entretien des réseaux d'égouts sanitaires et pluviaux	8.00
- Traitement des eaux usées - Gestion des actifs liés à la collecte et au traitement des eaux usées : 1 gestionnaire de projet de l'Ingénierie des opérations pour gérer les projets d'immobilisations pour la réhabilitation du CEROP et des stations de pompage afin de protéger les biens et les investissements et assurer la fiabilité sur une base continue	1.00
- Traitement des eaux usées - Réglementation - vérificateur de l'environnement et de la sécurité pour assurer le respect des règlements en matière de sécurité et d'environnement	1.00
- Traitement des eaux usées - Programme de surveillance des eaux pluviales	1.00
- Traitement des eaux usées - Programme d'entretien des stations de pompage	2.00
Changements d'une année à l'autre par rapport à 2007	603.72

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
Économies résultant de la fusion :									
- Bureau du vérificateur général	-4.00								
- Bureau du directeur municipal	-215.00	-48.30	-2.50						
- Services de transformation des activités	27.90	-31.00	-25.10						
- Services communautaires et de protection	-12.00	-59.00	-59.50						
- Bibliothèque	-13.50	-6.00	-10.50						
- Urbanisme, Transport en commun et Environnement	-45.70	-15.00	-31.00						
- Services et Travaux publics	-0.50	-92.10	-21.70						
Total - économies résultant de la fusion	-262.80	-251.40	-150.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-664.50
de 2008 :									
- Bureau du directeur municipal				-20.50		-6.66		-7.60	
- Services de transformation des activités				-181.70		-18.83			
- Services communautaires et de protection				-99.50		-16.65		-1.50	
- Bibliothèque						-5.10			
- Urbanisme, Transport en commun et Environnement				-65.50		-8.00		-1.00	
- Services et Travaux publics				-116.00		-32.86		-0.50	
Total - réorganisation municipale et examen général des programmes; réductions de mars 2006; examen administratif et mesures d'efficience 2008	0.00	0.00	0.00	-483.20	0.00	-88.10	0.00	-10.60	-581.90

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
Transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi :									
- Services du bâtiment - respect des exigences de la Loi de 2002 modifiant des lois en ce qui concerne le code du bâtiment					35.00				
- Communications et services à la clientèle - mise en œuvre des nouvelles normes provinciales sur l'accessibilité								1.00	
- Services culturels et Financement communautaire – Archives de la Ville – arriérés des dossiers de la Ville et coûts d'entreposage							2.00	1.00	
- Services d'emploi et aide financière :									
- ETP financés entièrement par les gouvernements fédéral et provincial - Unité d'évaluation de l'admissibilité	8.00				18.00				
- Ontario au travail - réduction de la charge de travail (-24.00), réduction de l'administration (-4.00)								-28.00	
- Logement :									
- ETP entièrement financés par l'Initiative de partenariats en action communautaire		8.80							
- transfert des responsabilités provinciales	12.00	12.00							
- transfert des responsabilités provinciales - Bureau du supplément au loyer			4.00						
- achèvement de l'Initiative nationale pour les sans-abri						-6.00			
- Programme fédéral-provincial de logements abordables						2.00			
- Soins de longue durée :									
- programme entièrement financé par le gouvernement provincial		11.20							
- améliorations du gouvernement provincial apportées aux soins infirmiers et personnels					27.00				
- Parcs et Loisirs :									
- augmentation de la santé des familles; programme des services essentiels		6.00							
- maintien du personnel agréé des garderies municipales					7.96				
- programme Rendez-vous destiné aux personnes ayant des besoins spéciaux et financé par le gouvernement provincial						6.00			
- agent de l'élaboration du programme Meilleur départ - financé entièrement par le gouvernement provincial							1.00		

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Santé publique :									
- programme entièrement financé		2.60							
- ETP entièrement financés par le gouvernement provincial			7.50						
- augmentation du Programme des services essentiels	8.00	8.00							
- SRAS				13.00					
- achèvement du Centre de formation et de consultation (le 31 mars 2007) et des programmes du développement de la petite enfance							-4.50		
- Programme de la salubrité de l'eau - inspection des petits aqueducs exigée par la loi provinciale							4.00		
- Programme Bébé en santé					3.00				
- Salubrité des aliments					4.00			3.00	
- Inspecteur de la santé publique/Étude des risques pour la santé					18.00			2.00	
- Maladies transmissibles						1.00		3.30	
- Section des enfants d'âge scolaire						5.00		8.00	
- Centre de santé-sexualité/Santé-sexualité/Santé de la reproduction						3.00		5.70	
- Immunisation						1.00			
- Épidémiologie et suivi auprès de la population							1.00		
- Dépistage du cancer et détection précoce							1.00		
- Soins dentaires (ajustement du programme)								-2.00	
- Information sur la santé								1.00	
- Services de diffusion								1.00	
- Vaccin contre le virus du papillome humain (VPH)								1.00	

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Service paramédic :									
- transfert des responsabilités provinciales	321.00	14.00							
- contrat relatif au Centre intégré de répartition des ambulances			49.00						
- augmentation au contrat relatif au Centre intégré de répartition des ambulances				4.00		9.45			
- hausse du volume des appels					28.00	16.00		38.00	
- techniciens en approvisionnement (2), planificateur des événements spéciaux (1)						3.00			
- GBI – loi provinciale sur les puits indépendants				4.00					
- Service de gestion d'eau et eaux usées :									
- Gestion de l'eau potable - réglementation concernant la qualité de l'eau potable						2.29			
- Gestion de l'eau potable - conformité aux nouvelles normes de gestion de l'eau potable et à la Loi sur la salubrité de l'eau potable (un repr. en gestion de la qualité et un commis au contrôle de la documentation)							2.00		
- Gestion de l'eau potable – 1 coordonnateur pour assurer le respect des exigences prévues par la loi concernant la formation du MDE et de la santé et sécurité								1.00	
- Gestion de l'eau potable – Programme d'échantillonnage d'eau potable dans la collectivité : 1 technicien de la qualité de l'eau ETP et frais d'exploitation du parc automobile pour prendre des échantillons dans la collectivité								1.00	
- Services de traitement des eaux usées - réglementation concernant l'épandage de biosolides						0.33			
- Traitement des eaux usées - vérificateur de l'environnement et de la sécurité pour assurer le respect des règlements en matière de sécurité et d'environnement								1.00	
Total - transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi	349.00	62.60	60.50	21.00	140.96	43.07	6.50	38.00	721.63

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
Modifications approuvées par le Conseil :									
- Bureau du vérificateur général : réductions					-4.00				
- Mise sur pied du Comité de dérogation		10.00							
- Bureau du directeur municipal :									
- Bureau d'examen des processus administratifs – ETP transféré vers le Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement							-1.00		
- Greffe :									
- LIP à propos du volume du programme ParkSmart (4), LAIMPVP prescrite (1)					5.00				
- réception en provenance des Services des règlements municipaux						1.00			
- adjoint aux comités						1.00			
- tribunal de première instance à Orléans (1,00), autres services judiciaires en salle d'audience (2,00), postes administratifs de la LIP (1,00), tribunal de première instance à l'hôtel de ville (2,00)							6.00		
- réception en provenance du Bureau du directeur général des STA							2.00		
- transfert de 2 ETP vers les Services de transport en commun								-2.00	
- Services financiers :									
- magasins (3,75) et LIP (1) en raison de la croissance					4.75				
- réduction d'efficacité					-1.00				
- magasins (4) et USF concernant l'Ecopass (1)						5.00			
- réception en provenance de Parcs et Loisirs						1.00			
- croissance des comptes de taxe d'eau et de contribuables (3,00), compteurs d'eau saisonniers (3,00), personnel de remplacement concernant l'optimisation de la capacité du parc à Swansea (2,00), magasiniers concernant la croissance du transport en commun (4,00), analyste du contrôle stratégique des carburants (1,00), superviseur de vérification concernant le parc d'OC Transpo (1,00), personnel surveillant la circulation du matériel dans les immeubles d'OC Transpo (3,00)							17.00		

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- réception en provenance du Bureau du directeur général des STA							1.00		
- besoin accru d'ETP en raison des recommandations découlant de la vérification de Circulation et Stationnement au sujet de la répartition des tâches des services de caisse (1,00), augmentation du nombre de magasins en raison des opérations de Para Transpo (1,00), magasins du parc de transport en commun – croissance du parc de transport en commun (1,00), magasins du parc automobile – croissance du parc automobile municipal (4,00), croissance des recouvrements liés à la LIP, des reports de taxe pour personnes handicapées et personnes âgées et des comptes de taxe d'eau et des contribuables (8,00), création du Groupe d'information sur la gestion financière conformément à la vérification du contrôle financier (8,00)								23.00	
- Services juridiques :									
- réaffectation découlant des services acquis pour le nouveau modèle de prestation de services						5.00			
- hausse des activités aux tribunaux de la LIP							1.00		
- Bureau des affaires rurales - mise sur pied du Bureau des affaires rurales doté de personnel						4.00			

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Services de transformation des activités :									
- Bureau du directeur général des STA :									
- transfert vers les Services financiers							-2.00		
- transfert vers le Greffe							-1.00		
- Programme de transformation des activités - création du Programme de transformation des activités								11.00	
- CSG - modification pour établir un ETP complet						0.06			
- Communications générales - réception en provenance de CPS-SIBP pour créer le poste de stratège en communications générales						1.00			
- Bureau de la planification municipale et de l'évaluation du rendement :									
- mise sur pied du bureau					8.00				
- réception en provenance du Bureau d'examen des processus administratifs du Bureau du directeur municipal							1.00		
- Services généraux – autres changements		31.10	2.00						
- Service à la clientèle et Information au public :									
- approbation du poste de spécialiste de l'accessibilité					1.00				
- coordonnateurs de l'information du public						2.00			
- représentant des services à la clientèle (1,00) et adjoint au service au comptoir (0,33)						1.33			
- Services aux employés :									
- programme de développement de la gestion (1,5); droits de la personne et équité en matière d'emploi (1); Centre d'apprentissage (2); CRH (1)						5.50			
- paie et indemnisation et avantages sociaux/postes du SIRH					7.00	9.00			
- réception en provenance des Soins de longue durée					1.00				
- appui au Programme de formation de langue seconde, jadis financé par la subvention du Service des arts et du patrimoine							1.60		
- embauche de personnel pour appuyer le groupe de Para Transpo conformément à la soumission de Para Transpo								3.00	

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Services de la technologie de l'information :									
- réductions approuvées			-11.00						
- augmentation de 30 % des usagers depuis la mise en oeuvre des SCI (1); soutien informatique - Blackberry (1); soutien informatique - contenu Web à l'aide du progiciel Stellent (1)						3.00			
- transfert en provenance des immobilisations (21), croissance (5)		26.00							
- Gestionnaire de projet technique en transport en commun - Para l'ranspo et carte à puce (1,00), répondre à la demande croissante pour l'utilisation du système d'information géographique (1,00), répondre à la croissance des rapports de veille économique que la direction et le Conseil utilisent pour analyser les données nécessaires au processus décisionnel (1,00), appuyer les applications de services électroniques utilisés sur ottawa.ca et Ozone (1,00), gestion du contenu d'entreprise - fournir le soutien technique pour l'infrastructure et les logiciels (1,00), appuyer la gestion des dossiers électroniques et la gestion des documents d'entreprise pour économiser au chapitre de la gestion physique des dossiers (1,00)								6.00	
- Gestion des biens immobiliers :									
- nouvelles installations				7.80		7.63	2.95		
- réduction des mesures d'efficacité					-1.00				
- réception en provenance des Services du parc automobile					1.00	1.00			
- rétablissement des postes d'aréna (22,16), du Parc-o-bus Terry-Fox (1), de l'île Petrie (1), du train léger (4)					28.16				
- Bureau de l'aménagement des terrains de la Ville d'Ottawa - Planifier de façon intelligente et générer des recettes						4.00			
- réception en provenance des Services publics						3.00			
- transfert vers les Services publics						-2.00			
- Acquisitions et location (1,00), disposition et administration de la location (1,00), hausses au musée Cumberland (0,40), exigences du Bain Plant (1,00), nouvelle station de transport en commun/Parc-o-bus (1,00), expansion des programmes aux centres communautaires Routhier, Overbrook et Canterbury (1,80), publicité sur les routes (0,50)							6.70		
- transfert vers Parcs et Loisirs							-0.75		
- conformément à la demande du Conseil du 23 mai 2007, par suite du Programme d'examen des processus administratifs : 2,00, services immobiliers; 4,00 biens à risque; 2,00 sécurité générale							8.00		

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- agrandissement du garage Swansea par suite du projet d'optimisation de capacité du parc automobile (2,00), ouverture de neuf installations nouvelles ou agrandies en 2008 – fonds nécessaires pour couvrir l'entretien de ces installations (4,60), ajout de 50 abribus (1,00), nouveau parc-o-bus pour répondre à la croissance de 3 % du nombre de passagers du transport en commun (2,00)								9.60	
- appui à la gestion et à l'entretien des plans électroniques et des bases de données des dessins (1,00), augmentation des acquisitions en raison des travaux d'immobilisations des Services et Travaux publics (2,00)								3.00	
- réception de Parcs et Loisirs – Complexe récréatif Ray Friel								22.00	
- Services communautaires et de protection :									
- Services des règlements municipaux :									
- réductions en 2001	-0.50								
- transfert vers le Greffe						-1.00			
- LIP - programme d'escompte pour paiement anticipé et contravention de stationnement (1); poste aux Services de loterie (2)						3.00			
- réception en provenance de Circulation et Stationnement et des Services de secrétariat				85.50					
- hausse du volume des appels							17.00	7.00	
- réduction du nombre d'agents de projet (-1,00), Clinique de stérilisation – étendre les heures d'ouverture pour réduire le temps d'attente (0,60)								-0.40	
- Services communautaires et de protection - DMC - réception d'un ETP du Service des incendies	1.00								
- Services culturels et Financement communautaire :									
- Plan de viabilité des musées – accroître le nombre de programmes, d'expositions, d'activités de sensibilisation, d'activités de promotion, l'attention portée aux collections et le nombre de visiteurs						7.40	6.00	2.30	
- Théâtre Centrepointe						9.60			
- arts créatifs, musées, théâtre Centrepointe – augmentation de la demande liée au programme (3,10), Centre des arts Shenkman – préparer l'ouverture en 2009 (7,60)								10.70	
- Mesures d'urgence - ETP transférés du budget des immobilisations	2.00								
- Service des incendies :									
- réductions en 2001	-1.70								
- conversion des postes de commis administratifs en milieu rural en des postes à temps plein						1.24			
- effectif minimal en raison des exigences énoncées dans la convention collective				48.00					

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- caserne de pompiers du secteur urbain Sud			20.00						
- transfert vers le DMA en 2001		-1.00							
- Soins de longue durée :									
- Centre Gary J. Armstrong					8.00				
- transfert vers les Services aux employés					-1.00				
- ouverture du Centre Peter D. Clark	42.00								
- Service paramédic d'Ottawa – transfert vers d'autres CE	-12.00								
- Parcs et Loisirs :									
- expansion des programmes				16.80		19.50	5.88		
- transfert vers les Services financiers						-1.00			
- permanence des postes de planificateurs, contrebalancée par le financement des immobilisations (3,00); permanence des postes de patinage public, contrebalancée par les recettes des droits d'entrée (0,60); programme parascolaire à l'ancien hôtel de ville transféré à la Ville (1,10), services de loisirs pour les francophones (1,00), commis au programme centralisé des affectations (1,00), conseiller informatique technique du système CLASS (1,00), programmes Jeunesse en action à l'est et à l'ouest de la Ville (0,99)							8.69		
- réception en provenance de Gestion des biens immobiliers							0.75		
- transfert des services acquis aux services rémunérés – les contractuels sont devenus des employés conformément à la convention collective (16,00), répercussions de la croissance des immobilisations sur l'exploitation du Centre communautaire de Goulbourn en raison de l'augmentation de la population (13,81), remaniement des ETP du Complexe Plant en raison de la hausse de la participation de la collectivité (10,02), répercussion de la croissance des immobilisations sur l'exploitation du centre communautaire Albion Heatherington dans une zone où la population est défavorisée (4,00)								43.83	
- Complexe Ray Friel – fin du contrat avec Serco Management, exploitation assurée par la Ville								70.00	
- transfert vers GBI – Complexe Ray Friel								-22.00	
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle – transfert vers Communications générales						-1.00			

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Bibliothèque									
- réductions en 2003			-1.00						
- hausse de la livraison et de la circulation des documents et du matériel			5.50						
- croissance - succursale du secteur Centre-Sud et appui à la Fondation de la BPO (2,5), améliorations de service (4,6)					7.10				
- dénombrement du personnel occasionnel, une fois la négociation collective terminée					28.89				
- succursale du secteur Centre-Sud						12.00			
- Jeune bibliothécaire à la succursale de Cumberland pour répondre à la demande accrue (1,00), Stratégie de croissance rurale qui a des répercussions à Greely, Munster, North Gower, Richmond, Stittsville et Manotick (1,10), spécialiste du système des services d'entreprise et de carrière pour réaliser la priorité stratégique du Conseil d'administration de faire participer et d'appuyer les petites entreprises (1,00), bibliothécaire des services virtuels - mieux gérer le volume de travail nécessaire pour assurer le fonctionnement du site Web et mieux répondre à la demande du public d'avoir accès à des services de bibliothèques électroniques appropriés et actuels (1,00)								4.10	

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Service de police									
- Initiative stratégique de dotation en personnel	19.00	14.00	60.00	117.00		106.00	20.00	30.00	
- réductions					-4.00				
- postes civils en RH approuvés par le Conseil							3.00		
- postes d'agents assermentés approuvés par le Conseil – revenus découlant de détachements							4.00		

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Urbanisme, Transport en commun et Environnement									
- DMA – UTE – transfert à la Direction de mesure et d'évaluation du rendement					-1.00				
- Planification municipale - transfert à la Direction de mesure et d'évaluation du rendement					-7.00				
- Développement économique et Viabilité environnementale :									
- personnel au Bureau du train léger					4.00	4.00	-4.00		
- réduction du personnel restant au Bureau du train léger							-4.00		
- Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure :									
- réception en provenance des Services publics					1.00				
- coordonnateur des redevances d'aménagement					1.00				
- rajustement du nombre total d'ETP prévus au budget						0.01			
- mise en oeuvre du Programme d'intendance des terres et des terres humides							1.00		
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle - réception en provenance de DMA STP dans le cadre d'un transfert du transport en commun vers UTE						2.00			
- Transport en commun :									
- améliorations de service, expansion des services et augmentations recommandées dans le Plan directeur des transports	57.00	54.00	26.00		82.00	25.00	88.00	32.00	
- rétablissement des services réduits en 2004					31.00				
- AATTC (6), train léger (2), EcoPass (1), sécurité du transport en commun (4)						13.00			
- transfert vers les Services du parc automobile						-1.00			
- réception en provenance de DMA STP dans le cadre du transfert de transport en commun vers UTE						1.00			
- réception d'une unité de formation opérationnelle en provenance de DMA STP dans le cadre d'un transfert des transports en commun vers UTE						3.00			
- poursuite de l'O-Train de mai à décembre 2007 (-1,00), suppression du service en raison d'un piètre rendement financier (-7,00), fiabilité du service (5.00), projet pilote Para Transpo sur la participation des taxis (1,00)							-2.00		
- contrat de services de Para Transpo								181.40	

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- rétablissement de la formation cyclique des chauffeurs d'autobus (1,00), superviseur du transport en commun et contrôle des opérations (7,00), appui au transport en commun : 4 agents spéciaux et 2 agents des communications (6,00), appui au transport en commun : agents d'application des tarifs du transport en commun (6,00), amélioration du marketing lié au transport en commun et de l'assurance de la qualité pour attirer les passagers et augmenter les recettes (3,00)								23.00	
- réception de 2 ETP en provenance du Greffe								2.00	
- Services et Travaux publics :									
- Services du parc automobile :									
- croissance du transport en commun et incidence sur l'exploitation des autobus de remplacement	16.00	14.00	18.00		15.97	21.03	36.00	32.60	
- croissance du parc automobile municipal								4.00	
- transfert vers GBI					-1.00	-1.00			
- répercussions sur le budget de fonctionnement des acquisitions de 2005 (3), Loi sur la protection de l'environnement (du Canada) pour l'utilisation du diesel à faible teneur en soufre (1), besoins en personnel pour le parc automobile (3); instructeur des conducteurs du Service des incendies (1)						8.00			
- réception en provenance des Services de transport en commun						1.00			
- autres besoins en dotation							7.00		
- contrat de service à l'interne pour Para Transpo (entretien d'un nouveau parc automobile de 91 véhicules)								14.50	
- recrutement de personnel pour le nouveau garage (4,00), essai d'autobus à deux étages (0,40)								5.40	
- Services d'infrastructure - enquêtes sur les inondations						1.00			
- Services et Travaux publics - autres changements			18.60	-61.30					
- Gestion des déchets solides :									
- création des Services de gestion des déchets solides							81.74		
- rajustement du nombre d'ETP							0.01		
- ajout de postes en raison de l'augmentation du tonnage accepté au site d'enfouissement du chemin Trail								7.50	
- Initiatives stratégiques et Planification opérationnelle :									
- transfert de l'Unité de formation opérationnelle vers les Services de transport en commun dans le cadre du transfert des transports en commun vers UTE						-3.00			

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- transfert vers les Services de transport en commun dans le cadre du transfert des transports en commun vers UTE						-1.00			
- transfert vers les ISPO UTCE dans le cadre d'un transfert des transports en commun vers UTE						-2.00			
- Opérations de surface :									
- croissance touchant l'infrastructure, notamment les routes, les trottoirs, les sentiers, les parcs, les terrains de sports et les zones boisées de l'infrastructure bâtie par les promoteurs et la Ville					25.10	22.16	23.10	14.45	
- amélioration de l'entretien hivernal, arbres, programme de nettoyage et d'écologisation de la Ville et des parcs (39,92)						39.92			
- programme Arbres, ReBoisement et Revalorisation de l'environnement							5.00		
- réductions des mesures d'efficience approuvées par le Conseil							-3.58		
- élimination de la patrouille de Copps Pond (-1,00), Programme d'entretien des arbres et des forêts et stratégies d'amélioration – rapport ACS2006-PWSSOP-0005 (7,00)								6.00	
- Circulation et Stationnement:									
- croissance de l'infrastructure, notamment les indications sur la chaussée, la signalisation, les panneaux indicateurs et les feux de circulation couvrant les kilomètres de route		4.00				6.52	8.16	11.02	
- augmentation pour appuyer le processus d'examen des demandes d'aménagement (2); embauche d'un commis aux événements spéciaux (1)					3.00				
- Groupe de gestion des actifs - éclairage de rue (8), embauche de personnel pour le projet de train léger (3), panneaux routiers (5), programme de brigadiers scolaires adultes (1)						17.00			
- Service de gestion d'eau et eaux usées :									
- croissance	6.00		3.50						
- réduction des mesures d'efficience		-13.20			-2.75				
- transfert vers Politiques d'urbanisme, d'environnement et d'infrastructure					-1.00				
- programme de sacs jaunes (1); administrateur du contrat de conteneurs pour immeubles d'appartements (1)						2.00			
- manœuvre pour l'expansion du chemin Trail (1,00); capacité ajoutée à la diversion et la gestion des déchets dans la prestation d'un programme de services de gestion des déchets solides appuyé par les droits de municipalités hôtes perçus (11,00)							12.00		
- Service de gestion d'eau et eaux usées – embauche de personnel de laboratoire conformément à l'examen du MDE (1,91); techniciens sur le terrain – Programme de contrôle de l'utilisation des égouts (2)					3.91				

Table 3

Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
- Gestion de l'eau potable - isolations et raccords pour les conduites d'eau principales						1.73			
- Services de traitement des eaux usées - entretien courant des égouts (11); expansion du digesteur du CEROP (5); surveillance des autres installations de gestion des eaux pluviales (1,46)						17.46			
- transfert vers GBI						-3.00			
- réception en provenance de GBI						2.00			
- Gestion de l'eau potable - Programme de lecteur automatisé (6,00), Programme de réduction de perte de l'eau (1,00); préposé à l'entretien l'été pour la remise en état du niveau de service aux propriétés privées (0,58); équipe de l'étude des liens critiques et du Plan d'intervention d'urgence (3,00); expansion de l'aqueduc (2,00); besoin en personnel d'entretien en raison de la hausse de l'actif aux usines d'épuration depuis 2005 (2,00); Programme de valorisation de l'eau (2,10); Programme de remplacement des conduites de branchement en plomb (4,16)							20.84		
- Traitement des eaux usées - suivi, entretien et prélèvement à dix nouveaux étangs d'eaux de ruissellement (1,33); Programme de drainage sur les propriétés privées (6,00)							7.33		
- création des Services de gestion des déchets solides							-81.74		
- Gestion de l'eau potable – programme de gestion des actifs : 4 étudiants pour assurer le maintien du programme (1,32), Initiative de détection des fuites et dernière inspection avant la mise en œuvre de la nouvelle infrastructure de distribution d'eau (3,00), Programme des services d'élimination du plomb : réduction d'un ETP qui n'est plus essentiel (ACS2008-PWS-WWS-0001) (-1,00), entretien des compteurs d'eau et permis et services de données : ressources supplémentaires pour assurer la qualité des services (2,00), augmentation du service à la clientèle à l'Unité de première intervention en raison de la croissance du système (1,00), embauche en raison de l'expansion du réseau d'aqueducs (2,00), Programme d'information et de diffusion au public : ETP et ressources pour mettre en œuvre le programme (1,00)								9.32	
- Traitement des eaux usées - Programme d'entretien des égouts : appuyer un niveau de services acceptable en matière d'entretien des réseaux d'égouts sanitaires et pluviaux (8,00), Gestion des actifs liés à la collecte et au traitement des eaux usées : gérer les projets d'immobilisation pour la réhabilitation du CEROP et des stations de pompage (1,00), Programme de surveillance des eaux pluviales (1,00), Programme d'entretien des stations de pompage (2,00)								12.00	
Total - modifications approuvées par le Conseil	128.80	138.90	141.60	213.80	243.13	385.09	302.68	576.32	2,130.32

Table 3

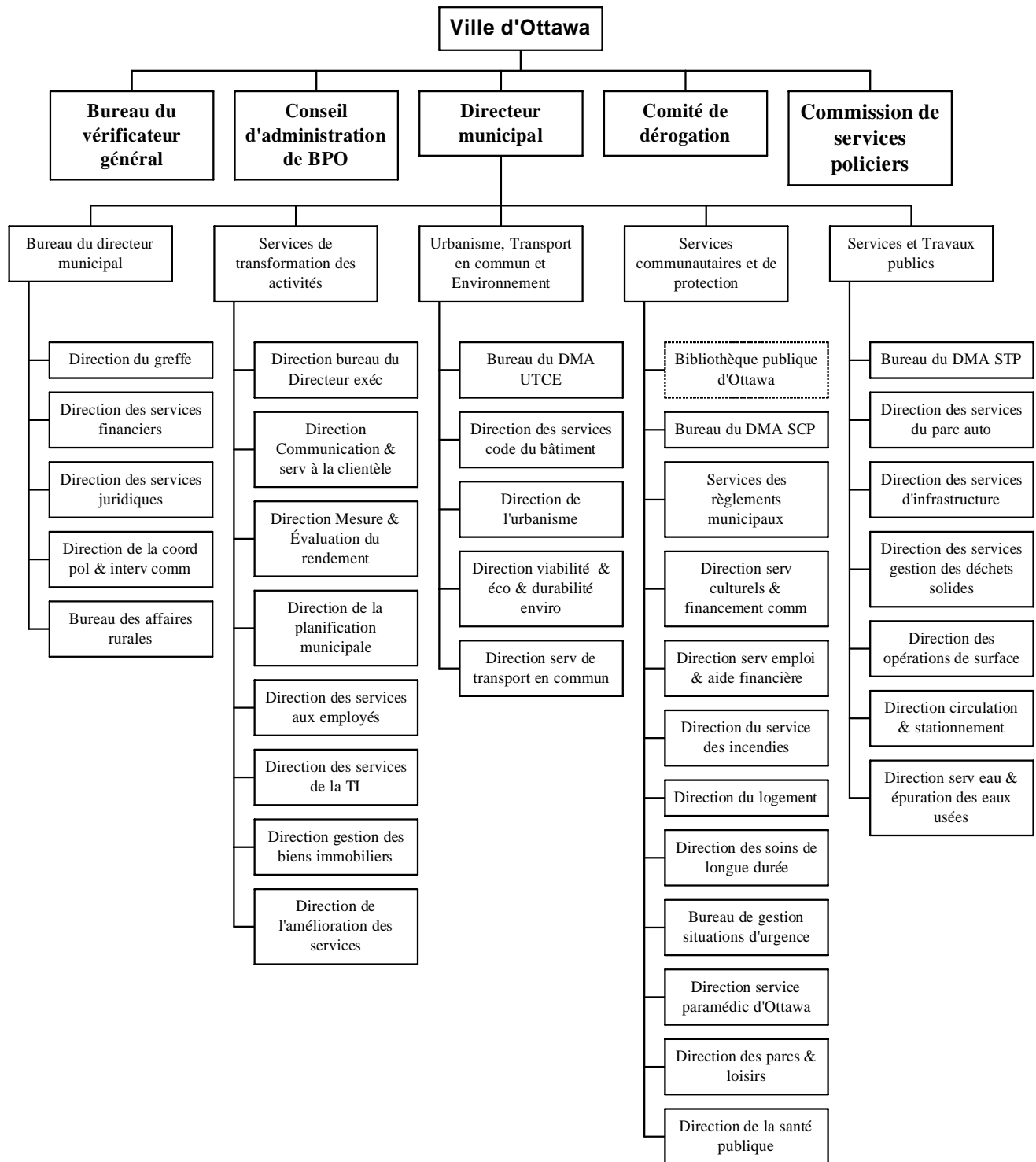
Résumé des changements apportés aux ETP de 2001 à 2008

	ETP de 2001 selon le budget de fonction- nement de 2002	ETP de 2002 selon le budget de fonction- nement de 2003	ETP de 2003 selon le budget de fonction- nement de 2004	ETP de 2004 selon le budget de fonction- nement de 2005	ETP de 2005 selon le budget de fonction- nement de 2006	ETP de 2006 selon le budget de fonction- nement de 2007	ETP de 2007 selon le budget de fonction- nement de 2008	ETP de 2008 selon le budget de fonction- nement de 2008	Total des changements
	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
Sommaire :									
Total - économies résultant de la fusion	-262.80	-251.40	-150.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-664.50
Total - réorganisation municipale et Examen général des programmes de 2004 et réductions de mars 2006	0.00	0.00	0.00	-483.20	0.00	-88.10	0.00	-10.60	-581.90
Total - transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi	349.00	62.60	60.50	21.00	140.96	43.07	6.50	38.00	721.63
Total - modifications approuvées par le Conseil	128.80	138.90	141.60	213.80	243.13	385.09	302.68	576.32	2,130.32
Total des changements	215.00	-49.90	51.80	-248.40	384.09	340.06	309.18	603.72	1,605.55
Total des changements nets - exclusion des transferts des responsabilités provinciales et fédérales et des programmes obligatoires ou imposés par la loi									
	-134.00	-112.50	-8.70	-269.40	243.13	296.99	302.68	565.72	883.92
Total des changements nets - exclusion des transferts des responsabilités provinciales et fédérales, des programmes obligatoires ou imposés par la loi et du Service de police									
	-153.00	-126.50	-68.70	-386.40	247.13	190.99	275.68	535.72	514.92

ANNEXE 1

Organigramme de la Ville

La présente annexe montre l'organigramme des échelons supérieurs de l'appareil municipal.



ANNEXE 2

Nombre total d'ETP prévus au budget et classés par unité de travail et par titre de poste

La présente annexe indique le nombre total d'ETP pour chacun des postes, lesquels sont répertoriés par service, direction, division, unité, section et groupe de travail, en date du 31 juillet 2008. Il s'agit de données utiles au Conseil, car elles témoignent de la diversité des postes au sein de la Ville et du nombre d'ETP pour chaque poste. Le nombre total d'ETP prévus au budget englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants.

Les renseignements contenus dans l'annexe 2 sont tirés du système SAP des ressources humaines (SAP-RH), en date du 31 juillet 2008. Le système SAP-RH est en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour de façon continue. Par exemple, environ 300 modifications liées à l'administration municipale et aux postes et quelque 1 000 opérations de dotation sont traitées chaque mois, sans compter les modifications importantes que sont notamment les réorganisations de directions ou les changements saisonniers (p. ex. programme d'emplois d'été pour étudiants).

Les services valident continuellement les données sur l'administration municipale et les postes pour faire en sorte qu'elles donnent un reflet fidèle de l'administration municipale.

Au moment de la compilation des données du rapport d'analyse des ÉTP n'avait eu lieu ni la restructuration qui a entraîné la création d'Opérations municipales et de Services d'infrastructure et Viabilité des collectivités, ni le transfert des fonctions liées au parc de véhicules de transport en commun de la Direction des services financiers et de la Direction des services du parc automobile vers la Direction des services de transport en commun.

Bureau du vérificateur général

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Adjoint exécutif	1,00
					Vérificateur général	1,00
Bureau du vérificateur général Totale						2,00
Division de la vérification - Équipe 1					Gest, Bureau du vérificateur général	1,00
					Vérificateur	1,00
					Vérificateur principal	1,00
Division de la vérification - Équipe 1 Total						3,00
Division de la vérification - Équipe 2					Gest, Bureau du vérificateur général	1,00
					Vérificateur principal	2,00
Division de la vérification - Équipe 2 Total						3,00
Bureau du vérificateur général Totale						8,00

Comité de dérogation

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Commis technique, comité de dérogation	8,00
					Secrétaire/trésorier adjoint	1,00
					Secrétaire/Trésorier, Comité dérogation	1,00
Comité de dérogation Grand Totale						10,00

Bureau du directeur municipal

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Directeur municipal	1,00	
Directeur municipal Totale						1,00	
Bureau des affaires rurales					Adjoint, Recherche Chef, Affaires rurales Coord, Soutien stratégique	1,00 1,00 2,00	
Bureau des affaires rurales Totale						4,00	
Direction de la coord pol & interv comm					Adjoint adm, Directeur municipal Adjoint administratif principal Agent, Recherche Coord, Relations comm, sal & organ Coord, Relations intergouvernementales Coord, Services législatifs & exécutifs Gest, Coord politique & Rayonnement- BDM	1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00	
Direction de la coord pol & interv comm Totale						7,00	
Direction des services juridiques	Div de l'administration juridique				Adjoint juridique Adjoint, Assurances Commis adm, Demandes de règlement Commis administratif & juridique Commis, des demandes d'assurance Gest, Administration juridique Stagiaire en droit	1,00 1,00 2,00 1,00 1,00 1,00 2,00	
		Div des litiges & du droit administratif	U Loi infractions prov & poursuites			Adjoint juridique Conseiller juridique principal Procureur	1,00 1,00 6,00
			Unité des réclamations			Conseiller juridique principal Enquêteur intermédiaire Enquêteur princ, Demandes de règlement Enquêteur principal Enquêteur subalterne Enquêteur subalterne, Demandes règlement Spéc, Demandes de règlement	1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 1,00
					Adj juridique, Litiges & Droit administr Commis, Contentieux Commis, Litiges Conseiller juridique Conseiller juridique principal Gest. Service juridique	2,00 2,00 1,00 6,00 1,00 1,00	
		Div droit sociétés, amgt & enviro	Unité du droit de l'aménagement			Commis, Contentieux Conseiller juridique principal	9,03 1,00
						Adjoint juridique Analyste, Risques Commis, Contentieux Conseiller juridique Coord, Services d'assurance Gest. Service juridique Praticien de l'immobilier Spéc, Risque & Services d'assurance	1,00 1,00 3,00 9,00 1,00 1,00 1,00 1,00
					Adjoint juridique principal Chef du Contentieux	1,00 1,00	
	Direction des services juridiques Totale						69,03
	Direction du greffe	Div commission de services policiers				Adjoint, Comités Directeur exéc, CSPO	1,00 1,00
		Div élections municipales & LAIMPVP	U Élections municipales & LAIMPVP			Adjoint de projet, Élections LAIMPVP	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Agent de projet, Élections municipales	1,00
		Unité de la LAIMPVP			Anal, Accès info mun & Protec vie privée	4,00
					Coordonnateur, LAIMPVP	1,00
					Gest, Élections municipales & LAIMPVP	1,00
	Div services au Conseil mun & comités	Unité des comités consultatifs			Coord, Comité consultatif	6,00
		Unité des comités permanents			Adjoint, Comités	1,00
					Adjoint, Comités & Conseil	5,00
					Coord, Comité permanent	6,00
		Unité des services au Conseil municipal			Adjoint, Comités & Conseil	1,00
					Commis, Règlements municipaux	1,00
					Coordonnateur, Conseil	1,00
					Gest, Services Conseil mun & comités	1,00
	Div services cour & infractions prov	U gest contraventions de stationnement			Admin, Soutien aux programmes - LIP	1,00
					Agent de projet - LIP	1,00
					Commis administration	1,00
					Commis, Service à la clientèle - LIP	1,00
					Commis, Services de la cour	1,00
					Rep, Service à la clientèle - EPC	7,00
					Spéc, Systèmes & Opérations - LIP	1,00
					Spvr, Administration première ligne LIP	1,00
		U Loi sur les infractions provinciales			Adjoint, Services au comptoir	0,27
					Admin, Soutien aux programmes - LIP	1,00
					Agent, Finances - LIP	1,00
					Aide de bureau IV	1,08
					Analyste, Opérations	1,00
					CE, LIP/Coord procès & Insc rôles trib	1,00
					CE, LIP/Décisions & Services de la cour	1,00
					CE, LIP/Services d'accueil	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis, Serv à la clientèle - Admin LIP	3,00
					Commis, Service à la clientèle - LIP	14,00
					Coord, Services de la cour - LIP	1,00
		Unité des services de courrier			Chauffeur/messager	2,00
					Chauffeur/Messager - OCC	0,20
					Commis, Courrier	7,60
					Spvr, Solutions imp & Serv courrier	1,00
		Unité des services d'imprimerie			Aide, Services d'imprimerie	0,50
					Analyste, Opérations	1,00
					Commis/Réceptionniste	1,00
					Coord technique, Services d'imprimerie	1,00
					Coord/Prép devis, Services d'imprimerie	1,00
					Opér 2, Service de reprographie - OCC	0,19
					Opérateur III, services de reprographie	5,00
					Spvr, Services courrier & d'imprimerie	1,00
					Spvr, Services de reprographie	1,00
					Gest, Serv de la cour & Infractions prov	1,00
	Div services de soutien aux rep élus	U admin & assurance-emploi conseillers			Commis/Réceptionniste	2,00
					Gest, Services administratifs	1,00
		U de la gestion du bureau du maire			Adj princ, Comni/circonscription	1,00
					Adjoint exécutif du chef de cabinet	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Adjoint, Conseiller principal	1,00
					Chauffeur	1,00
					Commi & Circonscription	1,00
					Coord, Serv administratifs	1,00
					Gest, Services administratifs	1,00
					Adjoint, Représentants élus	1,00
					Agent, Recherche	1,00
					Greffier adjoint	1,00
	Division des services des bénévoles				Adjoint, Services bénévoles	0,50
					Coord, Services de bénévolat	1,00
	Division des services en français				Agent de projet, Services en français	1,00
					Commis, Demandes de traduction	4,00
					Conseiller linguistique	2,00
					Coord, Traduction - Révision	1,00
					Coordonnateur, Services en français	1,00
					Gest, Services en français	1,00
	Division du protocole				Chef du protocole	1,00
					Conseiller en matière de protocole	3,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Coord, Politiques et projets	1,00
					Coord, Projet	1,00
					GP Élections & LAIMPVP	1,00
					Greffier municipal	1,00
Direction du greffe Totale						129,34
Direction des services financiers	Div de la comptabilité & des rapports	U comptes créditeurs	Section des paiements & des documents		Commis, Comptes créditeurs	3,00
					Coordonnateur, Comptes créditeurs	1,00
			Section du traitement des factures		Analyste financier	1,00
					Commis, Comptes créditeurs	5,00
				Coordonnateur, Comptes créditeurs	1,00	
			Adjoint 1, Finances		Consultant en affaires	0,33
				GP, Comptes créditeurs	1,00	
		Unité de la comptabilité	Section de la comptabilité de trésorerie		Analyste financier	1,00
					Commis, Comptes	3,00
				Coord, Comptabilité de trésorerie	1,00	
		Section de la comptabilité générale		Chef comptable	1,00	
				Commis, Comptes	3,00	
			Consultant en affaires, Comptabilité	1,00		
Section des rapports financiers		Analyste financier	4,00			
		Chef comptable	1,00			
		Aide-comptable IV	0,33			
	Commis principal, Finances	0,61				
	GP, Comptabilité	1,00				
	Consultant principal en affaires	1,00				
	Gest, Comptabilité & Rapports	1,00				
Div de la gestion de l'approvisionnement	U de la gestion du matériel parc auto	Section des processus administratifs		Adjoint, Achats & Magasins	1,32	
				Anal, Syst gest - Magasins produits auto	1,00	
				Commis, Achat & Magasins	5,00	
				Commis, Comptes	2,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
			Section magasins & approvisionnement		Commis, Achat & Magasins Spvr, Achats/Magasins	7,00 1,00		
			Section magasins produits automobiles		Commis, Achat & Magasins Spvr, Magasins de produits auto	9,00 1,00		
					Analyste, Stocks magasins produits auto GP, Gestion du matériel (Parc auto)	2,00 1,00		
		Unité de la gestion du matériel du TC	Section des magasins	GT magasin - Belfast	Magasinier responsable - STE - BEL	1,00		
				GT magasin - Merivale	Magasinier 1 - STE - MER Magasinier 1-STE-MER Magasinier 3 - STE - MER Magasinier responsable	3,00 1,00 1,00 1,00		
				GT magasin - Pinecrest	Magasinier 1 - PIN Magasinier 3 - STE - PIN Magasinier responsable - STE - PIN	1,00 1,00 1,00		
				GT magasin - St-Laurent	Étudiant - Magasins Expéditeur/Réceptionnaire - STE - STL Expéditeur/Réceptionnaire - STL Magasinier 1 - STE - STL Magasinier 2 - STE - STL Magasinier 3 - STE - STL Magasinier 3-STE-STL Magasinier responsable - STE - STL Messager/Aide-magasinier - STE Messager/Aide-magasinier - STE - STL Scmtre, Magasins - STE - STL	0,66 1,00 2,00 14,00 1,00 11,00 1,00 1,00 2,00 3,00 1,00		
				GT magasin - Swansea	Magasinier 1 - STE - SWA Magasinier 3 - STE - SWA Magasinier responsable - STE	1,00 1,00 1,00		
				GT magasins - Para Transpo	Magasinier responsable - STE - Para Superviseur, Magasins - STL	1,00 1,00		
				Section des matériaux	Acheteur/expéditeur Magasinier - Services généraux - STE Magasinier - STE Magasinier principal Spvr, Gestion du matériel - TC GP, Gestion du matériel (OC Transpo)	1,00 3,00 1,00 6,00 1,00 1,00		
				Unité des achats	Section des biens	Acheteur Agent princ, Achats & politiques Agent, Achats	2,00 1,00 4,00	
						Section des services professionnels	Acheteur Agent princ, Achats & politiques Agent, Achats	3,00 1,00 5,00
						Section des services techniques	Acheteur Agent princ, Achats & politiques Agent, Achats	2,00 1,00 6,00
					Section du parc auto & de l'équipement	Acheteur Agent princ, Achats & politiques Agent, Achats	1,00 1,00 4,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			Section services de soutien des achats		Chef d'équipe, Achats Commis principal, Achats Commis, Assurances Commis/Réceptionniste, Achats GP, Achats	1,00 1,00 1,00 1,00 1,00
		Unité générale de gestion du matériel	Section de l'avenue Clyde		Commis, Gestion du matériel Coord, Entrepôt Magasinier	1,00 1,00 2,00
			Section de l'avenue Lorretta		Commis, Gestion du matériel Coord, Entrepôt Magasinier	1,00 1,00 2,00
			Section de l'île Lemieux		Commis, Gestion du matériel Coord, Entrepôt	1,00 1,00
			Section du centre des uniformes		Administrateur, Matériaux Commis, Gestion du matériel Magasinier	1,00 1,00 1,00
			Section du CEROP		Commis, Gestion du matériel Coord, Entrepôt Magasinier	1,00 1,00 2,00
			Section services des mesures d'urgence		Commis, Gestion du matériel Coord, Entrepôt	1,00 1,00
			Section Swansea		Commis, Contrôle des stocks Commis, Gestion du matériel Coord, Entrepôt Magasinier	1,00 1,00 1,00 1,00
					Analyste princ, Stocks Commis, Achats & Magasins GP, Gestion du matériel (Général) Gest, Approvisionnement	1,00 0,33 1,00 1,00
	Division de la planification financière	Unité du budget de fonctionnement			Coord, Budget de fonctionnement GC, Budget de fonctionnement	2,00 1,00
		Unité du budget des immobilisations			Agent, Budgets Coord, Budget des immobilisations GC, Budget des immobilisations	1,00 2,00 1,00
					Analyste financier principal Gest, Planification financière	1,00 1,00
	Division des recettes	U syst facturation & gestion recettes	Sect fact serv eau/relevé compteurs eau	GT consultants en affaires - Eau	Cslt aff, Syst facturation serv d'eau	1,00
				GT facturation des services d'eau	Adjoint, Compte de recettes Spécialiste financier I Spécialiste I, Recettes Spvr, Facturation des services d'eau	0,99 3,00 1,00 1,00
				GT relevé des compteurs d'eau	Adjoint, Compte de recettes Releveur principal, Compteurs d'eau Releveur, Compteurs d'eau Spvr, Releveurs compteurs d'eau GPF, Facturation des services d'eau	0,66 2,00 11,00 1,00 1,00
			Section consultant en aff -Fiscalité		Cslt aff, Syst mun de taxes foncières	2,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			Section de la comptabilité fiscale		Coord, Soutien financier & opérationnel Spécialiste financier I Spécialiste financier I, Recettes Spécialiste financier II	1,00 1,62 1,00 1,00
			Section des projets spéciaux		Cslt aff, Syst mun de taxes foncières Spécialiste des finances II GP, Admin des syst facturation/recettes	1,00 1,00 1,00
		Unité de l'évaluation	Section contrôle de l'évaluation		Adjoint, Compte de recettes Coord, Finances - Évaluation Spécialiste financier I Spécialiste financier I, Recettes Spécialiste financier II	0,66 1,00 2,00 2,00 2,00
			Section de l'enregistrement des PTLI		Adjoint, Compte de recettes Anal, Impôts mun sur propriété foncière Coord, Finances - Évaluation ÉTPA - ÉTP approuvé 2008 Spécialiste financier I Spécialiste financier I, Recettes Spécialiste financier II Spécialiste financier II, Recettes	0,99 1,00 1,00 1,00 2,00 5,00 1,00 2,00
			Section redressement fiscal & soutien		Adjoint, Compte de recettes Coord, Finances - Évaluation Spécialiste financier I Spécialiste financier I, Recettes Spécialiste financier II Spécialiste financier II, Recettes Commis, Recettes GP, Évaluation	0,33 1,00 4,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00
		Unité des comptes débiteurs	Section de la perception & de la LVIM		Adjoint, Compte de recettes Commis, Recettes Coordonnateur, Perception Spécialiste financier II Spécialiste financier II, Recettes	0,33 1,00 1,00 3,00 3,00
			Section des comptes débiteurs municipaux	GT des comptes débiteurs	Adjoint, Compte de recettes Agent, redevances d'aménagement Commis, Comptes Cslt en affaires, Comptes débiteurs ÉTPA - ÉTP approuvé 2008 Spécialiste financier I Spécialiste financier I, Recettes Spécialiste financier II, Recettes Spécialiste II, Recettes	0,33 1,00 1,00 1,00 2,00 2,00 3,00 3,00 1,00
				GT du recouvrement des trop-payés	Adjoint, Compte de recettes Commis, Comptes Spécialiste financier II Coordonnateur, Finances	0,33 1,00 4,00 1,00
			Section des infractions provinciales		Adjoint, Compte de recettes Agent, Perception Commis, Classement Coordonnateur, Finances Spécialiste financier I Spécialiste financier II	0,33 3,00 0,30 1,00 1,00 5,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					GP, Comptes débiteurs	1,00	
		Unité des comptes clients	Section approbation & enreg paiements		Adjoint, Compte de recettes	0,66	
					Commis, Recettes	1,00	
					Commis, Saisie des données, Recettes	3,00	
					Coord, Comptes clients	1,00	
					ÉTPA - ÉTP approuvé 2008	2,00	
					Spécialiste financier I	6,00	
				Spécialiste financier II, Recettes	3,00		
				Section de la tenue des comptes		Adjoint, Compte de recettes	0,66
					Commis, Recettes	1,00	
					Coord, Comptes clients	1,00	
			Spécialiste financier I		10,00		
				Spécialiste financier I, Recettes	3,00		
				Spécialiste financier II	1,00		
				Spécialiste financier II, Recettes	1,00		
				Spécialiste II, Recettes	1,00		
				GP, Comptes clients	1,00		
				Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00		
				Adjoint administratif, Recettes	1,00		
				Gest, Recettes	1,00		
	Division des services de trésorerie	Unité budget de fonctionnement du FPVO			Secrétaire/gestionnaire, FPVO	1,00	
		Unité des investissements			Agent princ, Placements	2,00	
					Analyste, Fonds d'immobilisations	1,00	
					Analyste, Trésorerie	1,00	
		Unité du soutien aux points de service			Coord, Finances - Ops trésorerie	1,00	
					Spéc financier II, Ops de trésorerie	2,00	
		Unité traitement & enreg versements			Administrateur, Valeurs mobilières	1,00	
					Aide-comptable IV	0,33	
					Commis, Traitement des versements	1,00	
					Coord, Finances - Ops trésorerie	1,00	
				Spéc financier I, Ops de trésorerie	3,00		
				Spéc financier II, Ops de trésorerie	1,00		
				Gestionnaire, Trésorerie	1,00		
Trésorier adjoint/Contrôleur	Div systs gest & pol financières	Section politiques & de la conformité	Section de la gestion des processus		Commis, Comptes	1,00	
					Consultant en affaires	2,00	
				Section des taxes à la consommation	Analyste financier	1,00	
					Cslt aff princ, Taxes de consommation	1,00	
			Section vérification de la conformité	Consultant en affaires	1,00		
				Consultant en affaires, CGT	2,00		
				Consultant principal en affaires	1,00		
				GP, Conformité & Politiques	1,00		
			Unité SIGF	Spécialiste, Contrôle des stocks	1,00		
				ÉTPA - ÉTP approuvé 2008	6,00		
GP, SIGF	1,00						
Gest, Systèmes gest & pol financières	1,00						
Div unité soutien financier - SG & SCP	U de portefeuille de SLD, SPO & SCFC	Sect Santé publique & Financement comm		Agent, Finances	2,00		
				Coord, Unité du soutien financier	1,00		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				Section des soins de longue durée	Agent, Finances Agent, Finances & Achats Coord, Unité du soutien financier GC, Unité du soutien financier	2,00 1,00 1,00 1,00
			U portefeuille de Logement & SEAF	Section Logement & SEAF	Agent, Finances Commis, Finances Coord, Unité du soutien financier Spvr, Opérations financières GC, Unité du soutien financier	1,00 6,00 2,00 1,00 1,00
			U portefeuille des serv financiers & GBI		Agent, Finances Coord, Unité du soutien financier GC, Unité du soutien financier	6,00 3,00 1,00
			U portefeuille des Services généraux		Adjoint 1, Finances Agent, Finances Commis, Comptes créditeurs Coord, Unité du soutien financier GC, Unité du soutien financier	0,33 4,00 1,00 3,00 1,00
			U portfl des loisirs, BPO, garde enfants	Section de la bibliothèque	Commis, Finances Coord, Unité du soutien financier	1,00 1,00
				Section des parcs & loisirs	Agent, Finances Commis principal, Comptes Commis, Finances Coord, Unité du soutien financier	1,00 2,00 2,00 1,00
				Section des services de garde d'enfants	Agent, Finances Commis principal, Comptes Commis, Finances Coord, Unité du soutien financier GC, Unité du soutien financier	1,00 2,00 2,00 1,00 1,00
				U services de protection & d'urgence	Section du service des incendies	Agent, Finances Coord, Unité du soutien financier
				Section services des mesures d'urgence	Agent, Finances Coord, Unité du soutien financier	1,00 1,00
				Section SRM, SMU, DMA, ISPO	Agent, Finances Coord, Unité du soutien financier GC, Unité du soutien financier Gest, Services financiers	2,00 1,00 1,00 1,00
		Div unité soutien financier - STP & UTCE	U des opérations sur le terrain	Section circulation & stationnement	Agent, Finances Coord, Unité du soutien financier	1,00 1,00
				Section de la mobilité & de la sécurité	Agent, Finances Coord, Unité du soutien financier	1,00 1,00
				Section des opérations de surface	Agent, Finances Coord, Unité du soutien financier Analyste, Finances/Budget GC, Unité du soutien financier	4,00 2,00 1,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			U du portefeuille des services publics	Section de l'eau & serv à la clientèle	Agent, Finances	3,00
					Commis administratif	1,00
					Coord, Unité du soutien financier	1,00
				Section des déchets solides	Agent, Finances	1,00
					Coord, Unité du soutien financier	1,00
				Section du traitement des eaux usées	Agent, Finances	3,00
					Coord, Unité du soutien financier	1,00
					GC, Unité du soutien financier	1,00
			U portefeuille du TC & du parc auto	Section des finances	Admin, Comptes créditeurs & débiteurs	2,00
					Administrateur paie/fin, EcoPass féd	2,00
					Comptable, Recettes	1,00
				Section des services de caisse	Caissier	5,50
					Commis principal, Trésorerie	1,00
					Spvr, Service de la caisse	1,00
				Agent de projet	1,00	
				Agent, Finances	1,00	
Coord, Unité du soutien financier	4,00					
GC, Unité du soutien financier	1,00					
U ptf dir serv infras, urb, gest croiss	Section des ZAC & des politiques	Coord, Budget des immobilisations	1,00			
	Section du budget de fonctionnement	Coord, Unité du soutien financier	1,00			
	Section du budget des immobilisations	Coord, Unité du soutien financier	2,00			
	Agent, Finances	7,00				
	GC, Unité du soutien financier	1,00				
	Gest, Services financiers	1,00				
	Adjoint administratif principal	1,00				
	Trésorier adjoint/Contrôleur	1,00				
	Adjoint administratif principal	1,00				
	Agent projet, Initiatives stratégiques	1,00				
	Coord, Soutien stratégique	1,00				
	Trésorier municipal	1,00				
Direction des services financiers Totale						503,93
Bureau du directeur municipal Totale						714,30

Services de transformation des activités

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
					Adjoint exécutif	1,00		
					Directeur exéc, Serv transfo activités	1,00		
Services de transformation des activités Totale						2,00		
Dir Communication et serv à la clientèle	Div centres du service à la clientèle	U centres du service à la clientèle	Sect Centre serv client Kanata/Kinburn		Représentant, Centre service à clientèle Spvr, Centre satellite	6,00 1,00		
			Sect Centre serv client Orléans/Metcalfe		Représentant, Centre service à clientèle Spvr, Centre satellite	8,00 1,00		
			Sect Centre serv client PBFrank/NGower		Représentant, Centre service à clientèle Spvr, Centre satellite	9,00 1,00		
			Section Centre service à la clientèle HV		Adjoint, Services au comptoir Commis, Information Représentant, Centre service à clientèle Spvr, Services opérationnels GP, Centre du service à la clientèle	0,33 4,00 13,50 1,00 1,00		
		Unité du centre d'appels	Section du centre d'appels		Agent, Centre d'appels 3-1-1 Chef d'équipe de fin de semaine Spvr, Quarts travail - Centre d'appels	28,80 0,60 2,00		
					Coordonnateur du niveau de service GP, Centre d'appels	1,00 1,00		
					Commis administratif, Programme Gest, Centres service à la clientèle	1,00 1,00		
		Div communications des Services	Unité Comm des serv/Dir municipal		Agent, Information au public Concepteur graphique Coord, Communications internes Coord, Information au public GPRJ, Communications des Services	2,00 1,00 2,00 3,00 1,00		
				Unité Communication des services SCP 1		Agent, Information au public Concepteur graphique Coord, Information au public GPRJ, Communications des Services	1,00 2,00 2,00 1,00	
					Unité Communication des services SCP 2		Concepteur graphique Coord, Information au public GPRJ, Communications des Services	1,00 4,00 1,00
	Unité Communication des services STP						Concepteur graphique Coord, Information au public GPRJ, Communications des Services	1,00 4,00 1,00
						Unité Communication des services UTCE		Agent, Information au public Agent, Ressources visuelles Concepteur graphique Coord, Activités de communications Coord, Information au public GPRJ, Communications des Services
				Adjoint, Communications Coord, Services de publicité Gest, Communications des Services	1,00 1,00 1,00			

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
	Div du bureau des affaires publiques	Unité des relations avec les médias			Agent, Relations avec les médias	2,00	
					Cons. princ, Relations avec les médias	1,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Chef, Affaires publiques	1,00	
					Concepteur de strat, Communications gén	3,00	
	Div intégration des services & rendement					Coord, Projet	1,00
						ÉTPA - ÉTP approuvé	1,00
						Adjoint, Recherche	2,00
						Agent de programme & projet, Intranet	1,00
						Analyste, Systèmes de gestion	2,00
Division médias électroniques					Coord, Formateurs & Services en ligne	1,00	
					Gestionnaire, Communications	1,00	
Dir Communication et serv à la clientèle Totale						139,23	
Direction bureau du Directeur exécutif	Div initiatives strat & planification op	U gest projets initiatives strat			Coord de projet	1,00	
					Coord, Soutien stratégique	4,00	
					GP, Gest projets initiatives strat	1,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Coord, Projet	1,00	
					Coord, Soutien stratégique	2,00	
					Gest, Initiatives strat & Planif op	1,00	
					Spéc, Amélioration continue	1,00	
Direction bureau du Directeur exécutif Totale						13,00	
Direction de la planification municipale					Coord, Soutien stratégique	1,00	
					Gest, Planification municipale	1,00	
					Spécialiste, Planification municipale	1,00	
Direction de la planification municipale Totale						3,00	
Direction de l'amélioration des services	Bur examen des processus administratifs				GP, Prog d'examen des processus adm	1,00	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Adjoint, Recherche	0,50	
					Spéc, Dvlpt organ & Gestion changement	1,00	
Direction de l'amélioration des services Totale						3,50	
Direction des services aux employés	Div de la santé & sécurité au travail	U de la santé & du mieux-être employés			Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00	
					Agent, Demandes d'invalidité CD/LD	3,00	
					Agent, Demandes indemn accident travail	3,00	
					Conseiller, Santé au travail	5,00	
					GP, Santé & Mieux-être des employés	1,00	
	Unité de la sécurité					Agent, Sécurité	1,00
						Conseiller, Sécurité	7,00
						GP, Sécurité	1,00
	Unité du programme d'aide aux employés					Conseiller, Aide aux employés	3,00
						Coordonnateur, Admissions au PAE	1,00
Div dotation & rel avec la clientèle		U dotation & transition des employés			GP, Programme d'aide aux employés	1,00	
					Adjoint, Services aux employés	1,00	
					Analyste, Santé & Sécurité	1,00	
					Gest, Santé & Sécurité au travail	1,00	
						Adjoint, Ressources humaines	2,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Agent, Dotation	5,00
					Agent, Dotation - étudiants d'été	1,00
					GP, Dotation	1,00
					Technicien adjoint, dotation	1,00
		U relations avec clientèle - UTCE & SG			Conseiller, Ressources humaines	6,00
					GP, Relations avec les clients	1,00
		U relations avec la clientèle - SCP			Conseiller, Ressources humaines	8,50
					GP, Relations avec les clients	1,00
		U relations avec la clientèle - STP			Conseiller, Ressources humaines	6,00
					GP, Relations avec les clients	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Gest de project en ressources humaines	1,00
					Gest, Dotation & Relation avec clients	1,00
	Div planification & développement	Unité du centre apprentissage	Sect de la formation en langue seconde		Commis, Prog du Centre d'apprentissage	0,60
					Cons, Formation & Perfectionnement	1,00
					Adjoint, centre d'apprentissage	1,00
					Commis, Prog du Centre d'apprentissage	3,00
					Cons, Efficacité organisationnelle	1,00
					Cons, Formation & Perfectionnement	2,00
					Adj, Prog de reconnaissance employés	0,50
					Cons, Efficacité organisationnelle	2,00
					Cons, Planif & Prog Ressources humaines	1,00
					Coord, Projet en ressources humaines	1,00
					GP, Planif & Dvlpt, Services employés	1,00
					GPRJ RH/ Engagement des employés	1,00
	Div relations de travail & DPÉME	Unité de la DPÉME			Conseiller, Droits de la personne	3,00
					GP, DPÉME	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Cons princ, Relations de travail	2,00
					Conseiller, Relations de travail	10,00
					Coord, Soutien op & Relations travail	1,00
					Gest, Relations de travail, DPÉME	1,00
	Div rémunération & avantages sociaux	U de la retraite & des avantages sociaux			Adj, Transactions & Avantages sociaux	1,00
					Adj, Transactions rltv régimes retraite	1,00
					Agent, Régime de retraite	5,00
					Analyste, Pensions et Avantages sociaux	1,00
					Analyste, Régimes retraite & avant soc.	1,00
					Commis adj, Régimes retraite & avant soc	2,00
					GP, Régimes retraite & avant soc.	1,00
					Spéc, Retraites & Avantages sociaux	1,00
		Unité de la rémunération			Agent rech, Rémunération/Éval des postes	1,00
					Analyste, Rémunération	1,00
					Conseiller, Évaluation des postes	6,00
					GP, Rémunération	1,00
					Spéc, Évaluation des postes	1,00
					Spécialiste, Rémunération	1,00
		Unité du SIRH			Agent, SIRH	1,00
					Analyste, SIRH	5,00
					GP, SIRH	1,00
					Adjoint, Services aux employés	1,00
					Gest, Rémunération & Avantages sociaux	1,00
	Division de l'administration de la paie	U traitement de la paie - groupe 1			Adjoint, Transactions des employés	4,00
					Aide de bureau III	0,33
					Analyste, administration de la paie	8,00
					Analyste, Système de gestion de la paie	1,00
					GP, Administration de la paie	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
		U traitement de la paie - groupe 2			Adjoint, Transactions des employés Aide de bureau III Analyste, administration de la paie Analyste, Système de gestion de la paie GP, Administration de la paie Spécialiste princ, Administration paie	2,00 0,33 5,00 2,00 1,00 2,00
		Unité des finances			Agent financier Analyste, Retenues salariales	1,00 2,00
		Unité des opérations de la paie			Adjoint, Transactions de temps Adjoint, Transactions des employés Aide de bureau III Analyste, administration de la paie Analyste, Système de gestion de la paie GP, Administration de la paie	9,00 2,00 0,34 3,00 1,00 1,00
					Adjoint, Services aux employés Analyste, Système de gestion de la paie Gest, Administration de la paie	1,00 1,00 1,00
					Adjoint administratif principal Directeur, Services aux employés	1,00 1,00
Direction des services aux employés Totale						184,60
Direction Mesure&Évaluation du rendement					Coord, Soutien stratégique Gest, Mesure & Évaluation du rendement Spéc, Évaluation du rendement Spéc, Processus op & Éval du rendement	1,00 1,00 2,00 1,00
Direction Mesure&Évaluation du rendement Totale						5,00
Direction des services de la TI	Div architecture & sécurité de la TI	Unité de la sécurité de la TI			Analyste, Opérations de sécurité Analyste, Sécurité GP, Sécurité de la GI/TI	2,00 2,00 1,00
		Unité de l'architecture de la TI			Consultant en affaires Coord, Contrats des STI Coordonnateur, Contrôle de projet CPF, Architecture GI/TI Planificateur des opérations STI	2,00 1,00 1,00 1,00 2,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire Gest, Architecture & Sécurité de la TI	1,00 1,00
	Div de l'infrastructure technologique	U serv soutien à la clientèle de la TI	S serv soutien client TI-config bureaut		Analyste 1, Configuration bureautique Analyste 2, Configuration bureautique Analyste 3, Configuration bureautique CPF, Services de soutien à la clientèle	1,00 5,00 2,00 1,00
			Sec serv soutien client TI-soutien place		Analyste, Service de dépannage Chef de groupe, Service de dépannage CPF, Services de soutien à la clientèle	9,00 1,00 1,00
			Sect cycle de vie biens de la client TI		Acheteur & Spécialiste, Biens de la TI Analyste, Opérations CPF, Planification du cycle vie biens TI	5,00 1,00 1,00
			Sect serv soutien client de TI-serv tél		Analyste, Service de dépannage Chef de groupe, Service de dépannage CPF, Services de soutien à la clientèle	15,00 2,00 1,00
			Sect serv soutien client TI-Ass qualité		Analyste, Assurance de la qualité CPF, gestion de la configuration	3,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					GP, Services de soutien	1,00
		Unité des réseaux informatiques	Sect rés ifmtq - Capac/gest dvlpt serv		Analyste principal, Réseau	3,00
				Analyste, Réseau	2,00	
				CÉ, Services de réseau informatique	1,00	
				CPF, services de réseau	1,00	
			Sect rés ifmtq gest serv soutien infra A		Analyste principal, Réseau	1,00
				Analyste, Réseau	5,00	
				CÉ, Services de réseau informatique	1,00	
		Sect rés ifmtq gest serv soutien infra B		CPF, services de réseau	1,00	
			Technicien, Exploitation des réseaux	1,00		
		Section rés ifmtq - gest archives rés		Analyste principal, Réseau	1,00	
			Analyste, Réseau	4,00		
			CPF, services de réseau	1,00		
			Technicien, Exploitation des réseaux	2,00		
				CP, Infrastructure technologique	2,00	
				GP, Réseaux informatiques	1,00	
		Unité des télécommunications		Adjoint, services de télécommunications	3,00	
				Anal, Soutien appl de télécommunications	1,00	
				Analyste principal, Télécommunications	2,00	
				Analyste, Télécommunications	4,00	
				GP, Télécommunications	1,00	
				Commis, Infrastructure de la TI	1,00	
				Gest, Infrastructure technologique	1,00	
	Div ges des applications des entreprises	U intégration & dvlpt appl entreprises	Sect syst gestion électronique des doc		Analyste princ, Systèmes	1,00
					Analyste princ, Systèmes IEDA	3,00
					Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	2,00
					GPRJ, Soutien tchn à la GCE	1,00
				Section des services électroniques		Administrateur, Site Web
			Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes		2,00	
			GPRJ, Services en ligne		1,00	
			Section des services Web		Chef d'équipe, Services Web	1,00
				GPRJ, Services sur le Web	1,00	
				Spécialiste du Web	4,00	
			Section gestion de bases de données		Admin principal, Bases de données	2,00
				Administrateur, Bases de données	4,00	
				CÉ, Administration de bases de données	1,00	
		Coord, Administration bases de données		1,00		
				GP, Intégration des entreprises	1,00	
		U système d'information géographique	Sect intégration opérationnelle du SIG		Analyste, Exploitation du SIG	5,00
					Chef d'équipe, SIG	3,00
					GPRJ, Intégration du SIG	1,00
		Sect intégration opérationnelle II SIG		Analyste, Exploitation du SIG	2,00	
				Chef d'équipe, SIG	1,00	
				Coord, Formation sur le SIG	1,00	
				GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00	
				Technicien, SIG	4,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			Section projets techniques du SIG		Analyste princ, Systèmes de CAO Analyste princ, Systèmes du SIG Analyste, Soutien au SIG GPRJ, Soutien technique au SIG GP, Systèmes d'information géographique	1,00 3,00 5,00 1,00 1,00
		Unité du centre de soutien au SAP	Sect amélioration op continue SAP		Analyste, Exploitation & config du SAP Analyste, Exploitation & Configuration Chef d'équipe, Intégration du SAP Chef d'équipe, Intégration du SAP RH GPRJ, Amélioration op continue SAP	6,00 1,00 2,00 1,00 1,00
			Section des projets d'intégration du SAP		Analyste, Exploitation & config du SAP Chef d'équipe, Intégration du SAP Chef d'équipe, Intégration du SAP RH GPRJ, Intégration du SAP	6,00 2,00 1,00 1,00
			Section des projets techniques du SAP		Administrateur, Fonctions de base Analyste princ, Systèmes, SAP Analyste, Autorisations R/3 Chef d'équipe, Programmation du SAP Chef d'équipe, Soutien technique au SAP GPRJ, Soutien technique au SAP	2,00 3,00 1,00 1,00 1,00 1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire GP, Centre de soutien au SAP	1,00 1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire Gest, Gestion applications entreprises	1,00 1,00
	Div gestion de l'information	U planification & élaboration prog de GI			Anal, Gestion des documents & de l'info Commis, Soutien aux programmes GDI Coord, Formation sur les systèmes de GI Coord, Soutien aux programmes GDI GP, Planif & Élab des prog de GDI	3,00 1,00 1,00 1,00 1,00
		Unité des levés & de la cartographie	Section arpenteur de projet I - L&C		Arpenteur princ, Projet Technicien I, Levés Technicien, Données relatives aux levés Technologue, Levés Technologue, Levés & Cartographie	1,00 2,00 1,00 3,00 2,00
			Section arpenteur de projet II - L&C		Arpenteur princ, Projet Chercheur, Titres Commis, Levés & Cartographie Technicien I, Levés Technologue, Levés Technologue, Levés & Cartographie Technologue, Recherche de titres	1,00 1,00 1,00 2,00 2,00 3,00 1,00
			Section photogrammétriste projet - L&C		Photogrammétriste de projet Photogrammétriste principal de projet Technicien I, Levés Technicien, Données relatives aux levés Technologue, Levés Technologue, Levés & Cartographie	1,00 1,00 2,00 2,00 2,00 2,00
					Commis à l'admin en levés et en cartogra GP, Levés & Cartographie/Géomètre mun	1,00 1,00
		Unité des opérations de la GI I			Adj, Gestion des documents & de l'info	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Adj, Gestion documents & information	14,00	
					Commis, Gestion documents & Information	1,00	
					Coord, Gestion documents & information	1,00	
					GP, Gestion des documents & de l'info	1,00	
		Unité des opérations de la GI II			GP, Gestion des documents & de l'info	1,00	
		Unité des opérations de la GI III			Adj, Gestion documents & information	16,00	
					Analyste, Autorisations IMS	1,00	
					Commis, Gestion documents & Information	1,00	
					Coord, Gestion documents & information	2,00	
					Coord, Sout à l'exploitation de R/3	1,00	
					Coord, Soutien exploitation syst de SGID	1,00	
					GP, Gestion des documents & de l'info	1,00	
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00	
					Gest, Gestion de l'information	1,00	
	Div gestion des applications d'affaires	U gest applications affaires STP & UTCE	Section GAA-STP & UTCE - gest projet I		CÉ, Gestion des applications d'affaires	1,00	
				Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	6,00		
				Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	4,00		
				GPRJ, Gest des applications d'affaires	2,00		
			Spécialiste, Applications bureautiques	1,00			
			Section GAA-STP & UTCE - gest projet III		Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	4,00	
				Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	1,00		
				GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00		
				Spécialiste, Applications bureautiques	1,00		
			Section GAA-STP & UTCE - gest projet IV		GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00	
				Analyste, Gestion des appl d'affaires	1,00		
					GP, Gestion des applications d'affaires	1,00	
			U gestion applications affaires SCP	Section GAA - SCP - gestion de projet I		Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	2,00
					Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	2,00	
		GPRJ, Gest des applications d'affaires			1,00		
		Spécialiste, Applications bureautiques			1,00		
			Section GAA - SCP - gestion projet III		CÉ, Gestion des applications d'affaires	1,00	
				Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	2,00		
				Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	1,00		
				GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00		
				Spécialiste, Applications bureautiques	1,00		
			Section GAA - STP & UGC - gest projet II		Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	3,00	
				Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	2,00		
				GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00		
				Spécialiste, Applications bureautiques	1,00		
				Analyste, Gestion des appl d'affaires	1,00		
				GP, Gestion des applications d'affaires	1,00		
		U gestion applications affaires SG DM BE	Section GAA - SG DM & BE - gest proj I		Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	4,00	
				Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	2,00		
				GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00		
			Section GAA - SG DM & BE - gest proj II		Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	3,00	
				Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	1,00		
				GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Spécialiste, Applications bureautiques	1,00
			Section GAA - SG DM & BE - gest proj III		Concepteur/Intégrateur princ, Systèmes	3,00
					Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	3,00
					GPRJ, Gest des applications d'affaires	1,00
					GP, Gestion des applications d'affaires	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gest, Gestion applications d'affaires	1,00
	Div gestion relations avec la clientèle	U formation des utilisateurs de la TI			Coord, Formation ifmtq de la TI	1,00
					Spécialiste, Formation en TI	2,00
					Agent, Relations avec la clientèle	6,00
					Gest, Relations avec la clientèle	1,00
					Spvr, Relations avec la clientèle	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Chef d'équipe, Bureau du chef de l'info	1,00
					Directeur, Serv techno info/Chef info	1,00
Direction des services de la TI Totale						369,00
Direction gestion des biens immobiliers	Div conception & construction	Unité de la mécanique du bâtiment			Commis administratif	1,00
					GPPRJ, Systèmes d'ingénierie	2,00
					GPRJ, Systèmes d'ingénierie	1,00
		Unité de l'aménagement paysager			GP, Concep & Const - Amgt paysager	1,00
					GPPRJ, Aménagement paysager	3,00
					GPRJ, Aménagement paysager	1,00
		Unité de l'architecture			GP, Conception & Construction arch	1,00
					GPPRJ, Architecture	4,00
					GPRJ, Architecture	3,00
					Spécialiste, CAO	1,00
		Unité des locaux			Commis administratif	1,00
					COPRJ, Petits déménagements	1,00
					Gestionnaire de projet, Locaux	4,00
					GP, Conception & Construction (locaux)	1,00
					Spécialiste, CAO	1,00
					Commis administratif	1,00
					Gest, Conception & Construction	1,00
	Div de la gestion générale des biens	U rend inst & renouv cycle vie-imm/parc			Coord principal de projet	2,00
					COPRJ princ, Cycle de vie des bâtiments	1,00
					COPRJ princ, Systèmes techniques des bât	2,00
					GP, Rend inst & Cycle vie parcs district	1,00
					GPPRJ, Aménagement paysager (RCV)	1,00
					GPPRJ, Mécanique bât & Renouv cycle vie	2,00
		U serv gestion projets & accessibilité			Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Agent, inventaire de l'accessibilité	1,00
					COPRJ princ, Cycle de vie des bâtiments	1,00
					COPRJ princ, Imperméabilisation toitures	1,00
					GPPRJ, Serv gestion projet & Acces	1,00
		Unité de gestion des biens stratégiques			Anal, Rationalisation des biens strat	5,00
					Anal, Rationalisation strat des biens	1,00
					Coord principal de projet	1,00
					Coord, Services de projet	1,00
					Coordonnateur de projet intermédiaire	2,00
					GP, Gestion des biens stratégiques	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis, Données	0,60
					Gest, Gestion générale des biens	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
	Div gestion des biens assignés aux prog	Unité du district Centre	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Centre	Aide, Entretien	5,50
					Aide, Entretien - RH	15,00
					Aide, Entretien (PE)	1,52
					Opérateur, Installations	23,00
					Opérateur, Surfaceuse (PE)	2,96
					Préposé, Installations	15,00
					Préposé, Installations - RH	5,40
					Spvr, Installations	9,00
					Technicien, Systèmes de bâtiments	3,00
					GPF, Installations GBI	2,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire GP, GBI, District & Campus	1,00
					GP, GBI, District & Campus	1,00
		Unité du district Est	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Est	Aide, Entretien	6,26
					Aide, Entretien - RH	39,23
					Aide, Entretien (PE)	1,56
					Aide-ouvrier, Entretien - RH	1,59
					Chef d'équipe, Installations	2,00
					Mtce Helper WGE Pool	2,50
					Opérateur de surfaceuse (PE)	2,22
					Opérateur, Installations	56,00
					Opérateur, Surfaceuse (PE)	2,22
					Préposé, Installations - Été	1,00
					Spvr, Installations	11,00
					GPF, Installations GBI	2,00
		Adjoint administratif, Gestionnaire GP, GBI, District & Campus	1,00			
		GP, GBI, District & Campus	1,00			
		Unité du district Ouest	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Ouest	Aide, Entretien	15,60
					Aide, Entretien - RH	33,21
					Aide, Entretien (PE)	2,60
					Chef d'équipe, Installations	4,00
					Mtce Helper WGE Pool	0,75
					Opérateur, Installations	56,00
					Opérateur, Surfaceuse (PE)	7,40
					Préposé, Installations	2,00
					Spvr, Installations	11,00
					Surintendant, installations (Sportsplex)	1,00
					GPF, Installations GBI	3,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire GP, GBI, District & Campus	1,00
		GP, GBI, District & Campus	1,00			
		Unité du district Sud	Section de la gestion de portefeuille	GT installations du district Sud	Aide, Entretien	5,00
					Aide, Entretien - RH	10,70
					Aide, Entretien (PE)	0,78
Opérateur, Installations	23,00					
Opérateur, Installations - Été	1,00					
Opérateur, Surfaceuse	0,74					
Opérateur, Surfaceuse (PE)	2,96					
Préposé, Installations	7,00					
Préposé, Installations - RH	5,20					
Spvr, Installations	11,00					
Technicien, Systèmes de bâtiments	1,00					
GPF, Installations GBI	2,00					
Adjoint administratif, Gestionnaire GP, GBI, District & Campus	1,00					
GP, GBI, District & Campus	1,00					
					Adj Adm, Coord formation	1,00
					Gest, Gestion biens assignés aux prog	1,00
					Gestionnaire de projet	1,00
Div services d'affaires & des opérations					Adjoint, Recherche	1,00
					Analyste, Opérations de gestion	1,00
					Coord, Projet	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Coordonnateur, Données de base	1,00
					Gest, Serv affaires & opérations	1,00
					Gestionnaire de projet	2,00
					Planificateur, Entretien - DPMA	1,00
					Spéc, Planif & Élab de politiques	1,00
					Spécialiste, CAO	1,00
	Division de la sécurité municipale	U centre des opérations de la sécurité			Admin, Syst intégré gest de sécurité	1,00
		Unité des services de sécurité			Conseiller, services de sécurité	5,00
					Adj, Soutien aux opérations de sécurité	1,00
					Analyste, Sécurité municipale	1,00
					Gestionnaire, Sécurité municipale	1,00
	Division des biens à risque	U du portefeuille des services publics	Section eau & épuration des eaux usées	GT eau & chemin Trail	Opérateur, Installations	4,00
					Prép I, Entretien (Imm, Terrains, Pchim)	1,00
					Préposé à l'entretien général 1	5,00
				GT métiers des serv publics	Peintre	2,00
					Techn monteur instal gaz 1/réfrig méc	2,00
					Technicien, Systèmes de bâtiments	1,00
				GT serv épuration eaux usées & drainage	Coord, Entretien systèmes de bâtiments	1,00
					Coord, Soutien aux installations	1,00
					Insp/Coord des contrats	1,00
					Opérateur, Installations	2,00
					Techn monteur instal gaz 1/réfrig méc	1,00
					Technicien, Systèmes de bâtiments	1,00
					Coord, Entretien systèmes de bâtiments	1,00
					Coord, Soutien aux installations	1,00
					GP, GBI, District & Campus	1,00
					GPF, Traitement eaux usées & drainage	1,00
					Spvr, Installations - Britannia	1,00
					Spvr, Installations - Lemieux	1,00
		Unité des marchés publics			Agent, Gestion des marchés	3,00
					Commis administratif - OCC	3,00
					Commis, Marchés	0,60
					Étud, Soutien op marchés By & Parkdale	2,97
					GP, GBI, District & Campus	1,00
		Unité d'OC Transpo	Sect des systèmes énergétiques des inst		Électricien autorisé	1,00
					Électricien autorisé - Transitway	1,00
					Préposé autorisé, Réparations - TRW	1,00
					Préposé, Réparations gén - B&A	11,00
					Préposé, Réparations gén - TRW	1,00
					Préposé, Réparations générales - OM	2,00
					Scmtre, Syst énergétique inst - autorisé	2,00
					Spvr inst, Systèmes énergétiques	1,00
			Section bâtiments & services extérieurs		Man temp & Étudiant (trav employé synd)	5,00
					Prép bât - Biens & Administration	15,00
					Préposé aux bâtiments	4,00
					Préposé aux bâtiments - Arrêts & Abris	5,00
					Préposé aux bâtiments - Transitway	15,00
					Scmtre, Bât & Serv ext - Arrêts & abris	1,00
					Scmtre, Bât & Serv ext - Transitway	1,00
					Scmtre, Bât & Serv extérieurs - B&A	1,00
					Scmtre, Bât & Services extérieurs	1,00
					Spvr GBI, Bât & Serv extérieurs	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			Section bâtiments & travaux mineurs		Charpentier - Biens & Administration Charpentier autorisé - Transitway Peintre autorisé - Installations Prép bât - Charpentier adjoint Prép bât, C1, Arrêt bus - Arrêts & Abris Prép bât, Fab enseignes - Arrêts & Abris Prép bât, Fabrication enseignes - TRW Prép bât, Répar arrêts & bât Prép bât, Répar arrêts & bât - A&A Prép bât, Répar arrêts & bât - TRW Prép bât/Charpentier adjoint - A&A Prép bât/Charpentier adjoint - B&A Scmtr, Const & Répar bât/autorisé - TRW Spvr GBI, Répar bât & Travaux	3,00 1,00 2,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 4,00 1,00 2,00 2,00 1,00 1,00
			Section du portefeuille immobilier		GPF, Installations GBI	1,00
					Coordonnateur, Projet GP, GBI, District & Campus Ingénieur, Environnement Secrétaire 3 - Équipement	1,00 1,00 1,00 1,00
		Unité du portefeuille administratif	Section de la gestion de portefeuille	GT administration générale	Charpentier général Opérateur, Installations Opérateur, Surfaceuse - OCC Préposé, Installations Spvr, Installations Technicien, Systèmes de bâtiments	1,00 3,00 0,13 3,00 2,00 2,00
				GT réservations hôtel de ville	Adjoint, Soutien des événements Coord, Installations & Événements spéc GPF, Installations GBI	2,00 1,00 1,00
			Section des services des opérations	GT planification de l'entretien	Planificateur, Entretien Commis, Données Commis, service de dépannage GPF, Installations GBI	5,00 6,00 3,00 1,00
			Section des services techniques	GT services techniques	Anal, Systèmes automatisés inst (GBI) Charpentier général (GBI) Contremaître, Entretien (GBI) Coord, services techniques (GBI) Coordonnateur, services techniques Élec - Construction & Entretien (GBI) Monteur installateur, Gaz/Réfrigération Opérateur, Installations Opérateur, Installations (GBI) Plombier (GBI) Techn monteur instal gaz 1/réfrig mec Technicien, CVC (GBI) Technicien, Systèmes de bâtiments Coord, Entente de services techniques GPF, Installations GBI	1,00 4,00 1,00 2,00 1,00 6,00 1,00 1,00 2,00 6,00 2,00 2,00 1,00 1,00
			Section portefeuille gest serv policiers	GT installations du service de police	Opérateur, Installations Spvr, Installations Technicien, Systèmes de bâtiments Commis de bureau GPF, Installations GBI Commis administratif GP, GBI, District & Campus	2,60 2,00 6,00 1,00 1,00 1,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
		Unité Lansdowne	Section des biens à risque - Lansdowne		Commis administratif	1,00		
						Coord, Services aux événements	3,00	
			Section services tchn & installations	GT installations		Charpentier	1,00	
							Chef d'équipe, Installations - Lansdowne	2,00
							Commis, Contrôle des stocks	1,00
							Concierge	9,00
							Concierge - OCC	2,00
							Opér, Matériel lourd - Parc Lansdowne	1,00
							Opérateur, Installations	2,00
							Spvr, Installations	1,00
					GT services techniques		Coordonnateur, services techniques	1,00
							Électricien	1,00
					Technicien, Systèmes de bâtiments	5,00		
					GPF, Installations GBI	1,00		
					Commis administratif	1,00		
					GP, GBI, District & Campus / Lansdowne	1,00		
					Commis administratif	1,00		
					Gest, Gestion des biens à risques	1,00		
	Division des services immobiliers	U acquisitions, baux & éval foncières			Agent immobilier	5,00		
						Coord, Biens immobiliers	1,00	
						GP, Services immobiliers	1,00	
			U aliénations & assainissement enviro			Agent immobilier	3,00	
						Cons, Assainissement de l'environnement	1,00	
						Coord, Biens immobiliers	1,00	
						GP, Services immobiliers	1,00	
			U amgt terrains comm & projets spéciaux			Spéc, Assainissement de l'environnement	1,00	
						Agent immobilier	1,00	
						Coord, Projet	1,00	
						ÉTPA - ÉTP approuvé	1,00	
			U évaluations & portefeuille municipal			GP, Services immobiliers	1,00	
						Urbaniste III	1,00	
						Agent immobilier	5,50	
						Commis administratif	2,00	
						Coord, Biens immobiliers	1,00	
					GP, Services immobiliers	1,00		
					Commis administratif	1,00		
					Gest, Services immobiliers	1,00		
					Adjoint administratif principal	1,00		
					Directeur, Gestion des biens immobiliers	1,00		
Direction gestion des biens immobiliers Totale						781,30		
Services de transformation des activités Totale						1500,63		

Services communautaires & de protection

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Adjoint exécutif	1,00	
					Directeur municipal adjoint, SCP	1,00	
Services communautaires & de protection Totale						2,00	
Bureau de gestion situations d'urgence	Div syst mun transmission radio BGSU				Commis adm, Gest situations d'urgence	1,00	
					Gest, Système mun transmission radio	1,00	
	Division des mesures d'urgence				Adjoint de projet	0,33	
					Coord, Gest situations d'urgence locales	1,00	
					Coord, Projet	1,00	
				Gest, Bur gestion situations d'urgence	1,00		
Bureau de gestion situations d'urgence Totale						5,33	
Bureau du DMA SCP	Div des relations avec les intervenants				Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00	
					Agent, Politiques & Planification	1,00	
					Coordonnateur, Contrôle de projet	1,00	
					GP, Services opérationnels & évaluation	1,00	
					Spéc, Planif & Élab de politiques	2,00	
					Urbaniste III	1,00	
	Div mesure du rendement & services op				Agent, Politiques & Planification	4,00	
					GP, Services opérationnels & évaluation	1,00	
					Spéc, Planif & Élab de politiques	2,00	
	Div mise en oeuvre init strat&gest rend				Urbaniste II	1,00	
					GP, Excellence opérationnelle	1,00	
	Division du programme législatif				GP, Excellence opérationnelle	1,00	
					Agent, Politiques & Planification	2,00	
				Coord, Installations du service	1,00		
				Coord, Projet	1,00		
				GP, Services opérationnels & évaluation	1,00		
				Plftr strat princ, Politiques sociales	1,00		
			Urbaniste III	1,00			
				Adjoint administratif principal	1,00		
				Gest, Initiatives strat & Planif op	1,00		
Bureau du DMA SCP Totale						25,00	
Dir serv culturels & financement comm	Division des services culturels	U de la mise en valeur du patrimoine	Sect soutien communautaire au patrimoine		Planificateur culturel	1,00	
			Section des archives			Adjoint, Archives	2,00
						Adjoint, Archives - RH	0,40
						Adjoint, Salle de référence	1,00
						Agent, archives photographiques	1,00
						Archiviste	5,00
						Archiviste de la Ville	1,00
			Section des événements du patrimoine			Cons princ, Commandites & Évén spéciaux	0,70
						Planificateur culturel	1,00
						Spéc, Prog relatifs au patrimoine - RH	0,30
			Section du musée de Cumberland			Adjoint, Exploitation de scierie	0,70
						Administrateur, Musée de Cumberland	1,00
						Agent, Interprétation & Éducation	1,00
						Commis, Service clientèle & réservations	1,00
						Conservateur, Collections	1,00
		ÉTPA - ÉTP approuvé		1,00			
		Interprète, Patrimoine - RH		3,09			
		Opérateur de scierie		0,50			
		Représentant II, Service - RH		1,10			
		Spéc, Prog relatifs au patrimoine - RH		1,50			
		Spécialiste, Collections - RH		1,65			
		Spécialiste, Patrimoine - RH	4,65				

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
			Section musées Billings & Pinhey's	GT du musée Billings	Agent, Interprétation & Éducation	1,00		
							Chef, Patrimoine - RH	0,30
							Commis, Services à la clientèle	1,10
							Conservateur, Collections	1,00
							Interprète, Patrimoine - RH	0,30
							Ouvrier, Entretien paysagiste - Billings	0,70
							Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,40
							Spécialiste, Collections - RH	0,95
							Spécialiste, Patrimoine - RH	0,45
				GT du musée Pinhey's	Agent, Interprétation & Éducation	1,00		
					Chef, Patrimoine	0,34		
					Interprète, Patrimoine	0,66		
					Administrateur, Musée	1,00		
			Section ressources muséales partagées		Agent, Exposition/Recherche	1,00		
					Agt, Évol auditoire prog patrimoniaux	1,00		
					Coord, Élaboration programmes bénévoles	1,00		
					GP, Mise en valeur du patrimoine	1,00		
		Unité de l'avancement des arts	Sect programme des arts communautaires		Animateur, Arts - RH	0,30		
					Coord, Animation artistique - RH	0,20		
					CPRG, Arts communautaires	1,00		
					Formateur/coord, FL arts, PAC - RH	0,20		
					Planificateur culturel	1,00		
					Spéc, Animation/leadership art - RH	0,70		
			Section de la cour des arts		Commis, Services à la clientèle	1,00		
					Représentant II, Service - RH	0,60		
					Spéc, Prog de cond physique & de sport	1,00		
					Spécialiste, Programme d'art - RH	0,60		
			Section de l'avancement des arts		Planificateur culturel	1,00		
			Section du financement culturel		COPRG, Financement culturel	1,00		
					Planificateur culturel	3,00		
					Spéc, Prog financement des arts - RH	0,40		
			Section du programme d'art public		Administrateur prog, Art public - RH	0,70		
					Planificateur culturel	3,00		
					GP, Avancement des arts	1,00		
		Unité des arts créatifs & visuels	Section administration des arts visuels	GT avanc arts- Centre arts créatifs Nepea	Moniteur, Arts niveau avancé - RH	1,20		
					Spécialiste, Programme d'art - RH	0,60		
				GT prog galeries comm de Cumberland	Interprète, Galerie - RH	0,55		
					Programmeur, Centre des arts	0,40		
					Spécialiste, Arts	0,55		
				GT programme d'arts visuels - Enfants	Chef de programme, Arts - RH	0,20		
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,50		
					Spécialiste, Programme d'art - RH	0,25		
					Commis, Services à la clientèle	1,00		
					Programmeur, Centre des arts	1,00		
					Représentant I, Service - RH	1,95		
					Spécialiste, Arts - RH	0,10		
			Section des arts créatifs	GT programme d'arts créatifs - Adultes	Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,57		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				GT programme d'arts créatifs - Enfants	Adjoint, Arts enfants (Arts visuels) Chef de programme, Arts - RH Instructeur I, Spécialité - RH Instructeur, Arts de la scène - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Moniteur, Arts niveau débutant - RH Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,14 0,05 0,87 0,87 0,77 0,03 0,27
					Commis, Services à la clientèle Préposé, Service à la clientèle - RH Programmateurs, Centre des arts Représentant I, Service - RH Représentant II, Service - RH	1,00 0,04 1,00 0,60 0,60
					GPF, prog d'arts visuels & créatifs	1,00
		Unité du théâtre	Section du théâtre Centrepointe	GT administration du théâtre	Représentant I, Service - RH	1,20
					Adjoint, Services aux clients Analyste, Programme de théâtre Chef de programme, Arts - RH Chef, Services de production Commis, Services à la clientèle Coord, Services de réservation Coordonnateur I, Production - OCC Coordonnateur II, Production Préposé (Entrée de la scène) - OCC Préposé, Bar & Vestiaire - OCC Représentant I, Service - RH Représentant II, Service - RH Resp, Installations du théâtre - OCC Spécialiste, Communications Spécialiste, Programme d'art - RH Spvr, Billetterie - RH Spvr, Services aux clients Spvr, Services de production Technicien II Technicien II - OCC	1,00 1,00 0,70 1,00 1,00 1,30 0,12 1,73 0,70 2,00 1,00 0,70 0,70 1,00 0,70 0,70 1,00 0,70 3,65 1,00 1,00 0,50 0,50
			Section du Théâtre d'Orléans		Adj, Graphismes & Communications artist ÉTPA - ÉTP approuvé GPF, Centre des arts Shenkman Programmateurs, Centre des arts Spéc, Marketing & communications Spvr, Services de production Technicien, Théâtre	1,00 2,00 1,00 1,00 1,00 0,60 1,00
					Coord, Prog de bénévolat, Théâtre Producteur artistique & GP, Théâtres	1,00 1,00
					Adjoint, Comités Gest, Services culturels	1,00 1,00
	Division du financement communautaire				Commis administratif, Programme Conseiller, Développement communautaire Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi Coord, Projet Gest, Financement communautaire Technicien, services financiers	1,00 4,00 4,00 1,00 1,00 1,00
					Adjoint administratif principal Coord, Projet Directeur, Serv culturels & Finan comm	1,00 1,00 1,00
Dir serv culturels & financement comm Totale						126,70
Direction du logement	Div programme de logement	U administration des prog de logement			Administrateur de prog, prog de logement Administrateur de programme Administrateur principal de programme Agent, Politiques opérationnelles	1,00 3,00 1,00 1,00
		U soutien au programme de logement			Analyste, Surveillance	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Commis, Soutien aux programmes	1,00
					Consultant en affaires, Logement	1,00
					Coord principal, Soutien aux programmes	1,00
					Coord, Soutien financier & opérationnel	1,00
					Évaluateur technique	1,00
		U supplément de loyer des prog logement			Agent, Logement	1,00
					Commis, Logement	3,00
					Commis, Soutien suppléments aux loyers	1,00
					Coord, Suppléments de loyer	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gest, Prg de logement	1,00
	Div services de soutien à l'habitation	U administration des services de soutien			Coord, Services de maisons de chambres	1,00
					CPRG, Services de soutien	2,00
		U strat de partnt pour les sans-abri			Adjoint administratif	0,25
					Consultant en affaires, Logement	0,25
					CPRG, Services de soutien	1,50
		Unité admin des services résidentiels	Section admin des services résidentiels		Spvr, Services résidentiels aux familles	1,00
			Section des centres d'accueil		COPRG, Services résidentiels	1,00
			Section du refuge Carling		Chargé de cas, Refuges	2,00
					Commis, Soutien prog, Serv résidentiels	1,00
					Spvr, Services résidentiels aux familles	1,00
					Travailleur, Soutien aux refuges	9,40
					Travailleur, Soutien aux refuges - OCC	0,40
			Section du refuge Forward		Chargé de cas, Refuges	2,00
					Spvr, Services résidentiels aux familles	1,00
					Travailleur, Soutien aux refuges	8,20
					Travailleur, Soutien aux refuges - OCC	0,40
					COPRG, Services résidentiels	1,00
					GP, Services résidentiels	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					CPRG, Services de soutien	1,00
					Gest, Serv résidentiels & de soutien	1,00
	Division du logement abordable				Agent, Aménagement de logements sociaux	1,00
					Coord princ, Aménagement logements soc	1,00
					Coord Proj, Logement à prix abordable	2,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Analyste, Recherche sur les politiques	1,00
					Coordonnateur de programme, Logement	1,00
					Directeur, Logement	1,00
Direction du logement Totale						65,40
Direction serv emploi & aide financière	Centre des SEAF - Division centrale	U centrale - Prestation prog aide famil			Coordonnateur de cas	1,00
					Spvr, Emploi & Aide financière	1,00
		U prest prog serv soc & santé ess Centre			Commis administratif	1,00
					Commis, aide supplémentaire	5,00
					Coordonnateur de cas	1,00
					Spécialiste, Vérification	1,00
		U Section ressources à l'emploi Centre			Chef d'équipe, Bureau	1,00
					Commis administratif	2,00
					Spécialiste, Emploi	4,00
					Spécialiste, Vérification	1,00
					Travailleur, Soutien aux syst & ress	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
		U serv de centres d'accueil			Spvr, Emploi & Aide financière Travailleur, Serv soins en établissement	1,00 8,00
		Unité centrale des IST			Coordonnateur de cas	3,00
					Commis administratif	10,00
					Coordonnateur de cas	50,50
					GDIS, Emploi & Aide financière	1,00
					Spécialiste, Vérification	16,00
					Spvr, Emploi & Aide financière	7,00
					Superviseur de bureau	1,00
	Div bureau du dist centre Est des SEAF	U EXPRESS Est			Coordonnateur de cas	1,00
		U Section ressources à l'emploi Est			Chef d'équipe, Bureau Commis administratif Coordonnateur de cas Spécialiste, Emploi Travailleur, Soutien aux syst & ress	1,00 1,00 1,00 6,00 1,00
		Unité est des IST			Coordonnateur de cas	3,00
					Commis administratif Coordonnateur de cas GDIS, Emploi & Aide financière Spécialiste, Vérification Spvr, Emploi & Aide financière Superviseur de bureau	5,00 60,00 1,00 18,00 8,00 1,00
	Div bureau du dist centre Ouest des SEAF	U évaluation de l'admissibilité			Agent, Évaluation de l'admissibilité Spécialiste, Vérification Spvr, Emploi & Aide financière	7,00 6,00 1,00
		U Section ressources à l'emploi Ouest			Chef d'équipe, Bureau Commis administratif Coordonnateur de cas Spécialiste, Emploi Travailleur, Soutien aux syst & ress	1,00 1,00 3,00 7,00 1,00
		Unité EXPRESS Ouest			Coordonnateur de cas	1,00
		Unité ouest des IST			Coordonnateur de cas	3,00
					Commis administratif Coordonnateur de cas GDIS, Emploi & Aide financière Spécialiste, Vérification Spvr, Emploi & Aide financière Superviseur de bureau	8,00 55,00 1,00 17,00 7,00 1,00
	Div bureau du dist centre Sud des SEAF	U programme d'aide à la famille			Spvr, Emploi & Aide financière Travailleur, Aide à la famille	1,00 8,00
		U Section ressources à l'emploi Sud			Chef d'équipe, Bureau Coordonnateur de cas Spécialiste, Emploi Spécialiste, Vérification	1,00 1,00 7,00 1,00
		Unité sud des IST			Coordonnateur de cas	3,00
					Commis administratif Coordonnateur de cas GDIS, Emploi & Aide financière Spécialiste, Vérification Spvr, Emploi & Aide financière Superviseur de bureau Travailleur, Soutien aux syst & ress	9,00 51,50 1,00 15,00 6,00 1,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
	Div emploi & programmes communautaires	U de la prestation prog emploi & comm	Section du maintien de l'emploi		GP, Emploi Spécialiste, Emploi Spécialiste, Vérification	1,00 4,00 1,00	
Section dvlpt de l'emploi				Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi GP, Emploi Spécialiste, Emploi Spécialiste, Vérification	3,00 1,00 2,00 1,00		
Section placement sur marché du travail				GP, Emploi Spécialiste, Emploi	1,00 12,00		
Section soutien aux prog emploi & comm				Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi GP, Emploi Spécialiste, Emploi Chef d'équipe, Bureau	2,00 1,00 3,00 1,00		
		U Prest prog aide famil-Prog emploi&comm				Coordonnateur de cas Spécialiste, Vérification	1,00 1,00
		U prest prog serv soc & santé ess - PEC				Coordonnateur de cas	1,00
		Unité de la soutien à domicile				Adjoint, Programme Conseiller, Gestion familiale GP, Soutien à domicile	1,00 10,00 1,00
		Unité de la zone jeunesse	Section OPT 4 emplois			Spécialiste, Emploi	1,00
		Div init en matière d'immigration				Gest, Emploi & Relations communautaires	1,00
		Div soutien aux opérations & aux prog	Unité de la planif & mesure du rendement			Adjoint, Recherche Agent, Planif & Éval des politiques Agent, Présentation des cas Case Reviewer Examineur de cas GSCT, U planif & mesure du rendement	1,00 2,00 1,00 1,00 3,00 1,00
				Unité de l'évaluation des demandes			CÉ, Unité d'évaluation des demandes Commis administratif, Programme GSCT, Unité d'évaluation des demandes Spécialiste, Admission
			Unité du soutien opérationnel A			Adjoint, Recherche Agent, Projets & Politiques Commis administratif Coord des communications Coord, Planif ResHum, Formation & Perfct Coord, Projet GP, Soutien opérations & programmes	1,00 3,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00
	Unité du soutien opérationnel B					Coordonnateur de cas Cslt en aff, Emploi & Aide financière GP, Soutien opérationnel Spéc, Soutien applications d'affaires Spvr, Soutien des systèmes	7,00 1,00 1,00 8,00 1,00
						Commis administratif, Programme Coord, Planif ResHum, Formation & Perfct Coord, Projet Gest, Soutien opérationnel Spéc, Planif & Élab de politiques Adjoint administratif principal	1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
					Directeur, Emploi & Aide financière	1,00		
Direction serv emploi & aide financière Totale						567,00		
Services des règlements municipaux	Div application règ mun & inspections	U application des règlements municipaux			Agent 2, Application des règlements mun	1,00		
					Agt 1, Application règlements municipaux	15,00		
					Agt 2, Application règlements municipaux	24,00		
					Spvr, Application des règlements	1,00		
					Spvr, Application règlements mun	1,00		
					Spvr, Application règlements municipaux	2,00		
		Unité des normes foncières					Agt 3, Application règlements municipaux	21,00
							By-Law Enforcement Officer 3	1,00
							Coord, Serv des règlements municipaux	3,00
							Gest, Application règ mun & Inspections	1,00
	Div application règlements stationnement					Agent, Contrôle du stationnement	50,00	
						Gest, Appli règ sur le stationnement	1,00	
						Spvr, Application règlements municipaux	3,00	
	Div des permis & des programmes	U clinique de stérilisation animale				Coordonnateur, Clinique de stérilisation	1,00	
						Technicien vétérinaire	2,00	
		Unité délivrance des permis & licences	Section de la répartition				Agent répartition, Règlements municipaux	11,00
							Coord, Serv des règlements municipaux	1,00
							Adjoint, Services règlements municipaux	20,00
							Agt princ, Licences de loterie	1,00
		Unité des événements spéciaux					Coord, Serv des règlements municipaux	1,00
Cons princ, Commandites & Évén spéciaux							1,00	
					Coord, Communications - Info & aff pub	1,00		
					Agent, Projets & Politiques	3,00		
					Analyste, Systèmes de gestion	1,00		
					Gest, Déliv permis, Prog & Activ spéc	1,00		
					Adjoint administratif principal	1,00		
					Directeur, Serv des régl municipaux	1,00		
Services des règlements municipaux Totale						170,00		
Direction du service des incendies	Div services d'éducation & prévention	U de la planification & de la sécurité	Unité de l'entretien		Agent, Entretien	2,00		
					Coordonnateur, Division de l'entretien	1,00		
					Agent, Sécurité	5,00		
					Chef de division, Planif & Sécurité	1,00		
					Coord, Programme des respirateurs	1,00		
		U de la prévention des incendies					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
							Agent, Prévention des incendies	34,00
							Chef adj de division, Prévention	4,00
							Chef de division, prévention	1,00
	U des opérations spéciales					Commis administratif	3,00	
						Commis principal, Administration	1,00	
	Unité de la formation					Ing, Sécurité incendie	1,00	
						GP, Opérations spéciales	1,00	
	Unité des communications					Agent, Formation	10,00	
						Chef de division, formation	1,00	
						Commis administratif	1,00	
						Commis principal, Administration	1,00	
						Chef adj de division, Communications	1,00	
						Chef de division, communications	1,00	
Préposé, Appels						8,00		
Répartiteur						15,00		
Répartiteur, Service des incendies - TP	2,00							
Spvr, Communications	4,00							

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Adjoint administratif	1,00
					Chef adj, Éducation & Prévention	1,00
	Division de la gestion du rendement				Adjoint administratif	1,00
					Adjoint, Recherche	1,00
					Administrateur, Applications du SGD	1,00
					Agent, Examen de la qualité d'incendie	1,00
					Agent, Projets & Politiques	1,00
					Analyste, Systèmes de gestion	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis, Service des incendies	1,00
					Coord, Gestion biens Service incendies	1,00
					Coordonnateur, Quarts de travail	2,00
					Gest, Serv opérationnels	1,00
					GP, Gestion horaires & présences	1,00
					Spvr, U planif & mesure du rendement	1,00
					Superviseur de bureau	1,00
					Tchn soutien, FDM-SGD	1,00
	Division des opérations rurales	Unité de l'équipement du parc auto			Coord, Équipement & Mécanique	1,00
		Unité du district 60			Adj adm, bureau du chef de secteur rural	1,00
					Chef, secteur rural	1,00
		Unité du district 70			Adj adm, bureau du chef de secteur rural	1,00
					Chef, secteur rural	1,00
		Unité du district 80			Adj adm, bureau du chef de secteur rural	1,00
					Chef, secteur rural	3,00
		Unité du district 90			Adj adm, bureau du chef de secteur rural	1,00
					Adjoint administratif	1,00
					Chef adj, Services ruraux	1,00
	Division des opérations urbaines	Unité du peloton A	District 10, Groupe A	Csrn 11A Preston, 135 rue Preston	Capitaine	1,00
					Chef de district	1,00
					Lieutenant	2,00
					Pompier	9,00
				Csrn 12A Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	8,00
				Csrn 13A CdS, 530 King Edward	Capitaine	1,00
					Lieutenant	2,00
					Pompier	11,00
			District 20, Groupe A	Csrn 21A Centrepointe, 1300 Woodroffe	Capitaine	1,00
					Pompier	4,00
				Csrn 22A Lincoln Heights, 1397 Richmond	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	8,00
				Csrn 23A Hampton Park, 1443 av Carling	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	6,00
				Csrn 24A Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine	1,00
					Lieutenant	1,00
					Pompier	6,00
				Csrn 25A Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Pompier	4,00	
					Chef de district	1,00	
			District 30, groupe A	Csrn 31A Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine Pompier	1,00 2,00	
				Csrn 32A Leitrim, 3202 ch Leitrim	Capitaine Pompier	1,00 4,00	
				Csrn 33A Hunt Club, 3336 ch McCarthy	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 5,00	
				Csrn 34A Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine Pompier	1,00 4,00	
				Csrn 35A Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 9,00	
				Csrn 36A Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine Pompier	1,00 4,00	
				Csrn 37A, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00	
					Chef de district	1,00	
				District 40, groupe A	Csrn 41A Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine Chef de district Pompier	1,00 1,00 3,00
					Csrn 42A Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
			Csrn 43A Bells Corners, 3845 ch Richmond		Capitaine Pompier	1,00 7,00	
			Csrn 44A Barrhaven, 1075 ch Greenbank		Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 11,00	
			Csrn 45A March, 1040 prom Riddell		Capitaine Pompier	1,00 1,00	
			District 50, groupe A		Csrn 51A Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine Chef de district Lieutenant Pompier	1,00 1,00 1,00 8,00
				Csrn 52A Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc	Capitaine Pompier	1,00 3,00	
				Csrn 53A Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 10,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
				Csm 54A Blackburn Hamlet, 3080 ch Innes	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 8,00	
				Csm 55A Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine Pompier	1,00 4,00	
				Csm 56A Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine Pompier	1,00 5,00	
				Csm 57A Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 6,00	
					Chef de peloton	1,00	
		Unité du peloton B	District 10, groupe B	Csm 11B Preston, 135 rue Preston	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 12,00	
				Csm 12B Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 9,00	
				Csm 13B CdS, 530 King Edward	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 10,00	
					Chef de district	1,00	
				District 20, groupe B	Csm 21B Centrepointe, 1300 Woodroffe	Capitaine Pompier	1,00 5,00
					Csm 22B Lincoln Heights, 1397 Richmond	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
					Csm 23B Hampton Park, 1443 av Carling	Capitaine Chef de district Lieutenant Pompier	2,00 1,00 1,00 6,00
					Csm 24B Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 6,00
					Csm 25B Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine Pompier	1,00 4,00
					District 30, groupe B	Csm 31B Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine Pompier
				Csm 32B Leitrim, 3202 ch Leitrim		Capitaine Pompier	1,00 3,00
				Csm 33B Hunt Club, 3336 ch McCarthy		Capitaine Lieutenant Pompier	2,00 1,00 4,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				Csrn 34B Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 35B Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
				Csrn 36B Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 37B, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 6,00
					Chef de district	1,00
			District 40, groupe B	Csrn 41B Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine Chef de district Pompier	1,00 1,00 4,00
				Csrn 42B Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
				Csrn 43B Bells Corners, 3845 ch Richmond	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 6,00
				Csrn 44B Barrhaven, 1075 ch Greenbank	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 11,00
				Csrn 45B March, 1040 prom Riddell	Capitaine Pompier	1,00 1,00
			District 50, groupe B	Csrn 51B Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine Chef de district Lieutenant Pompier	1,00 1,00 1,00 7,00
				Csrn 52B Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 53B Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 9,00
				Csrn 54B Blackburn Hamlet, 3080 ch Innes	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 8,00
				Csrn 55B Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 56B Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Pompier	4,00	
				Csrn 57B Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 4,00	
					Chef de peloton	1,00	
		Unité du peloton C	District 10, groupe C	Csrn 11C Preston, 135 rue Preston	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 11,00	
				Csrn 12C Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 9,00	
				Csrn 13C CdS, 530 King Edward	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 8,00	
					Chef de district	1,00	
				District 20, groupe C	Csrn 21C Centrepointe, 1300 Woodroffe	Capitaine Pompier	1,00 4,00
					Csrn 22C Lincoln Heights, 1397 Richmond	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 9,00
					Csrn 23C Hampton Park, 1443 av Carling	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 4,00
					Csrn 24C Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
					Csrn 25C Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine Pompier	1,00 4,00
						Chef de district	1,00
				District 30, groupe C	Csrn 31C Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine Pompier	1,00 3,00
					Csrn 32C Leitrim, 3202 ch Leitrim	Capitaine Pompier	1,00 5,00
					Csrn 33C Hunt Club, 3336 ch McCarthy	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 5,00
					Csrn 34C Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine Pompier	1,00 3,00
					Csrn 35C Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 8,00
					Csrn 36C Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine Pompier	1,00 4,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				Csrn 37C, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
					Chef de district	1,00
			District 40, groupe C	Csrn 41C Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 42C Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
				Csrn 43C Bells Corners, 3845 ch Richmond	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 8,00
				Csrn 44C Barrhaven, 1075 ch Greenbank	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 10,00
				Csrn 45C March, 1040 prom Riddell	Capitaine Pompier	1,00 1,00
					Chef de district	1,00
			District 50, groupe C	Csrn 51C Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
				Csrn 52C Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc	Capitaine Pompier	1,00 3,00
				Csrn 53C Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 10,00
				Csrn 54C Blackburn Hamlet 3080, ch Innes	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 8,00
				Csrn 55C Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine Pompier	1,00 3,00
				Csrn 56C Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 57C Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 5,00
					Chef de district	1,00
					Chef de peloton	1,00
		Unité du peloton D	District 10, groupe D	Csrn 11D Preston, 135 rue Preston	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 12,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				Csrn 12D Glebe, 635 rue O'Connor	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 9,00
				Csrn 13D CdS, 530 King Edward	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 2,00 10,00
					Chef de district	1,00
			District 20, groupe D	Csrn 21D Centrepointe, 1300 Woodroffe	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 22D Lincoln Heights, 1397 Richmond	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 10,00
				Csrn 23D Hampton Park, 1443 av Carling	Capitaine Chef de district Chef de peloton Lieutenant Pompier	1,00 1,00 1,00 1,00 5,00
				Csrn 24D Viewmount, 230 prom Viewmount	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
				Csrn 25D Manordale, 60 ch Knoxdale	Capitaine Pompier	1,00 4,00
			District 30, groupe D	Csrn 31D Greenboro, 3255 ch Conroy	Capitaine Chef de district Pompier	1,00 1,00 5,00
				Csrn 32D Leirim, 3202 ch Leirim	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 33D Hunt Club, 3336 ch McCarthy	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 6,00
				Csrn 34D Hog's Back, 700 ch Brookfield	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 35D Alta Vista, 2355 Alta Vista	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 6,00
				Csrn 36D Elmvale Acres, 900 Industrial	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 37D, 910 ch Earl Armstrong	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 7,00
			District 40, groupe D	Csrn 41D Eagleson, 380 ch Eagleson	Capitaine Chef de district Pompier	1,00 1,00 3,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				Csrn 42D Beaverbrook, 1021 ch Teron	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 5,00
				Csrn 43D Bells Corners, 3845 ch Richmond	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 6,00
				Csrn 44D Barrhaven, 1075 ch Greenbank	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 10,00
				Csrn 45D March, 1040 prom Riddell	Capitaine Pompier	1,00 1,00
			District 50, groupe D	Csrn 51D Carson Grove, 900 ch Montréal	Capitaine Chef de district Lieutenant Pompier	2,00 1,00 1,00 5,00
				Csrn 52D Convent Glen, 6213 Jeanne d'Arc	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 53D Fallingbrook, 500 Charlemagne	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 3,00 9,00
				Csrn 54D Blackburn Hamlet, 3080 ch Innes	Lieutenant Pompier	1,00 8,00
				Csrn 55D Pineview, 1700 ch Blair	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 56D Overbrook, 275 ch Coventry	Capitaine Pompier	1,00 4,00
				Csrn 57D Beechwood, 220 av Beechwood	Capitaine Lieutenant Pompier	1,00 1,00 5,00
					Adjoint administratif	1,00
					Chef adj, Services urbains	1,00
				Adjoint administratif principal	1,00	
				Directeur, Serv incendies/Chef pompiers	1,00	
Direction du service des incendies Totale						990,00
Direction des soins de longue durée	Division de l'administration				Adjoint administratif Commis administratif, Programme Commis/Réceptionniste Coord, Dotation - SLD Coord, Projet ÉTPA - ÉTP approuvé Gest, Soutien soins de longue durée Magasinier - Matériel SLD, Commis soutien	4,00 4,00 4,73 4,00 1,00 0,80 1,00 1,00 5,60

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
	Division SLD - Carleton Lodge	Unité des services alimentaires			Cuisinier	3,60	
					GP, Services d'accueil	1,00	
					Préposé, Services alimentaires	12,37	
					Préposé, Services alimentaires - OCC	1,20	
					Spvr, Services alimentaires	1,40	
					Spvr, Services alimentaires - OCC	0,10	
		Unité des services de loisirs	Section centre de jour			Adjoint, Centre de jour	2,00
						Coordonnateur, Centre de jour	1,00
					Adjoint, Réadaptation	1,00	
					Coord, Formation & Perfectionnement	0,56	
					Coordonnateur, Activités - SLD	3,00	
					Coordonnateur, Activités - SLD - OCC	0,40	
					GP, Loisirs	1,00	
					Travailleur social	1,00	
		Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien			Préposé, Buanderie	2,80
						Préposé, Buanderie - OCC	0,30
					Préposé principal, Services enviro.	1,00	
					Préposé, Entretien ménager	7,80	
		Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents			Préposé, Entretien ménager - OCC	0,91
						Aide-soignant	50,47
					Aide-soignant - OCC	4,69	
				Infirmier auxiliaire autorisé	15,40		
				GP, Soins aux résidents	1,00		
				Infirmier autorisé - IPPM	9,60		
				Infirmier autorisé, Carleton Lodge - OCC	1,10		
			Spvr, Soins aux résidents	1,00			
			Administrateur, Soins de longue durée	1,00			
			Coiffeur	1,00			
	Division SLD - Centre accueil Champlain	Unité des services de loisirs	Section centre de jour			Adjoint, Centre de jour	2,00
						Coordonnateur, Centre de jour	1,00
					Adjoint, Réadaptation	1,00	
					Coordonnateur, Activités - SLD	3,00	
					Coordonnateur, Activités - SLD - OCC	0,40	
					Travailleur social	1,00	
		Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien			Préposé, Buanderie	2,40
						Préposé, Buanderie - OCC	0,30
					GP, Services d'entretien	1,00	
					Préposé, Entretien ménager	8,20	
		Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents			Préposé, Entretien ménager - OCC	1,63
						Aide-soignant	43,80
						Aide-soignant - OCC	3,70
					Infirmier auxiliaire autorisé	15,80	
				Infirmier auxiliaire autorisé - OCC	2,22		
				GP, Soins aux résidents	1,00		
			IA, Centre d'accueil Champlain - OCC	1,23			
			Infirmier autorisé - IPPM	10,00			
			Spvr, Soins aux résidents	1,00			
			Administrateur, Soins de longue durée	1,00			
			Coiffeur	1,00			
	Division SLD - Island Lodge	Unité des services alimentaires			Aide-cuisinier	2,80	
					Aide-cuisinier - OCC	1,70	
					Cuisinier	1,40	
					Préposé, Services alimentaires	12,50	
					Spvr, Services alimentaires	1,40	
					Spvr, Services alimentaires - OCC	0,28	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
		Unité des services de loisirs			Adjoint, Réadaptation Coord, Formation & Perfectionnement Coordonnateur, Activités - SLD Coordonnateur, Activités - SLD - OCC GP, Loisirs Travailleur social	1,00 1,00 3,00 0,40 1,00 1,00	
		Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien		Préposé, Buanderie Préposé, Buanderie - OCC	2,80 0,40	
					GP, Services d'accueil Préposé principal, Services envir. Préposé, Entretien ménager Préposé, Entretien ménager - OCC	1,00 1,00 10,00 1,40	
		Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents		Aide-soignant Aide-soignant - OCC Infirmier auxiliaire autorisé Infirmier auxiliaire autorisé - OCC Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	53,72 5,40 12,60 2,88 1,20	
						GP, Soins aux résidents Infirmier autorisé - IPPM Infirmier autorisé, Island Lodge - OCC Spvr, Soins aux résidents	1,00 13,60 1,70 1,00
					Administrateur, Soins de longue durée Coiffeur	1,00 1,00	
	Division SLD - Peter D. Clark	Unité des services alimentaires			Aide-cuisinier GP, Services d'accueil Préposé, Services alimentaires Préposé, Services alimentaires - OCC Spvr, Services alimentaires Spvr, Services alimentaires - OCC	1,60 1,00 16,51 1,80 1,40 0,05	
						Adjoint, Réadaptation Coord, Formation & Perfectionnement Coordonnateur, Activités - SLD Coordonnateur, Activités - SLD - OCC GP, Loisirs Travailleur social	1,00 0,56 4,00 0,40 1,00 1,00
			Unité des services d'entretien	Section des services d'entretien		Préposé, Buanderie Préposé, Buanderie - OCC	3,51 0,30
						Préposé principal, Services envir. Préposé, Entretien ménager Préposé, Entretien ménager - OCC	1,00 13,99 1,90
			Unité des soins aux résidents	Section des soins aux résidents		Aide-soignant Aide-soignant - OCC Infirmier auxiliaire autorisé Infirmier auxiliaire autorisé - OCC Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	63,96 4,98 17,80 4,00 0,40
							GP, Soins aux résidents Infirmier autorisé - IPPM Infirmier autorisé, Peter D. Clark - OCC Spvr, Soins aux résidents
					Administrateur, Soins de longue durée Coiffeur	1,00 1,00	
					Adjoint administratif principal Directeur, Soins de longue durée	1,00 1,00	
Direction des soins de longue durée Totale						557,85	
Direction service paramédic d'Ottawa	Division de la gestion du rendement				Agent, Examen de la qualité	3,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Agent, Information & Éducation du public	1,00	
					Analyste, Information sur la santé	1,00	
					Coord, Gestion du rendement	1,00	
					Coord, Projet	1,00	
					Gest, Gestion du rendement & Normes prof	1,00	
					Technicien, Amélioration de la qualité	2,00	
	Division des communications	U de l'administration de la répartition	Communications - Peloton A		Agent, Communications	9,00	
				Superviseur, Communications	1,00		
			Communications - Peloton B		Agent, Communications	15,00	
				Superviseur, Communications	1,00		
			Communications - Peloton C		Agent, Communications	12,00	
				Superviseur, Communications	2,00		
			Communications - Peloton D		Agent, Communications	11,00	
				Superviseur, Communications	1,00		
			Communications - Peloton E		Agent, Communications	8,45	
				Superviseur, Communications	1,00		
				Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00		
		Unité des opérations répartition B			Analyste, Information sur la santé	1,00	
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
		Unité du déploiement			Agent, Comni - Ass qualité & Formation	2,00	
					Agt proj, Comni du Serv paramédic Ottawa	1,00	
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
					Techni, amélioration de la qual et doc	1,00	
				Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00		
	Division des opérations	Peloton D - Établissement des horaires			Advanced Care Paramedic	1,00	
						Chef d'équipe, Paramédics	4,00
						Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
						Coordonnateur, Quarts de travail	2,00
						Paramédic de soins avancés	18,00
						Paramédic, Soins avancés	35,00
						Paramédic, Soins primaires	58,00
			Pelotons A & C			Chef d'équipe, Paramédics	6,00
						Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
						Paramédic de soins avancés	2,00
						Paramédic de soins primaires	14,00
						Paramédic, Soins avancés	44,00
				Paramédic, Soins primaires	67,00		
		Pelotons B & D			Chef d'équipe, Paramédics	5,00	
					Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
					Paramédic de soins avancés	3,00	
					Paramédic, Soins avancés	48,00	
					Paramédic, Soins primaires	55,00	
				Adjoint administratif	1,00		
				Chef adj, Services paramédic d'Ottawa	1,00		
	Division des services techniques	U de la formation & du développement			Agent, Conformité aux règlements	1,00	
						Agent, Formation clinique	5,00
						Coord, Service paramédic d'Ottawa	2,00
			U des opérations spéciales			Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
						Paramédic, Événements spéciaux	1,00
			Unité de la logistique			Contrôleur, Matériel	5,00
						Coord, Service paramédic d'Ottawa	1,00
					Paramédic, Soins primaires	1,00	
				Tchn, Matériel & Approvisionnement	18,00		
				Technologue, Génie biomédical	1,00		
				Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00		
				Chef adj, Services paramédic d'Ottawa	1,00		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Adjoint administratif principal	1,00	
					Chef, Service paramédic d'Ottawa	1,00	
Direction service paramédic d'Ottawa Totale						487,45	
Direction des parcs & loisirs	Div admin & serv à la client	U administration & service à la clientèle			Agent, Projets & Politiques	1,00	
					Analyste, Systèmes de gestion	4,00	
					Spéc, Programme à risque	1,00	
				U allocations à l'échelle de la ville		Commis, Réservations échelle de la ville	6,00
						Coordonnateur, Programme	6,00
						GPF, Réservations & Allocations	1,00
					Représentant II, Service - RH	0,47	
			U de la planification & du développement			Adjoint, Recherche	1,00
						GP, Politiques & Planification	1,00
						Urbaniste I	1,00
						Urbaniste II	6,00
			U gestion des relations avec clientèle			Urbaniste III	5,00
						Conseiller technique en informatique	1,00
						Conseiller technique/informatique	4,00
					GPF, Rel client & Éducation du public	1,00	
					Commis administratif, Programme	1,00	
					Gest de division, Parcs & Loisirs	1,00	
	Division du district Est	Unité du secteur Est 1	Sect centre garde enfants Charmian Craven		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,60	
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	5,00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
						Enseignant suppléant - OCC	1,30
						Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Sect prog enfants âge scol QuatreSaisons			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,50
						Aide, Services de garde d'enfants	1,10
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	2,00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	1,00
						Enseignant suppléant - OCC	0,50
						Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
		Section centre comm Richelieu/Vanier	GT activités du centre Rockcliffe		Chef de programme, Loisirs - RH	0,02	
						Conseiller principal, Camp - RH	0,06
						Conseiller, Camp - RH	0,15
						Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,08
						Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,09
						Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,05
						Représentant I, Service - RH	0,36
						Représentant II, Service - RH	0,23
						Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,29
						Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,96
		GT camp de jour Vanier			Conseiller principal, Camp - RH	0,58	
					Conseiller, Camp - RH	0,96	
					Coord adjoint, Camp - RH	0,19	
					Directeur, Camp - RH	0,30	
		GT école R.E. Wilson			Chef de programme, Loisirs - RH	0,34	
					Chef de programme, Sports	0,02	
					Conseiller principal, Camp - RH	0,19	
					Conseiller, Camp - RH	0,38	
					CPRG, Loisirs - RH	0,29	
				Spéc, Sports niveau débutant	0,02		
		GT Jeunesse en mouvement			Travailleur, Loisirs jeunes - JEM - RH	0,54	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				GT programme Vanier	Mon spécialisé, Cond physique - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Moniteur, Arts niveau débutant - RH Moniteur, Arts niveau interm - RH Moniteur, Conditionnement physique - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,13 0,01 0,01 0,04 0,05 0,04 0,01
					Adjoint, Bureau - RH Commis, Service clientèle & réservations Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Préposé, Loisirs & Culture - RH Représentant I, Service - RH Représentant II, Service - RH Spvr 2 - Loisirs	0,25 1,00 1,00 0,36 1,15 1,24 0,58 1,00
			Section centre communautaire Overbrook	GT pataugeoire Overbrook	Superviseur, Parcs - RH	0,15
					Chef de programme, Loisirs - RH Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Programmeur, Parcs - RH Représentant I, Service - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH Spécialiste, Sports niveau avancé - RH Spvr 1 - Loisirs	1,33 1,06 0,31 0,25 1,00 0,30 0,06 0,62 0,72 0,03 0,17 1,00
			Section Complexe récréatif St-Laurent	GT activités aquatiques Vanier	Moniteur, Activités aquatiques - RH Sauveteur - RH Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,02 0,79 0,45
				GT aréna St-Laurent	Préposé, Patinage public - RH Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,25 0,28 0,28
				GT camp St-Laurent	Chef de programme, Loisirs - RH Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord adjoint, Camp - RH Coord, Camp - RH Directeur, Camp spécialisé - RH	0,26 1,38 3,56 0,31 0,10 0,27
				GT centre communautaire Don Gamble	Chef de programme, Loisirs - RH Chef de programme, Sports - RH CPRG, Loisirs - RH Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,74 0,04 0,01 0,20 0,17 0,29
				GT centre cond physique St-Laurent	Entraîneur perso, Cond physique - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,74 1,42 0,14
				GT culture St-Laurent	Moniteur, Arts niveau avancé - RH Moniteur, Arts niveau débutant - RH Moniteur, Arts niveau interm - RH	1,71 0,32 0,02
				GT pataugeoire St-Laurent	Programmeur, Parcs - RH Sauveteur - RH	0,52 0,15
				GT piscine St-Laurent	Chef moniteur/sauveteur - RH Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,96 0,18

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	2,21
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,11
					Sauveteur - RH	3,04
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,45
					Coordonnateur, Programme	4,00
					GPF, Loisirs	1,00
					Représentant I, Service - RH	5,12
					Représentant II, Service - RH	0,50
			Section du centre éducatif Tournesol		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,60
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	3,80
					Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
					Enseignant suppléant - OCC	1,60
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Dr E. Couture		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,60
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	3,00
					Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
					Enseignant suppléant - OCC	0,90
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
					GS, Parcs & Loisirs	1,00
		Unité du secteur Est 2	Sect complex récréatif Bob MacQuarrie	GT aréna CRBM	Préposé, Patinage public - RH	0,24
				GT piscine CRBM	Chef moniteur/sauveteur - RH	1,12
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,01
					Instructeur III, Spécialité - RH	0,02
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,30
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	2,59
					Moniteur, Aquaforme - RH	1,18
					Sauveteur - RH	5,16
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,63
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
				GT piscines Bearbrook	Instructeur II, Spécialité - RH	0,04
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,41
					Sauveteur - RH	1,51
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,44
				GT prog communautaire Blackburn Hamlet	Chef de programme, Loisirs - RH	1,28
					Conseiller principal, Camp - RH	0,14
					Conseiller, Camp - RH	0,58
					Coord, Camp - RH	0,55
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,48
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,01
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,48
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,16
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,11
				GT prog communautaire d'Orléans	Chef de programme, Loisirs - RH	4,18
					Conseiller principal, Camp - RH	0,34
					Conseiller, Camp - RH	0,65
					Coord adjoint, Camp	0,05
					Coord, Camp - RH	0,80
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	2,01
					Directeur, Camp spécialisé - RH	0,19
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,03
					Instructeur III, Spécialité - RH	0,01
					Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH	0,02
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,06

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,04
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,10
				GT prog conditionnement physique du CRBM	Coordonnateur, Programme	1,00
					Entraîneur perso, Cond physique - RH	0,77
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	1,68
					Moniteur, Conditionnement physique - RH	0,57
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	2,89
				GT service à la clientèle du CRBM	Commis, Services à la clientèle	2,00
					Représentant I, Service - RH	5,44
					GPF, Loisirs	1,00
			Section centre comm Cyrville/Beacon Hill	GT services communautaires Beacon Hill	Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,08
				GT services communautaires Gloucester-N	Chef de programme, Loisirs - RH	2,54
					CPRG, Loisirs - RH	0,30
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,52
					Conseiller principal, Camp - RH	0,16
					Conseiller, Camp - RH	1,30
					Coord, Camp - RH	0,55
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,29
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,26
					Représentant I, Service - RH	0,86
					Représentant II, Service - RH	0,65
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,05
			Section centre communautaire Dempsey		Chef de programme, Loisirs - RH	0,02
					Chef de programme, Sports	0,02
					CPRG, Loisirs - RH	0,09
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,07
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,04
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,15
					Représentant I, Service - RH	1,70
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,04
					Spéc, Sports niveau débutant	0,02
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,70
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
			Section des loisirs de Cumberland	GT aréna & salle RJ Kennedy Cumberland	Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,01
					Moniteur, Conditionnement physique - RH	0,01
				GT aréna, centre Mémorial Navan/CUMB	Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,03
					Moniteur, Conditionnement physique - RH	0,01
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,01
				GT Cumberland Fallingbrook Sud	Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	0,03
					Chef de programme, Loisirs - RH	2,98
					Conseiller principal, Camp - RH	0,05
					Conseiller, Camp - RH	1,68
					Coord, Camp - RH	0,58
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,67
					Directeur, Camp - RH	0,24
					Directeur, Camp spécialisé - RH	0,20
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,03
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,03
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,02
					Moniteur, Conditionnement physique - RH	0,01
					Représentant I, Service - RH	1,05

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,24
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,36
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,20
				GT Cumberland Queenswood Heights	Chef de programme, Loisirs - RH	0,55
					Conseiller principal, Camp - RH	0,13
					Conseiller, Camp - RH	0,61
					Coord, Camp - RH	0,26
					CPRG, Loisirs - RH	0,32
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,03
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,10
				GT école Cumberland Fallingbrook	Chef de programme, Loisirs - RH	0,05
					Conseiller principal, Camp - RH	0,18
					Conseiller, Camp - RH	0,52
					Coord, Camp - RH	0,46
					CPRG, Loisirs - RH	0,03
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,03
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,10
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,10
				GT école Sir Wilfrid Laurier Cumberland	Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,03
				GT jeunesse en mouvement Cumberland	Travailleur, Loisirs jeunes - JEM - RH	1,00
				GT Parc-ticipons	Conseiller principal, Camp - RH	0,27
					Conseiller, Camp - RH	0,39
					Coord adjoint, Camp - RH	0,03
					Commis, Service clientèle & réservations	2,00
					Coordonnateur, Programme	1,00
					GPF, Loisirs	1,00
			Section du complexe Canterbury	GT aréna Brian Kilrea	Préposé, Patinage public - RH	0,11
				GT centre communautaire Canterbury	Conseiller, Camp - RH	1,68
					Coord, Camp - RH	0,38
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,10
					Représentant I, Service - RH	1,83
				GT pataugeoire Canterbury	Programmeur, Parcs - RH	0,32
					Superviseur, Parcs - RH	0,15
				GT piscine Canterbury	Chef moniteur/sauveteur - RH	1,25
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	1,96
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,19
					Représentant I, Service - RH	0,20
					Sauveteur - RH	1,56
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,39
					Directeur, Camp spécialisé - RH	0,23
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,05
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
			Section du Complexe récréatif Ray-Friel	GT sur la piscine du Complexe Ray-Friel	Chef moniteur/sauveteur - RH	2,04
					Coord, Programme activités aquatiques	1,00
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,19
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,20
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	4,48
					Moniteur, Aquaforme - RH	1,01
					Recreation Spvr 2	1,00
					Sauveteur - RH	4,05
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	2,04

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				GT sur la salle de condition. Ray-Friel	Mon spécialisé, Cond physique - RH Prg Coord, Fitness Programs Spéc, Sports niveau débutant - RH	2,25 1,00 2,25
				GT sur le centre communautaire Ray-Friel	Chef de programme, Loisirs - RH Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme COPRG, Loisirs - RH Directeur, Camp - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Moniteur, Arts niveau interm - RH Prg Coord, Land Programs Spvr, Programmes de loisirs - RH	4,00 1,70 3,67 1,70 1,00 0,50 0,82 0,02 0,25 1,00 2,36
				GT sur les arénas du Complexe Ray-Friel	Préposé, Patinage public - RH Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,68 0,08 0,66
					Commis administratif, Programme Commis, Services à la clientèle GPF, Installation Représentant I, Service - RH Représentant II, Service - RH	1,00 2,00 1,00 3,95 0,10
			Section piscines à vagues Splash	GT bain public piscine Splash	Sauveteur - RH	7,07
				GT leadership piscine Splash	Instructeur I, Spécialité - RH Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,05 0,21
				GT locations piscine Splash	CPRG, Activités aquatiques - RH	0,22
				GT prog apprentissage natation Splash	Coord, Camp - RH Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,18 2,56
				GT programme aquaforme piscine Splash	Moniteur, Aquaforme - RH	0,53
				GT vente aliments piscine Splash	Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH Représentant I, Service - RH	0,21 1,80
			Section piscine à vagues Splash	Unité aquatique Splash	Représentant I, Service - RH Commis, Services à la clientèle Coordonnateur, Programme Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH Spvr 2 - Loisirs	1,04 1,00 2,00 1,16 1,00
			Section plage Ottawa	GT plages à l'échelle de la Ville	Instructeur I, Spécialité - RH Sauveteur, Activités aquatiques - RH Soutien, Gestion des plages - RH Spvr, Act aquatiques bord de l'eau - RH	0,48 2,31 0,69 0,02
				Plage de l'île Pétrie	Instructeur I, Spécialité - RH Sauveteur, Activités aquatiques - RH Soutien, Gestion des plages - RH Spvr, Act aquatiques bord de l'eau - RH	0,72 3,23 0,69 0,02
				Section plage Britannia	Instructeur I, Spécialité - RH Sauveteur, Activités aquatiques - RH Soutien, Gestion des plages - RH Spvr, Act aquatiques bord de l'eau - RH	0,48 1,38 0,69 0,02

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				Section plage Westboro	Instructeur I, Spécialité - RH Sauveteur, Activités aquatiques - RH Spvr, Act aquatiques bord de l'eau - RH	0,48 0,92 0,02
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
					GS, Parcs & Loisirs	1,00
		Unité du secteur Est 3	Section centre comm CdS/Ancien HV	GT aréna Côte-de-Sable	Préposé, Patinage public - RH	0,16
				GT centre communautaire de l'ancien HV	Chef de programme, Loisirs - RH Coord, Camp spécialisé - RH COPRG, Loisirs - RH Instructeur I, Spécialité - RH Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,81 0,18 0,17 0,29 0,66
					Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH Chef de programme, Loisirs - RH Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord adjoint, Camp Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Directeur, camp Instructeur I, Spécialité - RH Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Moniteur, Arts niveau débutant - RH Représentant I, Service - RH Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH Spvr 2 - Loisirs	0,01 2,26 1,08 0,12 0,19 0,13 2,00 0,40 0,24 0,01 0,01 0,11 0,18 0,12 1,72 0,03 1,00
			Section centre communautaire Routhier		Directeur, Camp spécialisé - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Représentant I, Service - RH Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH Spvr 1 - Loisirs Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,04 0,26 2,03 0,10 0,05 1,00 0,70
			Section centre garde enfants Beausoleil		Aide ménager, Serv garde d'enfants Aide, Services de garde d'enfants Cuisinier, Services de garde d'enfants Éducateur I, Services de garde d'enfants Éducateur II, Services garde d'enfants Enseignant suppléant - OCC Spvr, Services de garde d'enfants	0,60 0,40 1,00 7,00 3,00 2,00 1,00
			Section centre garde enfants Pinocchio		Éducateur I, Services de garde d'enfants Éducateur II, Services garde d'enfants Enseignant suppléant - OCC Prép, Entretien ménager & Serv aliment Spvr, Services de garde d'enfants	3,00 2,00 1,40 0,90 1,00
			Section centre garde enfants St-Luke		Aide ménager, Serv garde d'enfants Cuisinier, Services de garde d'enfants Éducateur I, Services de garde d'enfants Éducateur II, Services garde d'enfants Enseignant suppléant - OCC Spvr, Services de garde d'enfants	0,60 1,00 5,00 2,00 1,10 1,00
			Section piscine Champagne	GT centre cond physique Champagne	Entraîneur perso, Cond physique - RH Moniteur, Conditionnement physique - RH Chef moniteur/sauveteur - RH	0,29 0,09 1,92

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,06
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,28
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,11
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,06
					Sauveteur - RH	1,63
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,50
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
			Section piscine Lowertown		Chef moniteur/sauveteur - RH	1,09
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,05
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	1,24
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,02
					Représentant I, Service - RH	0,52
					Sauveteur - RH	1,56
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,29
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
					GS, Parcs & Loisirs	1,00
		Unité du secteur Est 4	GT piscine Brewer		Chef moniteur/sauveteur - RH	1,80
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,22
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	1,45
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,17
					Sauveteur - RH	1,96
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,33
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
			Sect Centre comm & piscine Sawmill Creek	GT piscine Sawmill Creek	Chef moniteur/sauveteur - RH	1,34
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,14
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,06
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	2,24
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,24
					Représentant I, Service - RH	0,71
					Sauveteur - RH	2,20
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,39
				Section piscine Sawmill Creek	Chef de programme, Loisirs - RH	2,23
					Conseiller, Camp - RH	0,76
					Coord adjoint, Camp - RH	0,17
					Coord, Camp - RH	0,35
					CPRG, Loisirs - RH	0,81
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
			Sect complexe Jim Durrell/Clifford Bowey	GT pataugeoire Ridgemont Ouest	Programmeur, Parcs - RH	0,33
					Superviseur, Parcs - RH	0,17
				GT piscine Deborah Anne Kirwan	Chef moniteur/sauveteur - RH	1,31
					Conseiller, Camp - RH	0,35
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	3,57
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,01
					Sauveteur - RH	3,66
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,39
					Chef de programme, Sports - RH	0,91
					Conseiller, Camp - RH	0,33
					Coordonnateur, Programme	2,00
					Directeur adj, Camp spécialisé - RH	0,33
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,33
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,20
					Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH	0,49
					Moniteur, Sports/Arts spécialisés - RH	1,11
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,02
					Préposé, Patinage public - RH	0,29
					Représentant I, Service - RH	2,82

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,08
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,02
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
			Sect programmation loisirs en français		Agent Liaison, Lsr com franco	1,00
			Section centre comm ch Heron/Albion	GT Albion Heatherington	Chef de programme, Loisirs - RH Chef de programme, Sports Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Moniteur, Arts niveau avancé Spéc, Sports niveau débutant	1,58 0,02 0,28 0,24 0,15 1,00 0,61 0,40 0,42
				GT de la formation en leadership	Coord, Camp spécialisé - RH Coord, Formation en leadership - RH Directeur, Camp spécialisé - RH	0,26 0,52 0,03
				GT des aînés du chemin Heron	Chef de programme, Loisirs - RH Coordonnateur, Programme Mon spécialisé, Cond physique - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Spéc, sport niau intermédiaire - RH Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,10 1,00 0,07 0,26 0,41 0,14
					Chef de programme, Loisirs - RH Conseiller principal, Camp - RH Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Entraîneur perso, Cond physique - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Représentant I, Service - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH Spécialiste, Sports niveau avancé - RH Spvr 2 - Loisirs	0,81 1,30 0,28 1,00 0,07 0,83 0,18 0,45 2,68 0,16 0,17 1,00
			Section Centre communautaire Carlsbad	GT centre comm Rideauview/Carlsbad	Chef de programme, Loisirs - RH Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord adjoint, Camp Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Moniteur, Arts niveau débutant - RH Représentant I, Service - RH Représentant II, Service - RH Spéc. Sports niveau débutant - RH	2,70 0,02 0,40 0,04 0,14 1,00 0,52 0,11 0,05 0,03 0,33 0,48 0,10
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
			Section centre communautaire Glebe		Commis, Services à la clientèle Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme Instructeur II, Spécialité - RH Représentant I, Service - RH Spvr 1 - Loisirs	1,00 0,96 1,10 0,58 1,00 0,06 0,93 1,00
			Section centre communautaire Ottawa-Sud		Coordonnateur, Programme Représentant I, Service - RH	1,00 0,59

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget				
					Spvr 1 - Loisirs	1,00				
			Section du complexe Greenboro	GT pataugeoires Greenboro	Programmeur, Parcs - RH	0,77				
					Superviseur, Parcs - RH	0,25				
					Chef de programme, Loisirs - RH	3,36				
					Conseiller principal, Camp - RH	0,87				
					Conseiller, Camp - RH	1,97				
					Coord, Camp - RH	0,87				
					Coordonnateur, Programme	2,00				
					CPRG, Loisirs - RH	0,19				
					Représentant I, Service - RH	2,07				
					Représentant II, Service - RH	0,40				
				Spvr 2 - Loisirs	1,00					
			Section inst athlétisme Terry Fox		Adj, Exploitation des installations-RH	1,46				
					Représentant I, Service - RH	1,06				
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,16				
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,02				
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,18				
					Spvr 1 - Loisirs	1,00				
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,21				
					GS, Parcs & Loisirs	1,00				
				Agent, Liaison avec la comnté - Loisirs	2,00					
				Commis administratif, Programme	3,00					
				Gest de division, Parcs & Loisirs	1,00					
	Division du district Ouest	Unité du secteur Ouest 1	Section des services réc Osgoode/Rideau	GT aréna & centre communautaire Metcalfe	Chef de programme, Loisirs - RH	1,13				
					Conseiller principal, Camp - RH	0,02				
					Conseiller, Camp - RH	0,33				
					Coord adjoint, Camp - RH	0,17				
					Coord, Camp - RH	0,17				
					Coord, Parc planches & patins roul - RH	0,23				
					CPRG, Loisirs - RH	0,02				
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,09				
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,03				
					Représentant II, Service - RH	0,09				
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,03				
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,16				
							GT aréna & centre communautaire Osgoode		Chef de programme, Loisirs - RH	0,47
									Conseiller principal, Camp - RH	0,02
									Conseiller, Camp - RH	0,30
									Coord adjoint, Camp - RH	0,17
					Coord, Camp - RH	0,04				
					Coord, Parc planches & patins roul - RH	0,04				
					COPRG, Loisirs - RH	0,12				
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,07				
			GT aréna & salle communautaire Rideau		Représentant II, Service - RH	0,10				
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,05				
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,05				
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,24				
					Conseiller, Camp - RH	0,49				
			GT Centre communautaire Greely		Coord, Camp - RH	0,18				
					COPRG, Loisirs - RH	0,48				
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,05				
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,14				
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,14				
					Spvr, Activités aquatiques - RH	0,16				
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,38				
				Chef de programme, Loisirs - RH	0,25					
				Chef de programme, Sports	0,02					

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Conseiller principal, Camp - RH	0,02
					Conseiller, Camp - RH	0,19
					Coord, Camp - RH	0,12
					Coord, Parc planches & patins roul - RH	0,04
					COPRG, Loisirs - RH	0,04
					Directeur, Camp - RH	0,27
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,04
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,05
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,06
					Spéc, Sports niveau débutant	0,02
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,06
				GT Centre communautaire Vernon	Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,10
				GT North Gower	Chef de programme, Loisirs	0,65
					Conseiller, Camp	0,93
					Coord, Camp	0,47
					Spvr, Programmes de loisirs	0,44
					Adjoint administratif	1,00
					Coord, Programme	1,00
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,29
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
			Section des services récréatifs Ouest	GT installation récréative Bridlewood	Chef de programme, Loisirs - RH	0,58
					Conseiller, Camp - RH	0,72
					Coord, Camp - RH	0,25
					CPRG, Loisirs - RH	0,13
					Directeur, Camp - RH	0,05
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,13
				GT installation récréative Glen Cairn	Chef de programme, Loisirs - RH	0,86
					Chef de programme, Sports - RH	0,07
					Conseiller, Camp - RH	0,97
					Coord, Camp - RH	0,40
					COPRG, Loisirs - RH	0,21
					Directeur, Camp - RH	0,12
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,01
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,09
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,03
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,02
					Spécialiste, Arts - RH	0,02
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,03
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,20
				GT installation récréative Kanata 1	Chef de programme, Loisirs - RH	0,10
					COPRG, Loisirs - RH	0,01
				GT installation récréative Katimavik	Conseiller, Camp - RH	0,27
					Coord, Camp - RH	0,17
				GT installations du CRK	Chef de programme, Loisirs - RH	0,24
					Chef de programme, Sports - RH	0,10
					COPRG, Loisirs - RH	0,10
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,20
					Représentant I, Service - RH	0,40
					Représentant II, Service - RH	0,25
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,10
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,05
				GT mémorial Eva James	Adjoint, Formation en leadership - RH	0,01
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,64
					Chef de programme, Sports - RH	1,09
					Coord, Camp - RH	0,08
					COPRG, Loisirs - RH	0,01
					CPRG, Loisirs - RH	0,01
					Directeur, Camp - RH	0,01

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,09
					Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH	0,53
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,06
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,13
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,03
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,04
					Représentant I, Service - ERH	0,50
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,02
					Spécialiste, Arts - RH	0,02
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,25
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,02
				GT prog du centre pour aînés de Kanata		
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,40
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,09
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,31
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,15
					Représentant I, Service - RH	1,58
					Représentant II, Service - RH	0,64
				GT serv installation récréative Mlacak		
					Adjoint, Formation en leadership - RH	0,12
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,04
					Conseiller, Camp - RH	0,43
					Coord, Camp - RH	0,12
					COPRG, Loisirs - RH	0,01
					Directeur, Camp - RH	0,19
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,02
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,17
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,10
					Coordonnateur, Programme	4,00
					GPF, Loisirs	1,00
			Section du centre de loisirs de Kanata	GT piscine Corkstown		
					Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	0,21
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,10
					Sauveteur - RH	0,93
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,17
					Spvr, Activités aquatiques - RH	0,19
				GT piscine extérieure Beaverbrook		
					Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	0,19
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,38
					Sauveteur - RH	1,17
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,15
					Spvr, Activités aquatiques - RH	0,20
				GT piscine extérieure Glen Cairn		
					Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	0,17
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,20
					Sauveteur - RH	1,08
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,19
					Spvr, Activités aquatiques - RH	0,19
				GT piscine extérieure Katimavik		
					Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	0,18
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,32
					Sauveteur - RH	1,10
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,19
					Spvr, Activités aquatiques - RH	0,19
				GT prog conditionnement physique du CLK		
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,13
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	1,76
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,73
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,72
				GT services aquatiques du CLK		
					Chef moniteur/sauveteur - RH	2,29
					Coordonnateur, Programme	4,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,03
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,02
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,19
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	5,09
					Sauveteur - RH	7,95
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,36
					Spvr, Activités aquatiques - RH	0,22
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,08
					Adjoint administratif	1,00
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,35
					GPF, Loisirs	1,00
					Représentant I, Service - RH	4,38
					Représentant II, Service - RH	0,26
			Section Goulbourn & West Carleton	GT aréna Richmond	Chef de programme, Loisirs - RH	0,07
					Conseiller principal, Camp - RH	0,02
					Conseiller, Camp - RH	0,08
					Coord, Camp - RH	0,15
					COPRG, Loisirs - RH	0,09
					Directeur, Camp - RH	0,10
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,09
				GT bureau mun de loisirs de Goulbourn	Chef de programme, Loisirs - RH	0,04
					Coord, Programme	2,00
					GPF, Loisirs	1,00
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,04
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,06
					Représentant II, Service - RH	0,12
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,52
				GT centre communautaire de West Carleton	Chef de programme, Loisirs - RH	0,29
					Cons, Parc planches & patins roul - RH	0,20
					Conseiller principal, Camp - RH	0,02
					Conseiller, Camp - RH	0,37
					Coord, Camp - RH	0,16
					Coord, Parc planches & patins roul - RH	0,15
					CPRG, Loisirs - RH	0,51
					Directeur, Camp - RH	0,26
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,17
					Moniteur, Conditionnement physique - RH	0,01
					Représentant II, Service - RH	0,12
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,52
				GT complexe récréatif - Piscine	Adjoint, Programme	1,00
					Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	0,23
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,04
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,03
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,09
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	2,81
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,28
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,57
					Représentant I, Service - RH	0,75
					Représentant II, Service - RH	0,36
					Sauveteur - RH	1,69
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
					Spvr, Activités aquatiques - RH	1,61
				GT Fringewood	Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,04
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,01
				GT Munster	Conseiller principal, Camp - RH	0,02
					Conseiller, Camp - RH	0,04
					Directeur, Camp - RH	0,05
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,01
				GT rue Pretty	Chef de programme, Loisirs - RH	0,12
					Conseiller principal, Camp - RH	0,02
					Conseiller, Camp - RH	0,15
					Coord, Camp - RH	0,16
					COPRG, Loisirs - RH	0,14

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Directeur, Camp - RH	0,10
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,02
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,02
				GT Stittsville & centre comm district		
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,06
					Cons, Parc planches & patins roul - RH	0,38
					Conseiller principal, Camp - RH	0,02
					Conseiller, Camp - RH	0,31
					Coord, Camp - RH	0,15
					Coord, Parc planches & patins roul - RH	0,23
					CPRG, Loisirs - RH	0,03
					Directeur, Camp - RH	0,10
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,29
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,03
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,01
					Coordonnateur, Programme	3,00
					GPF, Loisirs	1,00
					GS, Parcs & Loisirs	1,00
					Travailleur, Loisirs jeunes - JEM - RH	0,50
		Unité du secteur Ouest 2	Section centre comm Foster Farm			
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,30
					Chef de programme, Sports	0,02
					Conseiller principal, Camp - RH	0,41
					Conseiller, Camp - RH	0,40
					Coord adjoint, Camp - RH	0,29
					Coord, Camp - RH	0,10
					CPRG, Loisirs - RH	0,60
					Directeur, Camp - RH	0,24
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,56
					Représentant I, Service - RH	0,46
					Représentant II, Service - RH	0,45
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,05
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,10
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,10
			Section centre comm Michele Heights			
					Chef de programme, Loisirs - RH	2,11
					Chef de programme, Sports	0,02
					Conseiller principal, Camp - RH	0,55
					Conseiller, Camp - RH	0,61
					Coord adjoint, Camp - RH	0,13
					Coord, Camp - RH	0,44
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,75
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	1,02
					Représentant I, Service - RH	0,61
					Spéc, Sports niveau débutant	0,02
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,32
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,09
			Section centre comm Ron Kolbus Lakeside	GT parc Andrew Haydon		
					Superviseur, Parcs - RH	0,13
					Adj, Exploitation des installations-RH	0,15
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,01
					Coord, Patrouilles de sentiers - RH	0,31
					CPRG, Loisirs - RH	0,64
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,09
					Moniteur, Conditionnement physique - RH	0,12
					Représentant II, Service - RH	0,59
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	1,35
			Section du parc équestre			
					Aide-ouvrier agricole	1,46
					Commis de ferme	4,00
					Contremaître, Parc équestre	1,00
					Entraîneur, Équitation - RH	1,62
					GPF, Parc équestre national de Nepean	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,12
					Instructeur, Équitation - RH	0,55
					Instructeur-chef, Équitation	1,00
					Moniteur, Sports/Arts spécialisés - RH	0,59
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,02
					Représentant I, Service - RH	1,27
					Représentant II, Service - RH	0,73
			Section garde enfants Bayshore		Aide, Services de garde d'enfants	1,20
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	0,70
					Éducateur II, Services garde d'enfants	1,00
					Enseignant suppléant - OCC	1,00
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Elsie Stapleford		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,60
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	3,00
					Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
					Enseignant suppléant - OCC	0,90
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Foster Farm		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,30
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	3,00
					Éducateur II, Services garde d'enfants	1,00
					Enseignant suppléant - OCC	0,90
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Woodridge		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,60
					Aide-cuisinier	0,60
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	4,00
					Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
					Enseignant suppléant - OCC	1,00
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Woodroffe		Aide, Services de garde d'enfants	1,20
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	0,60
					Éducateur II, Services garde d'enfants	1,00
					Enseignant suppléant - OCC	0,90
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
					GS, Parcs & Loisirs	1,00
		Unité du secteur Ouest 3	Section centre comm Alexander/Bellevue	GT centre comm Bellevue & gym Carlington	Chef de programme, Loisirs - RH	1,87
					Chef de programme, Sports	0,02
					Conseiller principal, Camp - RH	0,25
					Conseiller, Camp - RH	0,22
					Coord adjoint, Camp - RH	0,16
					Coordonnateur, Programme	1,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,53
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,34
					Représentant I, Service - RH	0,70
					Chef de programme, Loisirs - RH	1,65
					Chef de programme, Sports	0,02
					Conseiller principal, Camp - RH	0,30
					Conseiller, Camp - RH	0,99
					Coord adjoint, Camp	0,25
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,02
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,90
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,02
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,04
					Spvr 2 - Loisirs	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			Section centre comm Carleton Heights		Coordonnateur, Programme Préposé, Loisirs & Culture - RH Représentant I, Service - RH Représentant II, Service - RH Spvr 1 - Loisirs	1,00 0,56 0,01 0,40 1,00
			Section centre communautaire Fisher Park	GT aréna Tom Brown	Chef de programme, Loisirs - RH Représentant I, Service - RH	0,02 0,21
					Adjoint, Bureau - RH Chef de programme, Loisirs - RH Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord adjoint, Camp - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Directeur, Camp - RH Instructeur I, Spécialité - RH Instructeur III, Spécialité - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Moniteur, Arts niveau avancé - RH Représentant I, Service - RH Représentant II, Service - RH Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH Spéc, Sports niveau débutant - RH Spécialiste, Sports niveau avancé - RH Spvr 1 - Loisirs	0,10 0,41 0,34 0,34 0,20 1,00 0,24 0,17 0,04 0,04 0,16 0,11 0,94 0,02 0,01 0,29 0,02 1,00
			Section centre communautaire Hintonburg	GT programmes distincts Hintonburg	Conseiller camp, Besoins spéciaux - RH Coord camp, Besoins spéciaux - RH Coord, Loisirs - Besoins spéciaux - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Besoins spéciaux - RH Directeur adj, Camp spécialisé - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH	1,48 0,58 0,20 1,00 1,54 0,48 0,02
					Chef de programme, Loisirs - RH Chef de programme, Sports Conseiller principal, Camp - RH Conseiller, Camp - RH Coord adjoint, Camp - RH Coord, Camp - RH Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Représentant I, Service - RH Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH Spéc, Sports niveau débutant Spvr 2 - Loisirs	1,85 0,02 0,10 0,62 0,20 0,25 1,00 0,53 0,20 2,09 0,15 0,02 1,00
			Section centre communautaire Plant	GT Conditionnement physique Plant	Coordonnateur, Programme CPRG, Loisirs - RH Entraîneur perso, Cond physique - RH Mon spécialisé, Cond physique - RH Moniteur, Aquaforme - RH	1,00 0,15 0,39 1,25 0,26
				GT piscine Plant	Chef moniteur/sauveteur - RH Coord, Programme activités aquatiques Coordonnateur, Programme Moniteur, Activités aquatiques - RH Sauveteur - RH Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	2,01 1,00 1,00 2,41 6,01 0,50
					Chef de programme, Loisirs - RH Coord adjoint, Camp - RH Coord, Camp - RH CPRG, Loisirs - RH Directeur, Camp spécialisé - RH GPF, Loisirs Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,08 1,56 0,51 0,45 0,27 0,88 0,29

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Représentant I, Service - RH	3,75
					Représentant II, Service - RH	0,41
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,05
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,34
			Section complexe Jack Purcell	GT piscine Jack Purcell	Chef moniteur/sauveteur - RH	1,04
						Instructeur II, Spécialité - RH
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,37
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,48
					Sauveteur - RH	1,67
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,23
					Conseiller camp, Besoins spéciaux - RH	0,10
					Conseiller principal, Camp - RH	0,60
					Coord camp, Besoins spéciaux - RH	0,10
					Coordonnateur, Programme	3,00
					CPRG, Besoins spéciaux - RH	0,50
					Directeur adj, Camp spécialisé - RH	0,25
					Entraîneur perso, Cond physique - RH	0,38
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,34
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,04
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,05
					Programmeur, Parcs - RH	0,60
					Représentant I, Service - RH	2,00
					Représentant II, Service - RH	0,63
					Soutien, Équipement d'été - RH	0,16
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
					Superviseur, Parcs - RH	0,16
					Trav, SEJ, Besoins spéciaux - RH	0,75
			Section complexe McNabb/Dalhousie	GT aréna McNabb	Préposé, Patinage public - RH	0,08
						Chef de programme, Sports - RH
					Commis, Services à la clientèle	1,00
					Cons, Parc planches & patins roul - RH	0,67
					Conseiller, Besoins spéciaux - RH	0,19
					Coord, Parc planches & patins roul - RH	0,24
					Coordonnateur, Programme	2,00
					CPRG, Besoins spéciaux - RH	0,96
					CPRG, Loisirs - RH	0,58
					Directeur, Camp spécialisé - RH	0,34
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,43
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,51
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,38
					Moniteur, Sports/Arts spécialisés - RH	0,59
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,12
					Programmeur, Parcs - RH	0,87
					Représentant I, Service - RH	2,60
					Représentant II, Service - RH	0,67
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,24
					Spéc, Sports niveau débutant	0,02
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,33
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
					Superviseur, Parcs - RH	0,19
			Section complexe Pinecrest	GT aréna Barbara Ann Scott	Préposé, Patinage public - RH	0,19
					GT centre communautaire Pinecrest	Chef de programme, Loisirs - RH
					Chef de programme, Sports - RH	0,03
					Conseiller principal, Camp - RH	1,25
					Conseiller, Camp - RH	1,10
					Coord, Camp - RH	0,62
					CPRG, Loisirs - RH	0,09
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,29
					Moniteur, Arts niveau interm - RH	0,05
			GT piscine Pinecrest		Chef moniteur/sauveteur - RH	1,44
						Coordonnateur, Programme

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,01
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,07
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	1,78
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,30
					Sauveteur - RH	1,51
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,33
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Représentant I, Service - RH	2,35
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
			Section du centre pour aînés Churchill		Chef de programme, Loisirs - RH	0,02
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Entraîneur perso, Cond physique - RH	0,05
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,57
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,22
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,92
					Représentant II, Service - RH	0,18
					Spvr 1 - Loisirs	1,00
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,67
					GS, Parcs & Loisirs	1,00
		Unité du secteur Ouest 4	Section du Sportsplex de Nepean	GT aréna du Sportsplex de Nepean	Préposé, Patinage public - RH	0,13
				GT centre athlétisme Sportsplex Nepean	Commis, Services à la clientèle	2,00
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Entraîneur perso, Cond physique - RH	0,18
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,91
					Représentant I, Service - RH	2,58
				GT centre réc aînés Sportsplex Nepean	Coordonnateur, Programme	1,00
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,11
					Moniteur, Arts niveau avancé - RH	0,01
					Représentant I, Service - RH	0,46
				GT piscine Sportsplex de Nepean	Commis, Services à la clientèle	1,00
					Coordonnateur, Programme	2,00
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,11
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,59
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	4,34
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,52
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,19
					Représentant I, Service - RH	1,96
					Sauveteur - RH	3,95
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
					Spvr, Activités aquatiques - RH	2,23
				GT terrain Minto Sportsplex de Nepean	Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,89
					Adjoint administratif	1,00
					Commis, Services à la clientèle	2,00
					Coordonnateur, Programme	1,00
					GPF, Sportsplex	1,00
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
			Section garde enfants Borden Farm		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,50
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	5,00
					Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
					Enseignant suppléant - OCC	1,00
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Esther By		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,60
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	2,70
					Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
					Enseignant suppléant - OCC	1,00
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Fisher Heights		Aide, Services de garde d'enfants	1,70
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	1,30
					Éducateur II, Services garde d'enfants	1,00
					Enseignant suppléant - OCC	1,90
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Huron Towers		Aide ménager, Serv garde d'enfants	0,60
					Cuisinier, Services de garde d'enfants	0,90
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	3,00
					Éducateur II, Services garde d'enfants	2,00
					Enseignant suppléant - OCC	1,00
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section garde enfants Parkwood Hills		Aide, Services de garde d'enfants	0,60
					Éducateur I, Services de garde d'enfants	0,80
					Éducateur II, Services garde d'enfants	1,00
					Enseignant suppléant - OCC	0,50
					Spvr, Services de garde d'enfants	1,00
			Section services récréatifs de Nepean	GT camp Knotty Knoll - Aréna Bell	Conseiller, Camp - RH	1,07
					Directeur, Camp - RH	0,50
				GT écoles comm - prog pour enfants	Chef de programme, Loisirs - RH	0,02
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,01
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,01
				GT écoles comm - prog pour les jeunes	Chef de programme, Loisirs - RH	0,50
					Directeur, Camp - RH	0,29
					Soutien, Équipement d'été - RH	0,22
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,26
					Travailleur, Loisirs jeunes - JEM - RH	1,10
				GT édif comm - Prog pour adultes & aînés	Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,05
				GT édif comm - Programmes pour jeunes	Coord adjoint, Camp - RH	5,19
					Directeur, Camp - RH	0,58
				GT édif comm - Programmes préscolaires	Chef de programme, Loisirs - RH	2,86
					CPRG, Loisirs - RH	1,65
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,01
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,41
				GT Prog adultes/aînés du Sportsplex	Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,19
				GT Prog adultes/aînés Walter Baker	Cons, Parc planches & patins roul - RH	0,05
					Conseiller principal, Camp - RH	0,05
					Conseiller, Camp - RH	1,99
					Coord adjoint, Camp - RH	0,18
					Directeur, Camp - RH	0,56
				GT Prog pour enfants du Sportsplex	Chef de programme, Loisirs - RH	0,03
					Conseiller principal, Camp - RH	0,17
					Conseiller, Camp - RH	0,13
					Coord adjoint, Camp	0,46

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Coord, Camp - RH	0,97
					Directeur, Camp - RH	0,33
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,02
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,04
					Instructeur III, Spécialité - RH	0,15
					Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH	0,03
					Moniteur, Sports/Arts spécialisés - RH	0,60
				GT Prog pour enfants Walter Baker	Conseiller, Camp - RH	0,19
					Directeur, Camp spécialisé - RH	0,03
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,04
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,06
					Instructeur III, Spécialité - RH	0,02
					Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH	0,01
					Moniteur, Sports/Arts spécialisés - RH	0,06
				GT Prog pour jeunes du Sportsplex	Coord, Formation en leadership - RH	0,86
					CPRG, Loisirs - RH	0,01
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,22
				GT Prog préscolaires du Sportsplex	COPRG, Loisirs - RH	0,04
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,04
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,04
				GT prog préscolaires écoles comm	Conseiller, Camp - RH	0,64
					Directeur, Camp - RH	0,49
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,04
				GT Prog préscolaires Walter Baker	Chef de programme, Loisirs - RH	0,11
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,11
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,13
					Adjoint administratif	1,00
					Chef de programme, Loisirs - RH	0,29
					Coordonnateur, Programme	4,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,11
					GPF, Loisirs	1,00
					Moniteur, Arts niveau débutant - RH	0,03
					Représentant II, Service - RH	0,13
					Spéc. Sports niveau débutant - RH	0,01
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,07
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,05
			Section Walter Baker	GT aréna Walter Baker	Préposé, Patinage public - RH	0,17
				GT centre d'athlétisme Walter Baker	Chef de programme, Loisirs - RH	0,21
					Commis, Services à la clientèle	2,00
					Coordonnateur, Programme	1,00
					COPRG, Loisirs - RH	0,48
					Entraîneur perso, Cond physique - RH	0,13
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	1,35
					Moniteur, Conditionnement physique - RH	0,48
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,30
					Représentant I, Service - RH	2,07
				GT gymnase Jockvale	Préposé, Loisirs & Culture - RH	1,08
				GT piscine General Burns	Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	0,52
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	0,17
					Sauveteur - RH	0,89
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,07
					Spvr, Activités aquatiques - RH	0,20
				GT piscine Walter Baker	Caissier/Prp, Activités aquatiques - RH	1,04
					Commis administratif	1,00
					Coordonnateur, Programme	2,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Instructeur I, Spécialité - RH	0,03
					Instructeur II, Spécialité - RH	0,05
					Mon, Prog activ aqua niveau avancé - RH	0,30
					Moniteur, Activités aquatiques - RH	4,67
					Moniteur, Aquaforme - RH	0,23
					Préposé, Loisirs & Culture - RH	0,42
					Sauveteur - RH	5,41
					Sauveteur/Mon chef, Act aquatiques - RH	0,26
					Spvr 2 - Loisirs	1,00
					Spvr, Activités aquatiques - RH	1,40
					Commis, Services à la clientèle	1,00
					GPF, Loisirs	1,00
					GS, Parcs & Loisirs	1,00
					Agent, Liaison avec la comnté - Loisirs	2,00
					Commis administratif, Programme	2,00
					Gest de division, Parcs & Loisirs	1,00
	Division sports & loisirs communautaires	U activités récréatives saisonnières			Adjoint, Bureau des parcs - RH	1,38
					Adjoint, Secteur des parcs - RH	1,86
					Aide de bureau III	0,24
					Animateur, Événements spéciaux - RH	0,71
					Coord, Équipement des parcs - RH	0,31
					Coord, Événements spéciaux - RH	0,43
					Coordonnateur, Programme	6,00
					CPRG, Loisirs - RH	0,66
					GPF, Loisirs saisonnier	1,00
					Programmeur, Parcs - RH	24,01
					Spécialiste, Technique - RH	0,38
					Superviseur, Parcs - RH	6,74
		U besoins spéciaux à échelle de la ville	Sect prog traumatismes crâniens acquis		Admin prog, Besoins spéciaux	1,00
					Infirmier auxiliaire autorisé	1,00
					Moniteur, Besoins spéciaux - RH	0,81
					Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	1,00
			Section besoins spéciaux district Sud		Conseiller, Besoins spéciaux - RH	0,33
					Mon spécialisé, Cond physique - RH	0,12
					Moniteur, Besoins spéciaux - RH	0,20
			Section centre traitement enfants Ottawa		Conseiller, Besoins spéciaux - RH	0,02
					Coord, Intégration, Besoins spéc - RH	0,06
					CPRG, Besoins spéciaux - RH	0,02
					IAA, Besoins spéciaux - RH	0,38
					Infirmier autorisé - IPPM	0,41
					Moniteur, Besoins spéciaux - RH	2,50
					Spéc, Loisirs thérapeutiques - RH	0,13
			Section programmes de variétés Ouest		Admin prog, Besoins spéciaux	1,00
					Moniteur, Besoins spéciaux - RH	1,45
					Spéc, Loisirs thérapeutiques - RH	0,41
			Section Rendez-Vous	GT programmes de variétés Est	Moniteur, Besoins spéciaux - RH	1,31
					Spéc, Loisirs thérapeutiques - RH	0,65
					Admin prog, Besoins spéciaux	1,00
					Moniteur, Besoins spéciaux - RH	1,06
					Spéc, Loisirs thérapeutiques - RH	0,65
			Section SAAC		Admin prog, Besoins spéciaux	1,00
					Moniteur, Besoins spéciaux - RH	1,02
					Spéc, Loisirs thérapeutiques - RH	0,65
					Commis aux prog, PF besoins spéciaux	1,00
					Conseiller camp, Besoins spéciaux - RH	0,05
					Conseiller, Besoins spéciaux - RH	0,38
					Coord camp, Besoins spéciaux - RH	3,41
					Coord, Camp spécialisé - RH	0,15
					Coord, Intégration, Besoins spéc - RH	0,10
					CPF, Besoins spéciaux	4,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					CPRG, Besoins spéciaux - RH	0,02
					Directeur, Camp spécialisé - RH	0,16
					GPF, Besoins spéc à l'échelle de ville	1,00
					Moniteur, Besoins spéciaux - RH	0,08
					Spéc, Loisirs thérapeutiques - RH	0,04
		U soutien des loisirs & sports comm			Agent, Projets & Politiques	1,00
					Spéc, Élaboration de prog de bénévolat	1,00
					Spéc, Élaboration de prog de formation	1,00
					Spéc, Programmes pour adultes & aînés	1,00
		U sports à l'échelle de la ville	Section de l'école de tennis		Instructeur I, Spécialité - RH	0,31
			Section de l'enseignement des sports		Chef de programme, Sports - RH	0,05
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH	0,58
					Soutien, Gestion des plages - RH	0,34
			Section des femmes & des sports		Chef de programme, Sports - RH	0,77
					Coord, Camp spécialisé - RH	0,28
					Coordonnateur, Programme	2,00
					Directeur, Camp spécialisé - RH	0,03
					Mon princ, Sport/Art spécialisés - RH	0,14
					Moniteur, Sports/Arts spécialisés - RH	0,48
					Représentant II, Service - RH	0,74
					Soutien, Gestion des plages - RH	0,48
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	0,74
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,74
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,25
			Section du patinage à roues alignées		Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,13
			Section du patinage public		Coordonnateur, Programme	1,00
					Préposé, Patinage public - RH	2,27
					Spvr, Programmes de loisirs - RH	0,96
			Section du patinage sur glace		Commis, Service clientèle & réservations	1,00
					Coordonnateur, Programme	1,00
					Représentant II, Service - RH	0,07
					Spéc, Sport niveau intermédiaire - RH	3,66
					Spéc, Sports niveau débutant - RH	0,30
					Spécialiste, Sports niveau avancé - RH	0,64
					GPF, Sports à l'échelle de la ville	1,00
					Représentant I, Service - RH	0,02
					Commis administratif, Programme	1,00
					Gest de division, Parcs & Loisirs	1,00
	Unité services aux enfants	U Planification prog Meilleur départ			Agt élab prog, Prog Meilleur départ	1,00
		U services de garde enfants	Sect subv services de garde enfants	GT administration du prog Meilleur départ	Commis administratif	1,00
					Coord, Serv prog subv serv garde enfants	2,00
				GT subventions services de garde enfants	Adjoint, Serv prog subv serv garde enfan	8,00
					Commis administratif	3,00
					Coord, Serv prog subv serv garde enfants	14,00
					Spéc, Soutien appl Services aux enfants	1,00
					Spvr, Services sociaux - Jour	3,00
					GP, Services de garde d'enfants	1,00
			Section des achats de service	GT des spécialistes garde enfants	Spéc, Élab de prog de garde d'enfants	4,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget			
				GT garde enfants domi-Ontario au travail	Coord, Services de garde d'enfants OT Préposé, Visites à domicile Spéc, Vérif serv garde enfant FM/OT Superviseur, Unité des SGEDMOT GP, Services de garde d'enfants	2,00 5,00 3,00 1,00 1,00			
			Section du bureau projet		Coord, Projet	1,00			
					Commis administratif, Programme Gest de division, Parcs & Loisirs	1,00 1,00			
					Adjoint administratif principal Coord, Projet Directeur, Parcs & Loisirs ÉTPA - ÉTP approuvé	1,00 1,00 1,00 8,78			
Direction des parcs & loisirs Totale						1044,45			
Direction de la santé publique	Div prév & contrôle maladies infct	U gest lutte maladies transmissibles	Sect prog lutte maladies transmissibles		Adjoint, Programme Coord, Programme de vaccination Infirmier en santé publique II Spvr, Gestion maladies transmissibles	2,00 2,00 5,00 1,00			
					Section de la gestion des éclosions		Infirmier en santé publique II	4,00	
				Section des cliniques de vaccination	GT sur la grippe		Adjoint, Programme - OCC IA, Vaccination antigrippale - OCC Infirmier auxiliaire autorisé - OCC Préposé, Immunisation - OCC	0,30 1,60 0,40 0,40	
						GT sur l'hépatite B		Adjoint, Programme Adjoint, Programme - OCC Commis - OCC Infirmier autorisé - Immunisation Infirmier autorisé - OCC Infirmier autorisé, Immunisation - OCC Infirmier auxiliaire autorisé - OCC Préposé, Immunisation - OCC Spvr, Cliniques d'immunisation	0,50 0,30 0,20 1,00 0,50 0,80 0,40 0,20 1,00
			GT vaccination antiméningococcique					Commis adm, Programmes - OCC Infirmier autorisé - OCC Préposé, Immunisation - OCC	0,20 0,40 0,20
					Adjoint, Programme Infirmier auxiliaire autorisé - OCC PHN II Spvr, Cliniques d'immunisation		1,00 0,20 1,00 1,00		
				Section du programme d'immunisation			Adjoint, Programme Commis, Données IRIS Infirmier auxiliaire autorisé Infirmier en santé publique II PHN II Spvr, Programme d'immunisation	1,00 4,50 6,00 1,00 1,00 1,00	
						Adjoint, Programme GP, Gestion des maladies transmissibles	1,00 1,00		
				Unité du contrôle des éclosions d'ITS	Section Exploitation des cliniques - MTS	GT Exploitation des cliniques - SS		Adjoint, Programme Infirmier en santé publique II	1,00 3,00
							Adjoint, Programme Infirmier en santé publique II PHN II Secrétaire, Clinique Spvr, Services cliniques Technicien, Laboratoire médical autorisé	2,00 8,30 1,00 1,00 1,00 1,10	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
			Section Gestion de cas & Ligne d'info	GT Gestion de cas - MTS	Commis, Contrôle des données	1,00		
						Infirmier en santé publique II	4,00	
						PHN II	2,00	
						Secrétaire, Clinique	1,00	
				GT Ligne d'information	Infirmier en santé publique II	1,00		
				GT sur la Ligne d'info sur le SIDA	Infirmier en santé publique II	0,70		
					Spvr, Gestion des cas & ligne d'info	1,00		
			Section Infirmières praticiennes		Infirmier praticien	2,70		
			Section Promotion de la santé-sexualité		Agent de projet	2,00		
			Section Réduction des méfaits	GT expansion du programme SITE	Infirmier en santé publique II	0,60		
						Travailleur social, Prog de promo santé	0,20	
						Adjoint, Programme	1,00	
						Agent de projet, Vie saine	1,00	
					Infirmier en santé publique II	3,50		
					Travailleur social, Prog de promo santé	1,00		
					Adjoint, Programme	1,00		
					GP, Santé publique	1,00		
					Adjoint administratif, Programme	1,00		
					Gest, Prév & Contrôle maladies infct	1,00		
	Div protection santé & de environnement	U hygiène du milieu & projets spéciaux	Section de l'hygiène du milieu	GT eau potable	Inspecteur, Santé publique	1,00		
						GT égalité d'accès Est	Infirmier en santé publique II	1,00
						GT lutte contre les infections Est	Inspecteur, Santé publique	3,00
						GT prévention des maladies chroniques	Infirmier en santé publique II	3,00
						GT risques pour la santé & enquêtes	Analyste, hygiène du milieu Public Health Inspector	2,00 1,00
						GT salubrité des aliments Est	Inspecteur, Santé publique	9,00
			U risques pour la santé & enquêtes	Section risques pour santé & enquêtes O	GT égalité d'accès Ouest	Infirmier en santé publique II Inspecteur, Santé publique	1,00 0,29	
						GT salubrité des aliments Ouest	Inspecteur, Santé publique	7,00
							Infirmier en santé publique II Inspecteur, Santé publique Superviseur, Crise sanitaire & sociale	1,00 2,50 1,00
			U salubrité aliments & lutte infections	Section lutte contre infections Centre		Commis, Contrôle des données Infirmier en santé publique II Inspecteur, Santé publique	1,00 2,00 3,00	
						Section lutte contre la rage Centre	Adjoint, Programme	1,00
						Section salubrité des aliments Centre	Adjoint, Programme ÉTPA - ÉTP approuvé Inspecteur, Santé publique	1,00 1,00 9,00
			Unité de l'hygiène du milieu - SRAS			Adjoint, Programme Infirmier en santé publique II	1,00 1,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Inspecteur, Santé publique	2,00
					Spvr insp SP, Gest éclosions dans étab	1,00
		Unité des soins dentaires	Section du CINOT		Hygiéniste dentaire	3,00
			Section Ontario au travail	GT promotion de l'hygiène dentaire	Agent de projet	1,00
					Agent, Promotion de l'hygiène dentaire	1,00
					Adjoint, Programme de soins dentaires	1,00
					Assistant dentaire	9,60
					Dentiste de clinique	10,91
					Dentiste hygiéniste	1,00
					GP, Santé publique	1,00
					Hygiéniste dentaire en clinique	1,00
					Réceptionniste/assistant dentaire	4,80
		Unité du programme d'eau salubre			Adjoint, Programme	1,00
					Inspecteur en santé publique	2,00
					Public Health Inspector	1,00
					Adjoint administratif, Programme	1,00
					Adjoint, Programme	1,00
					Gest, Protection de l'hygiène du milieu	1,00
					GP, Inspection	3,00
					Spvr, Inspecteur de la santé publique	3,00
	Div protection santé communautés, MASP				Adjoint administratif, Programme MASP, santé communautés	1,00
						1,00
	Div santé des familles & communautés	U écoles santé & init commu santé popul	Section de la santé en milieu scolaire	GT santé en milieu scolaire	Agent de projet	1,00
					Agent de projet, Vie saine	1,00
					Infirmier en santé publique II	16,00
				GT santé-sexualité	Agent de projet	1,00
					Infirmier en santé publique II	3,00
					Adjoint, Programme PHN II	1,00
					Spécialiste, Santé des familles	8,00
					Spvr, Santé des familles & communautés	1,00
			Section de l'activité physique	GT milieu de travail	Infirmier en santé publique II	1,00
					Adjoint, Programme	1,00
					Agent de projet	3,00
					Agent de projet, Vie saine	1,00
					Infirmier en santé publique II	8,00
					Spvr, Santé des familles & communautés	1,00
			Section des communautés en santé	GT des aînés	Infirmier auxiliaire autorisé	1,00
					Infirmier en santé publique II	3,00
				GT Franco Santé	Infirmier en santé publique II	4,00
				GT santé multiculturelle	Agent de projet	2,00
					Agent de projet, Santé du coeur	1,00
					Infirmier en santé publique II	2,00
					Adjoint, Programme	1,00
					Spvr, Santé des familles & communautés	1,00
					Adjoint, Programme	1,00
					GP, Santé publique	1,00
		U petite enfance (0-6 ans) & trauma	Sect admin programme BSES milieu A	GT visites familiales milieu A	Préposé, Visites familiales	4,50
					Préposé, Visites milieu familial	0,50
					Cons prof/Prép, Visites milieu familial	1,00
			Sect administration prog BSES milieu B	GT visites familiales milieu B	Préposé, Visites familiales	4,50
					Cons prof/Prép, Visites milieu familial	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			Sect administration programme BSES Est	GT visites familiales Est	Préposé, Visites familiales	5,00
					Cons prof/Prép, Visites milieu familial	1,00
			Sect administration programme BSES Ouest	GT visites familiales Ouest	Préposé, Visites familiales	4,50
					Cons prof/Prép, Visites milieu familial	1,00
			Sect de la prévention des traumatismes	GT Prév trauma & toxico - milieu travail	Infirmier en santé publique II	1,00
				GT prév trauma & toxico - princ	Infirmier en santé publique II	2,00
				GT prévention des traumatismes	Agent de projet	1,00
					Agent de projet, Vie saine	1,00
					Infirmier en santé publique II	3,00
				GT prévention traumatismes & toxicomanie	Agent de projet	1,00
					Infirmier en santé publique II	4,00
					Adjoint, Programme	1,00
					Agent, Élaboration des programmes	1,00
			Section de la petite enfance (0-6 ans)		Adjoint, Programme	1,50
					Infirmier en santé publique II	12,50
					Spvr, Santé des familles & communautés	1,00
					Adjoint, Programme	1,00
					GP, Santé publique	1,00
		Unité de la petite enfance (0-6 ans)	Section 6 ans et gagnant		Infirmier en santé publique II	1,00
			Section BSES Ouest	GT administration/fonctionnement BSES	Adjoint, Programme	1,50
				GT ISP BSES Ouest	Infirmier en santé publique II	9,00
				GT ISP BSES Ouest fin de semaine	ISP II, Usage du tabac - OCC	2,00
				GT services post-natals Ouest	Adjoint, Programme	1,00
					Infirmier en santé publique II	5,00
					Spvr, Santé des familles & communautés	1,00
			Section de la santé de la reproduction	GT services prénatals	Adjoint, Programme	1,00
					Infirmier en santé publique II	2,50
				GT services prénatals - Tabagisme	Infirmier en santé publique II	0,50
				GT, OCC prénatals	Infirmier en santé publique II - OCC	1,70
					PHN II	1,00
					Spvr, Santé de la reproduction	1,00
			Section des BSES milieu	GT ISP BSES milieu	Infirmier en santé publique II	8,50
				GT services post-natals milieu	Adjoint, Programme	2,00
					Infirmier en santé publique II	5,00
					Spvr, Santé des familles & communautés	1,00
			Section des services post-natals Est	GT ISP BSES Est	Infirmier en santé publique II	7,00
					Adjoint, Programme	1,00
					Infirmier en santé publique II	5,50
					Spvr, Santé des familles & communautés	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
			Section des spécialistes BSES		Spécialiste, Santé des familles	1,00	
					GP, Santé publique	1,00	
		Unité de la prévention des maladies	GT industrie alimentaire & nutrition	GT bénévoles	Agent, Liaison avec la communauté	0,50	
					Coord, Services de bénévolat	1,00	
				GT diététiste - Santé des enfants	Diététiste, Santé publique	0,50	
					Nutritionniste, Santé publique	0,50	
				GT industrie alimentaire & nutrition	Adjoint, Programme	1,00	
			Diététiste, Santé publique		3,00		
			Nutritionniste, Santé publique		2,50		
				Nutritionniste, Industrie alimentaire	1,00		
			Section de la prévention du tabagisme	GT prévention du tabagisme	Adjoint, Programme	1,50	
					Agent de projet	3,00	
					Agent, Liaison avec la communauté	2,00	
					Infirmier en santé publique II	9,00	
				Agent, Élaboration des programmes	1,00		
			Section de l'audio-visuel		Adjoint, Programme	2,00	
					Commis, Ressources	2,00	
					Commis, Ressources audiovisuelles	1,00	
				Spvr, Administration	1,00		
		Section prévention intégrée des maladies	GT prévention intégrée des maladies	Agent de projet, Vie saine	1,00		
				Commis administratif, Programme	1,00		
				Infirmier en santé publique II	2,00		
			GT prévention maladies - Milieu travail	Infirmier en santé publique II	1,00		
			GT santé des femmes	Infirmier en santé publique II	2,00		
			Agent, Élaboration des programmes	1,00			
			GP, Santé publique	1,00			
			Adjoint administratif, Programme	1,00			
			Agent, Élaboration des programmes	1,00			
			Gest, Santé familles & Comnté/Inf princ	1,00			
	Div, Soutien santé publique			Coord, Projet	2,00		
				GP, Administration santé publique	1,00		
	Info, Données probantes & Planif mes urg	0	0	Section de la surveillance - SISIE	Commis principal, SISIE	1,00	
						Commis, Données IRIS	1,00
						Commis, Gestion des données, SISIE	1,00
				Section surveillance SRAS	Épidémiologiste	1,00	
		U planif mesures urg & diffusion info	Sect élab & diffusion de l'info en santé		Agent de projet	2,50	
						Agent de projet, Info sur la santé	1,00
						Agent de projet, Vie saine	1,00
						Agent, Élab prog - Communications santé	1,00
						Agent, Liaison avec la communauté	1,00
						Concepteur, Graphiques - Santé	1,00
			Infirmier en santé publique II	1,00			
		Sect ligne Info-santé publique Ottawa		Infirmier en santé publique II	4,00		
				Infirmier en santé publique II - OCC	1,00		
				Préposé, Unité de réception centrale	3,00		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Spvr, Ligne d'info-santé publique	1,00
			Sect planif des mesures urg en santé		Agent de projet	1,00
					Agent, Élaboration des programmes	1,00
					Infirmier en santé publique II	3,00
					Spécialiste, Planification d'urgence	1,00
					Adjoint, Programme	1,00
					Agent, Élaboration des programmes	1,00
					GP, Santé publique	1,00
		Unité des données probantes	Sect évaluation & recherche appliquée		Adjoint, Programme	0,50
					Agent, Élab prog - Éval des éclosions	1,00
					Agent, Planif & Éval des programmes	4,00
					Infirmier en santé publique II	0,50
			Section de l'éducation du personnel		Adjoint, Programme	1,00
					Agent de projet, Soins infirmiers	1,00
					Infirmier clinicien spécialisé	1,00
					Infirmier en santé publique II	1,00
			Section de l'épidémiologie		Analyste, Information sur la santé	1,00
					Épidémiologiste	2,00
					Épidémiologiste principal	1,00
					Adjoint, Programme	1,00
					GP, Santé publique	1,00
					Adjoint administratif, Programme	1,00
					Adjoint, Technologie de l'information	1,00
					MASP, Div preuves, préparation & info	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Médecin chef en santé publique	1,00
Direction de la santé publique Totale						472,50
Services communautaires & de protection Totale						4513,68

Bibliothèque publique d'Ottawa

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
Accès des collections	Déroulement des ops & Création articles				Adjoint, Catalogage	6,00		
					Surveillant, Catalogage	1,00		
	Services de catalogage	Unité A du catalogage				Bibliothécaire principal	1,00	
						Catalogueur	7,00	
		Unité B du catalogage				Adjoint, Catalogage	1,00	
						Bibliothécaire principal Catalogueur	1,00 3,00	
	Services des périodiques & de traitement					Bibliothécaire	0,26	
						Coordonnateur	1,00	
						Adjoint, Catalogage	1,00	
					Commis, Accès aux collections	4,31		
				Surveillant, Catalogage	1,00			
				Gestionnaire, Accès aux collections	1,00			
Accès des collections Totale						28,57		
Alta Vista & Elmvale Acres	Alta Vista	Serv référence & renseignements AlVista				Adj, Prog enfants & Services publics	2,00	
						Bibliothécaire principal	1,00	
		Services du prêt de Alta Vista					Adjoint, Prêt	5,95
							Adjoint, Prêt Alta Vista - OCC	0,60
							Page	2,54
							Page, Alta Vista - OCC	0,28
							Superviseur, Prêt	1,00
							Adj, Services publics ALTA VISTA - OCC	0,14
							Bibliothécaire	1,19
							Bibliothécaire, Alta Vista - OCC	0,28
					Coordonnateur	1,00		
	Elmvale Acres	Services du prêt de Elmvale Acres				Adjoint, Prêt	3,40	
						Adjoint, Prêt Elmvale Acres - OCC	0,37	
						Page	1,14	
						Page, Elmvale Acres - OCC	0,14	
						Superviseur, Prêt	1,00	
							Adj, Prog enfants & Services publics	1,00
					Adjoint, Services publics ELMV - OCC	0,10		
					Bibliothécaire	1,00		
				Bibliothécaire, Elmvale Acres - OCC	0,10			
Gloucester-Nord	Serv référence & renseignements NGLOS				Adj, Prog enfants & Services publics	0,50		
					Adjoint, Services publics	1,51		
					Adjoint, Services publics NGLOS - OCC	0,19		
					Bibliothécaire principal	1,00		
	Services du prêt de Gloucester Nord					Bibliothécaire, North Gower - OCC	0,08	
						Adjoint, Prêt	2,69	
						Adjoint, Prêt Gloucester-Nord - OCC	0,28	
				Page	1,61			
				Page, Gloucester-Nord - OCC	0,14			
				Superviseur, Prêt	1,00			
				GB, Succ Bibliothèque communautaire	1,00			
Alta Vista & Elmvale Acres Totale						34,23		
Beaverbrook, Hazeldean, Carp, FitzroyHar	Beaverbrook	Services du prêt de Beaverbrook			Adjoint, Prêt	4,62		
					Adjoint, Prêt Beaverbrook - OCC	0,47		
					Page	2,14		
					Page, Beaverbrook - OCC	0,17		
					Superviseur, Prêt	1,00		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
		Services référence & renseignements BEAV			Adjoint, Services publics Adjoint, Services publics BEAV - OCC Bibliothécaire principal Bibliothécaire, Beaverbrook - OCC Bibliothécaire	1,41 0,14 1,00 0,05 1,00
	Carp	Services publics de Carp			Page Page, Carp - OCC Surveillant, Services publics	0,35 0,01 0,73
		Services référence & renseignements Carp			Adjoint, Services publics Adjoint, Services publics CARP - OCC Bibliothécaire principal	1,63 0,26 1,00
	Constance Bay	Fitzroy Harbour			Adjoint, Services publics Adjoint, Services publics FITZ - OCC	0,30 0,02
		Services publics de Constance Bay			Adjoint, Services publics CBAY - OCC Surveillant, Services publics	0,04 0,57
	Hazeldean	Services du prêt de Hazeldean		Hazeldean	Adjoint, Prêt Adjoint, Prêt Hazeldean - OCC Page Page, Hazeldean - OCC Superviseur, Prêt	3,67 0,04 1,74 0,12 1,00
					Adjoint, Services publics Adjoint, Services publics HAZEL - OCC Bibliothécaire Bibliothécaire, Hazeldean - OCC Coordonnateur	0,71 0,08 1,00 0,03 1,00
					GB, Succ Bibliothèque communautaire	1,00
Beaverbrook, Hazeldean, Carp, FitzroyHar Totale						27,30
Bibliothécaire de la Ville					Adjoint administratif principal Adjoint, Conseil admin de la BPO Bibliothécaire de la Ville Coordonnateur administratif - OCC Secrétaire/réceptionniste	1,00 1,00 1,00 1,38 1,00
Bibliothécaire de la Ville Totale						5,38
Blossom Park, Osgoode, Vernon & Metcalfe	Greely, service publique				Adjoint, Services publics Adjoint, Services publics GREELY - OCC Surveillant, Services publics	0,37 0,03 0,63
	Greenboro	Service de réf et info, Greenboro	Services enfants et jeunes Greenboro		Adj, Prog enfants & Services publics Bibliothécaire princ, Services enfants	2,18 1,00
					Adjoint, Services publics Adjoint, Services publics BLOSP - OCC Bibliothécaire Bibliothécaire, Blossom Park - OCC Bibliothécaire, Services aux adultes Bibliothécaire, Services aux jeunes Coordonnateur	1,20 0,11 1,57 0,07 1,00 1,00 1,00
		Services du prêt de Greenboro	Services du prêt & de page de Greenboro		Page Page, BLOS - OCC Superviseur, Prêt	5,07 2,69 1,00
					Adjoint, Prêt Adjoint, Prêt Blossom Park - OCC Surveillant principal, Prêt	4,66 0,74 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
	Metcalfe, service publique				Adjoint, Services publics	0,46
					Adjoint, Services publics METCALFE - OCC	0,03
					Surveillant, Services publics	0,44
	Osgoode, service publique				Adj, Prog enfants & Services publics	0,19
					Adjoint, Services publics	0,22
					Adjoint, Services publics OSGOODE - OCC	0,11
					Surveillant, Services publics	1,00
	Vernon, service publique				Adjoint, Prêt VERNON - OCC	0,03
					Adjoint, Services publics	0,37
					Surveillant, Services publics	0,41
					GB, Bibliothèques de district	1,00
Blossom Park, Osgoode, Vernon & Metcalfe Totale						29,58
Carlingwood, Sunnyside & Rosemount	Carlingwood	Services aux enfants & jeunes Carlwood			Adj, Prog enfants & Services publics	2,00
					Adj, Services publics CARLINGWOOD - OCC	0,25
					Bibliothécaire principal	1,00
		Services du prêt de Carlingwood			Adjoint, Prêt	6,64
					Adjoint, Prêt Carlingwood - OCC	0,50
					Page	5,64
					Page, Carlingwood - OCC	0,47
					Superviseur, Prêt	1,00
					Adjoint, Services publics	1,00
					Bibliothécaire	1,71
					Bibliothécaire, Carlingwood - OCC	0,39
					Coordonnateur	1,00
	Rosemount	Services du prêt de Rosemount			Adjoint, Prêt	2,83
					Adjoint, Prêt Rosemount - OCC	0,30
					Page	1,59
					Page, Rosemount - OCC	0,06
					Superviseur, Prêt	1,00
					Adj, Prog enfants & Services publics	1,00
					Adjoint, Services publics	0,20
					Adjoint, Services publics ROSE - OCC	0,12
					Bibliothécaire	1,00
					Bibliothécaire, Rosemount - OCC	0,08
	Sunnyside	Services aux enfants & aux jeunes SUNNY			Adj, Prog enfants & Services publics	1,00
					Bibliothécaire principal	1,00
		Services du prêt de Sunnyside			Adjoint, Prêt	4,51
					Adjoint, Prêt Sunnyside - OCC	0,45
					Page	2,69
					Page, Sunnyside - OCC	0,13
					Superviseur, Prêt	1,00
					Adj, Prog enfants & Services publics	1,00
					Adjoint, Services publics SUNNY - OCC	0,12
					Bibliothécaire	1,37
					Bibliothécaire, Sunnyside - OCC	0,30
					Coordonnateur	1,00
					GB, Succ Bibliothèque communautaire	1,00
Carlingwood, Sunnyside & Rosemount Totale						45,35
Fonctionnement & Installations biblio					Adjoint, Services de bibliothèque	1,00
					Gest div, Fonc & Inst des biblio	1,00
Fonctionnement & Installations biblio Totale						2,00
Nepean Centrepointe & Emerald Plaza	Emerald Plaza	Services du prêt de Emerald Plaza			Adjoint, Prêt	3,10

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Adjoint, Prêt Emerald Plaza - OCC	0,33	
					Page	1,47	
					Page, Emerald Plaza - OCC	0,10	
					Surveillant, Services publics	1,00	
					Adj, Prog enfants & Services publics	1,49	
					Adjoint, Services publics EPLAZ - OCC	0,17	
					Bibliothécaire	0,60	
					Bibliothécaire, Emerald Plaza - OCC	0,08	
	Serv référence & renseignements NC-Pages				Page	0,60	
					Surveillant, Services publics	1,00	
	Services aux enfants & aux jeunes NC				Adj, Prog enfants & Services publics	2,33	
					Bibliothécaire principal	1,00	
	Services du prêt de Nepean Centrepointe	Services du prêt & de page de NC			Page	5,40	
					Page, Centennial - OCC	0,54	
					Superviseur, Prêt	1,00	
					Adjoint, Prêt	5,66	
					Adjoint, Prêt Centennial - OCC	0,65	
					Surveillant principal, Prêt	1,00	
	Services référence & renseignements NC				Adjoint, Services publics	1,97	
					Adjoint, Services publics CENT - OCC	0,46	
					Bibliothécaire	4,69	
					Bibliothécaire, Centennial - OCC	0,46	
					Coordonnateur	1,00	
					GB, Bibliothèques de district	1,00	
Nepean Centrepointe & Emerald Plaza Totale						37,10	
Orléans & Cumberland	Blackburn Hamlet	Serv référence & renseignements BLACK			Adj, Prog enfants & Services publics	0,51	
					Adjoint, Services publics	2,00	
					Adjoint, Services publics BLACK - OCC	0,19	
		Services du prêt de Blackburn Hamlet			Adjoint, Prêt	2,50	
					Adjoint, Prêt Blackburn Hamlet - OCC	0,18	
					Page	0,54	
					Page, Blackburn Hamlet - OCC	0,08	
					Superviseur, Prêt	1,00	
					Superviseur, Prêt BLACK - OCC	0,07	
	Cumberland	Serv référence & renseignements CUMB				Adj, Prog enfants & Services publics	1,69
						Adjoint, Services publics	3,00
						Adjoint, Services publics CUMB - OCC	0,29
						Bibliothécaire	1,00
						Bibliothécaire, Cumberland - OCC	0,08
Services du prêt de Cumberland				Coordonnateur	1,00		
				Coordonnateur CUMBERLAND - OCC	0,07		
				Adjoint, Prêt	6,59		
				Adjoint, Prêt Cumberland - OCC	0,51		
Orléans	Serv référence & renseignements Orléans				Page	2,59	
					Page, Cumberland - OCC	0,27	
					Superviseur, Prêt	1,00	
					Superviseur, Prêt CUMB - OCC	0,08	
					Adjoint, Services publics ORLÉANS - OCC	0,15	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Bibliothécaire principal	1,00
					Bibliothécaire, Orléans - OCC	0,08
		Services du prêt d'Orléans			Adjoint, Prêt	5,11
					Adjoint, Prêt Orléans - OCC	0,50
					Page	2,05
					Page, Orléans - OCC	0,20
					Superviseur, Prêt	1,00
					Superviseur, Prêt ORLÉANS - OCC	0,25
					GB, Bibliothèques de district	1,00
Orléans & Cumberland Totale						39,47
Partenariat comm & Programmation					Adjoint, Communications	2,00
					Commis, Administration/Distribution	1,00
					Concepteur graphique	1,00
					GB, Partenariats & Prog communautaires	1,00
Partenariat comm & Programmation Totale						5,00
Planification & Gouvernance					Adjoint, Services de bibliothèque	1,00
					Cons I, Planification des bibliothèques	1,00
					Cons, Planification des bibliothèques	1,00
					GD, Planification & Gouvernance	1,00
Planification & Gouvernance Totale						4,00
Ruth E. Dickinson & Centennial	Centennial	Services du prêt de Centennial			Adjoint, Prêt	3,07
					Adjoint, Prêt Ruth Dickinson - OCC	0,24
					Bibliothécaire principal	1,00
					Page	1,23
					Page, Centennial - OCC	0,09
					Adj, Prog enfants & Services publics	2,37
					Adjoint, Services publics CENT - OCC	0,29
					Bibliothécaire	1,00
					Bibliothécaire, Centennial - OCC	0,06
	Ruth E. Dickinson	Services du prêt de Ruth E. Dickinson			Adjoint, Prêt	3,41
					Adjoint, Prêt Ruth Dickinson - OCC	0,35
					Page	2,44
					Page, Ruth Dickinson - OCC	0,12
					Superviseur, Prêt	1,00
					Adj, Prog enfants & Services publics	2,15
					Adjoint, Services publics DCKN - OCC	0,22
					Bibliothécaire, Ruth Dickinson - OCC	0,09
					Coordonnateur	1,00
					GB, Succ Bibliothèque communautaire	1,00
Ruth E. Dickinson & Centennial Totale						21,13
Serv consultation aux adultes & lecteurs	Prêts interbiblio				Adj, Serv publics - Serv adultes - OCC	0,01
					Adjoint, Prêts interbibliothèques	3,00
					Surveillant, Prêts interbibliothèques	1,00
	Serv consult lecteurs & adultes Bib-Cen				Bibliothécaire	4,00
					Bibliothécaire, Serv aux adultes - OCC	1,00
					Coordonnateur	1,00
					Adjoint, Services publics	1,51
					GB, Serv Conseil lecteurs & adultes	1,00
Serv consultation aux adultes & lecteurs Totale						12,52
Serv Web de la biblio	Exploitation syst & serv Web biblio				Adjoint, Systèmes & Services Web	1,00
					Bibliothécaire	1,00
					Bibliothécaire, Biblio virtuelle - OCC	0,41
					Coordonnateur	1,00
	Systèmes de bibliothèque				Bibliothécaire principal	1,00
					Spéc, Système de bibliothèque intégré	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
Serv Web de la biblio Totale						5,41	
Services aux emprunteurs	Services aux emprunteurs - Centre	Comptes clients			Surveillant, Comptes des clients	1,00	
			Services aux emprunteurs - Bib-Cen	Services de page	Page	17,42	
		Page, Services de Prêt - OCC			4,16		
		Services du prêt		Superviseur, Prêt	1,00		
				Adjoint, Prêt	11,77		
				Adjoint, Prêt - Services de Prêt - OCC	2,62		
				Superviseur, Prêt	1,00		
				Surveillant principal, Prêt	1,00		
		Coordonnateur	1,00				
		GB, Services aux emprunteurs	1,00				
Services aux emprunteurs Totale						41,97	
Services aux enfants & aux ados	Serv aux enfants & aux ados Bib-Cen				Adj, Prog enfants & Services publics	2,00	
					Adjoint, Services publics - OCC	0,20	
					Bibliothécaire	0,50	
					Bibliothécaire - OCC	0,16	
					Coordonnateur	1,00	
					Adjoint, Programme (Bibliothèque)	0,66	
					Bibliothécaire, Services aux ados	1,00	
					GB, Serv enfants & jeunesse	1,00	
Services aux enfants & aux ados Totale						6,52	
Services centralisés & d'information					Adjoint, Services de bibliothèque	1,00	
					Gest div, Bib-Cen & Serv centralisés	1,00	
Services centralisés & d'information Totale						2,00	
Services d'accès, diffusion & bénévolat	Livraison du matériel				Conducteur	4,57	
					Conducteur, Livraison de matériel - OCC	0,39	
					Superviseur, Livraison de matériaux	1,00	
	Services d'accès				Adjoint, Prêt - Services d'accès - OCC	0,25	
					Adjoint, Services publics	2,75	
					Conducteur/Adjoint, Prêt	2,75	
					Page	0,51	
					Spvr, Services mobiles	1,00	
	Services de diffusion	Services de diffusion			Adj, Serv publics - Serv diffusion - OCC	0,56	
					Adjoint, Services publics	3,17	
					Conducteur	1,00	
					Conducteur, Services de diffusion - OCC	0,10	
				Spvr, Services mobiles	1,00		
		Coordonnateur	1,00				
		GB, Serv accès, diffusion & bénévolat	1,00				
Services d'accès, diffusion & bénévolat Totale						21,05	
Services de dvlppt des collections	Acquisitions	Acquisitions, Commandes & Réception			Adjoint, Acquisitions	1,00	
					Commis, Acquisitions	2,00	
					Commis, Services techniques	1,00	
					Expéditeur/réceptionnaire	1,00	
					Spvr, Acquisitions	1,00	
			Adjoint, Acquisitions	2,00			
			Surveillant principal, Acquisitions	1,00			
	Serv dvlppt collections enfants & jeunes					Bibliothécaire	2,00
						Commis, Développement des collections	1,00
						Coordonnateur	1,00
Serv dvlppt des collections pour adultes					Bibliothécaire	4,00	
					Commis, Développement des collections	1,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Coordonnateur	1,00	
					GB, Serv dvlpt des collections	1,00	
					Sec, Développement des collections	0,60	
Services de dvlpt des collections Totale						20,60	
Services de référence	Serv des périodiques et d'info				Adj, Serv publics - Serv référence - OCC	0,58	
					Adjoint, Services publics	7,50	
					Surveillant, Services publics	1,00	
	Serv référence & info Bib-Cen				Bibliothécaire	8,50	
				Bibliothécaire, Serv de référence - OCC	0,62		
				Coordonnateur	1,00		
				GB, Serv de référence	1,00		
Services de référence Totale						20,20	
Services publics & de soutien					Adjoint, Services de bibliothèque	1,00	
					Agent, Perfct & Formation du personnel	1,00	
					Gest div, Services publics & de soutien	1,00	
Services publics & de soutien Totale						3,00	
Stittsville, North Gower, Manotick	Manotick				Adjoint, Prêt	1,18	
					Adjoint, Services publics	0,40	
					Adjoint, Services publics MANK - OCC	0,18	
					Page	0,30	
					Surveillant, Services publics	0,86	
	Munster Hamlet				Adjoint, Services publics	0,29	
					Adjoint, Services publics MUNSTER - OCC	0,05	
					Surveillant, Services publics	0,61	
	North Gower				Adjoint, Services publics	0,80	
					Adjoint, Services publics NGOW - OCC	0,12	
					Surveillant, Services publics	0,80	
	Richmond				Adjoint, Services publics	0,29	
					Adjoint, Services publics RICHM - OCC	0,08	
					Surveillant, Services publics	0,74	
	Stittsville	Services publics de Stittsville				Adjoint, Prêt	2,04
						Adjoint, Prêt Stittsville - OCC	0,12
						Adjoint, Services publics	0,76
						Adjoint, Services publics STIT - OCC	0,12
						Page	0,43
						Page, Stittsville - OCC	0,07
					Surveillant, Services publics	1,00	
			Bibliothécaire	1,00			
				GB, Succ Bibliothèque communautaire	1,00		
Stittsville, North Gower, Manotick Totale						13,24	
St-Laurent, Rideau, Rockcliffe & Vanier	Rideau	Services du prêt de Rideau			Adjoint, Prêt	2,61	
					Adjoint, Prêt Rideau - OCC	0,34	
					Page	1,26	
					Page, Rideau - OCC	0,01	
					Superviseur, Prêt	1,00	
					Superviseur, Prêt RIDEAU - OCC	0,01	
					Adj, Prog enfants & Services publics	1,00	
	Rockcliffe Park			Adjoint, Services publics RIDEAU - OCC	0,05		
				Bibliothécaire	1,00		
				Bibliothécaire, Rideau - OCC	0,09		
	Rockcliffe Park			Adjoint, Prêt	0,23		
				Adjoint, Prêt ROCKCLIFFE - OCC	0,01		
				Adjoint, Services publics	0,46		
				Adjoint, Services publics ROCK - OCC	0,09		
				Bibliothécaire ROCKCLIFFE - OCC	0,01		
			Page	0,30			
			Page, Rockcliffe - OCC	0,01			
		Surv, Services publics ROCKCLIFFE - OCC	0,01				

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Surveillant, Services publics	0,86
	St-Laurent	Services aux enfants & aux jeunes STL			Adj, Prog enfants & Services publics	1,00
					Bibliothécaire principal	1,00
	St-Laurent	Services du prêt de St-Laurent			Adjoint, Prêt	3,45
					Adjoint, Prêt St-Laurent - OCC	0,45
					Page	1,88
					Page, St-Laurent - OCC	0,03
					Superviseur, Prêt	1,00
					Superviseur, Prêt ST-LAURENT - OCC	0,01
					Adj, Services publics ST-LAURENT - OCC	0,13
					Adjoint, Services publics	1,00
					Bibliothécaire	0,69
					Bibliothécaire ST-LAURENT - OCC	0,01
	Vanier				Bibliothécaire, St-Laurent - OCC	0,19
					Coordonnateur	1,00
					Coordonnateur ST-LAURENT - OCC	0,01
					Adjoint, Prêt	1,62
					Adjoint, Prêt VANIER - OCC	0,09
					Adjoint, Services publics	1,00
					Adjoint, Services publics VANIER - OCC	0,20
					Page	0,26
					Page, Vanier - OCC	0,01
					Surveillant, Serv publics VANIER - OCC	0,01
			Surveillant, Services publics	1,00		
				GB, Bibliothèques de district	1,00	
St-Laurent, Rideau, Rockcliffe & Vanier Totale						26,39
Système & Services Web de la biblio					Adjoint, Systèmes & Services Web	1,00
Système & Services Web de la biblio Totale						1,00
Unité biblio principale des opérations					Commis, Soutien à la bibliothèque	0,51
					GB, Bibliothèque centrale	1,00
Unité biblio principale des opérations Totale						1,51
Serv Web de la biblio					Administrateur Site Web de bibliothèque	1,00
					Bibliothécaire principal	1,00
Serv Web de la biblio Totale						2,00
Bibliothécaire Totale						456,52

Urbanisme, Transport en commun et Environnement

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
					Adjoint exécutif	1,00	
					Directeur, Pol urb, enviro & infra	1,00	
					DMA, Urbanisme, TC & Environnement	1,00	
Urbanisme et Gestion de la croissance Totale						3,00	
Bureau du DMA UTCE	Div, Rel intervenants & Prog législatif				Coord, Soutien stratégique	1,00	
					Coordonnateur, Rapports	2,00	
					GP, Rel intervenants & Prog législatif	1,00	
	Div, Services opérationnels & Évaluation				Coord, Soutien stratégique	2,00	
				GP, Services opérationnels & Évaluation	1,00		
				Urbaniste II	1,00		
				Adjoint administratif principal	1,00		
				Gest, Initiatives strat & Planif op	1,00		
Bureau du DMA UTCE Totale						10,00	
Dir viabilité éco & durabilité enviro	Division des projets stratégiques				Conseiller, Initiatives stratégiques	1,00	
					Coord, Initiatives stratégiques	1,00	
					Gest, Projets stratégiques	1,00	
					Urbaniste III	1,00	
	Division du développement économique				Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00	
					Consultant, Développement économique	4,00	
					Gest, Développement économique	1,00	
	Division durabilité de l'environnement	Unité des systèmes naturels				Coord, Gérance de l'environnement	1,00
						Expert-forestier - Planification	1,00
					GP, Systèmes naturels	1,00	
				Urbaniste II	4,00		
				Urbaniste III	1,00		
	Unité pol mun en matière air & énergie				GP, Systèmes naturels	1,00	
				Urbaniste II	3,00		
				Urbaniste III	2,00		
				Gest, Durabilité de l'environnement	1,00		
				Urbaniste II	1,00		
				Adjoint administratif principal	1,00		
				COPRG, Redevances d'aménagement	1,00		
				Directeur, Viabilité éco & Durab enviro	1,00		
Dir viabilité éco & durabilité enviro Totale						29,00	
Direction de l'urbanisme	Div aménagement & conception comm	U amgt urbain & amgt régional Est/Sud					
						GP, Amgt urbain & Planif de secteur E/S	1,00
						Urbaniste I	1,00
						Urbaniste II	4,00
						Urbaniste II, Concep comm & enviro	1,00
			Urbaniste III	1,00			
	U de la recherche & des prévisions				GP, Recherches & Prévisions	1,00	
				Technicien, SIG	1,00		
				Urbaniste I	1,00		
				Urbaniste II	2,00		
				Urbaniste III	1,00		
	U étude zonage & amgt régional Centre				GP, Études zonage & Planif secteur C	1,00	
				Urbaniste II	4,00		
				Urbaniste II, Concep comm & enviro	1,00		
				Urbaniste III	3,00		
	U politiques amgt & amgt régional Ouest						
					GP, Planif politiques & Planif secteur O	1,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Spéc, Consultation avec la collectivité	1,00
					Urbaniste II	4,00
					Urbaniste III	3,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gest, Aménagement & Conception commun	1,00
	Div approb demandes amgt Est & Sud	U examen des projets d'aménagement Est			Adjoint, Urbanisme	0,34
					GP, Examen des projets d'aménagement	1,00
					Urbaniste I	3,00
					Urbaniste II	5,00
					Urbaniste III	1,00
		U examen des projets d'aménagement Sud			Agt, Approbation demandes d'aménagement	1,00
					GP, Examen des projets d'aménagement	1,00
					Urbaniste I	2,00
					Urbaniste II	6,00
					Urbaniste III	1,00
		Unité législative & technique			Agt I, Rédaction & Interprét règ mun	3,00
					Commis, Consolidations	3,00
					Commis, Lois	1,00
					Commis, Prêt	4,00
					GP, Services techniques & législatifs	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Adjoint, Urbanisme	0,34
					Gest, Approb des demandes amgt E/S	1,00
	Div approb demandes amgt Ouest & Centre	U de la cartographie & des graphiques			Adjoint, Urbanisme	0,49
					Concepteur graphique	5,00
					Concepteur graphique principal	1,00
					Concepteur, Cartographie numérique	1,00
					GP, Cartographie & Graphisme	1,00
					Technicien, SIG	2,00
		U examen des projets d'aménagement Ouest			Étudiant coop, Urbanisme	1,00
					GP, Examen des projets d'aménagement	1,00
					Urbaniste I	3,00
					Urbaniste II	6,00
					Urbaniste III	1,00
		U examen projets d'aménagement Centre			GP, Examen des projets d'aménagement	1,00
					Urbaniste I	3,00
					Urbaniste II	6,00
					Urbaniste III	1,00
		Unité des services du patrimoine			Coord, Services du patrimoine	1,00
					Plftr adj, Conservation du patrimoine	0,33
					Urbaniste I	1,00
					Urbaniste II	1,00
					Adjoint administratif	1,00
					Gest, Approb des demandes amgt O/Centre	1,00
	Div approbation demandes infrastructure	Unité de l'Est			Agt, Approbation demandes infrastructure	5,00
					GP, Approb des demandes d'infrastructure	1,00
					Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
					Tchl, Approbation des demandes d'infra	1,00
		Unité de l'Ouest			Agt, Approbation demandes infrastructure	5,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					GP, Approb des demandes d'infrastructure	1,00
					Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
					Tchl, Approbation des demandes d'infra	1,00
		Unité du Centre			Agt, Approbation demandes infrastructure	4,00
					GP, Approb des demandes d'infrastructure	1,00
					Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
					Tchl, Approbation des demandes d'infra	1,00
		Unité du Sud			Agt, Approbation demandes infrastructure	5,00
					GP, Approb des demandes d'infrastructure	1,00
					Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
					Tchl, Approbation des demandes d'infra	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Coord, Prévisions & Budget infra d'amgt	1,00
					Gest, Approb demandes infrastructure	1,00
	Div transports & planification des infra	U transports - Éval environnementales				
					GP, Gestion des urgences & Dvlpt organ	1,00
					Ingénieur principal de projet	3,00
					Tchn II, Planification fonctionnelle	1,00
					Tchn, Planification fonctionnelle	1,00
		U des trspt - Planification stratégique				
					GP, Planif stratégique des transports	1,00
					GPPRJ, Modélisation des transports	1,00
					GPPRJ, Planification des transports	1,00
					Ing, Modélisation des transports	2,00
					Planificateur en transport	1,00
					Urbaniste II, Transport	1,00
		U planification des infrastructures				
					GP, Planification des infrastructures	1,00
					Ingénieur principal de projet	3,00
					Urbaniste I, Infrastructure	1,00
					Urbaniste III, Infrastructure	1,00
					Urbaniste, Infrastructure	3,00
					Adjoint administratif	1,00
					Gest, Planif transport & infrastructure	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur, Dir Urbanisme/urbaniste ville	1,00
					Plftr, Système de suivi des demandes	1,00
Direction de l'urbanisme Totale						169,50
Direction, services du code du bâtiment	Div services d'intégration des activités	U de la conformité & de l'application				
					Adjoint technique - Soutien opérationnel	0,66
					Adjoint, Recherche	1,00
					Agent I, Rapports de conformité	1,00
					Agent II, Rapports de conformité	1,00
					Agent principal, Politiques	1,00
					Agent, Application du Code du bâtiment	2,00
					Analyste-rédacteur, Politiques	2,00
					Commis technique	2,00
					Coord, Projet	1,00
					GP, Conformité & Application	1,00
		Unité des services aux entreprises				
					Adjoint technique - Soutien opérationnel	2,31
					Adjoint, Recherche	1,00
					Commis technique, Services du bâtiment	21,00
					Coord, services aux entreprises	2,00
					GP, Services aux entreprises	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gest, Serv d'intégration des activités	1,00
	Division de l'approbation des permis	Unité de l'Est				
					Adjoint technique - Services du bâtiment	0,99
					Agent du bâtiment I	5,00
					Agent du bâtiment II	3,00
					Agent stagiaire du bâtiment	3,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Agent, Renseignements sur l'aménagement	1,00
					Examineur, Plans de zonage	1,00
					GP, Approbation des permis	1,00
		Unité de l'Ouest			Adjoint technique - Services du bâtiment	0,99
					Agent du bâtiment I	7,00
					Agent du bâtiment II	6,00
					Agent stagiaire du bâtiment	3,00
					Agent, Renseignements sur l'aménagement	2,00
					Examineur, Plans de zonage	2,00
					GP, Approbation des permis	1,00
		Unité du Centre			Agent du bâtiment I	5,00
					Agent du bâtiment II	4,00
					Agent stagiaire du bâtiment	3,00
					Agent, Renseignements sur l'aménagement	3,00
					Examineur, Plans de zonage	1,00
					GP, Approbation des permis	1,00
		Unité du Sud			Adjoint technique - Services du bâtiment	0,99
					Agent du bâtiment III	8,00
					Agent, Panneaux & Numéros de voirie	4,00
					Agent, Renseignements sur l'aménagement	2,00
					Examineur, Plans de zonage	3,00
					GP, Approbation des permis	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Gest, Approbation des permis	1,00
					GP, Approbation des permis	1,00
					Ing, Code du bâtiment	3,00
	Division de l'inspection des bâtiments	Unité de l'Est			Adjoint technique - Services du bâtiment	0,33
					Agent du bâtiment I	2,00
					Agent du bâtiment II	4,00
					Agent du bâtiment III	2,00
					GP, Inspection des bâtiments	1,00
					Spécialiste, Bâtiment	1,00
		Unité de l'Ouest			Adjoint technique - Services du bâtiment	0,66
					Agent du bâtiment I	3,00
					Agent du bâtiment II	4,00
					Agent du bâtiment III	2,00
					GP, Inspection des bâtiments	1,00
					Spécialiste, Bâtiment	1,00
		Unité du Centre-Est			Adjoint technique - Services du bâtiment	0,33
					Agent du bâtiment I	1,00
					Agent du bâtiment II	4,00
					Agent du bâtiment III	2,00
					GP, Inspection des bâtiments	1,00
					Spécialiste, Bâtiment	3,00
		Unité du Centre-Ouest			Agent du bâtiment I	2,00
					Agent du bâtiment II	6,00
					Agent du bâtiment III	2,00
					GP, Inspection des bâtiments	1,00
		Unité du Sud			Adjoint technique - Services du bâtiment	0,99
					Agent du bâtiment I	1,00
					Agent du bâtiment II	5,00
					Agent du bâtiment III	2,00
					GP, Inspection des bâtiments	1,00
					Spécialiste, Bâtiment	2,00
					Coord, Initiatives stratégiques	1,00
					Gest, Inspections des bâtiments	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Directeur, Serv code du bât/Chef du bât	1,00
					Gest, Inspections des bâtiments	1,00
Direction, services du code du bâtiment Totale						182,25

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget	
Direction serv de transport en commun	Division de Para Transpo	U de l'admin & du soutien à la clientèle			Agent 1A, Assignment - Para Transpo	1,00	
					Agent 1B, Assignment - Para Transpo	1,00	
					Agent 1C, Assignment - Para Transpo	1,00	
					Agent 1D, Assignment - Para Transpo	1,00	
					Agent 1E, Assignment - Para Transpo	2,00	
					Agent princ, Assignment Para Transpo	1,00	
					Agent, Assignment	2,00	
					Agent, Assignment - Temps partiel	4,00	
					Secrétaire 3 - Para Transpo	1,00	
					Spvr, Administration & Serv clientèle	1,00	
		U établissement des horaires de PT			Commis 1, Affectations, CE - ParaTranspo	1,00	
		Commis 2, Affectations, CE - ParaTranspo			2,00		
	Commis de relève - Para Transpo	3,00					
	Responsable 1, Horaires - Para Transpo	2,00					
	Responsable 1A, Horaires - Para Transpo	1,00					
	Responsable 1B, Horaires - Para Transpo	2,00					
	Responsable 1C, Horaires - Para Transpo	1,00					
	Spvr, Établissement des horaires	1,00					
	Unité des services opérationnels			Coord, Service ParaTranspo	1,00		
	Unité prestation de service PT, Admin	Section PT, Prestation de service			Commis, Soutien op - Para Transpo	2,00	
					Conducteur, Para Transpo	155,00	
					Conducteur, Para Transpo - TP RH	14,40	
					Contrôleur du quart, Para Transpo	2,00	
					Shift Controller, Para Transpo	2,00	
	Srtd, Prestation service de Para Transpo	4,00					
				GP, Prestation services - Para Transpo	1,00		
				Spvr, Serv adm prestation de service PT	1,00		
			Gest, Para Transpo	1,00			
Division des opérations du TC	U relations avec le personnel des ops	Sect de la coord relations avec employés	Section des chauffeurs d'autobus	Bus Operator	29,00		
				Chauffeur d'autobus	1595,00		
				Admin, Relations employés - Perso Ops TC	1,00		
				Chef de section, Gestion des employés	9,00		
				GP, Gestion des ressources humaines	1,00		
	Unité de l'établissement des horaires				Coord Horaires, Circuits & Horaires	1,00	
					Responsable principal, Horaires	1,00	
					Responsable, Horaires	1,00	
					Responsable, interlignes	1,00	
					Spvr, Étab horaires & Planif d'opération	1,00	
					Technicien, Planification - RCAV/CAC	1,00	
	Unité des opérations conventionnelles	Sect mobile de contrôle des opérations	GT des superviseurs du TC 1		Spvr TC 1, autorisé	3,00	
					Superviseur du transport en commun 1	33,00	
					GT des superviseurs du TC 2	Spvr 2, TC - autorisé	4,00
						Superviseur du transport en commun 1	1,00
			Superviseur du transport en commun 2	8,00			
			Srtd, Opérations TC	6,00			
			Surintendant, Opérations TC	1,00			
			Agent, Enquêtes du service - Transport	1,00			
Unité du soutien administratif				Coord de projet	1,00		
				GP, Opérations du TC conventionnel	1,00		
				Commis/Réceptionniste, Opérations du TC	1,00		
				Secrétaire 3 - Opérations TC	1,00		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Secrétaire 3 - Ops TC conventionnel	1,00
					Secrétaire adm, Personnel Opérations TC	1,00
					Spvr, Soutien administratif	1,00
		Unité services de soutien opérationnels	Section de la répartition		Messenger	1,00
					Répartiteur	11,00
					Répartiteur 1	1,00
					Répartiteur 2	4,00
			Section des boîtes de perception		Changeur, Boîtes de perception	6,00
			Section des réservations		Agent, Assignment	4,00
					Commis, Assignment - Temps partiel	0,60
					Spvr, Assignment du transport en commun	1,00
			Section du contrôle des présences		Pointeur principal	4,00
					Analyste, Système administratif	1,00
					GP, Personnel de soutien aux ops du TC	1,00
					Commis, Soutien aux programmes	1,00
					Gest, Opérations du transport en commun	1,00
	Division des services de planification	Unité de la planification du TC			Adjoint, Planification du TC	0,30
					Planificateur, Transport en commun	2,00
					Spvr, Planification du TC	1,00
					Tchn adj interm, Planification du TC	0,10
					Technicien, Planification du TC	1,00
					Adjoint, Planification du TC CAP	0,70
					Anal, Comptage automatique passagers	1,00
					Analyste princ, Planification du TC	1,00
					Analyste, Planification du TC	3,00
					GP, Planification de service	1,00
					Spéc, Comptage automatique passagers	1,00
					Tchl, Comptage automatique passagers	1,00
	Division du soutien au TC	U application des règlements du TC	Section Surintendant règlement du TC	GT, Chef d'équipe règlement du TC	Agent spécial du TC	34,00
					Agent, Application des tarifs du TC	14,00
					Agent, Communications	12,00
					CE agent spécial du TC	6,00
					Srdt, règlements du TC	3,00
					GP, règlements du TC	1,00
		U du train léger sur rail			COPRJ, Soutien au transport en commun	1,00
					Spvr, Contrats relatifs au train léger	1,00
					Surintendant, Train léger	1,00
		U formation opérationnelle - TC			Instructeur, Formation	1,00
					Instructeur, Intervention d'urgence	5,00
					Spvr, Formation opérationnelle	1,00
					Adjoint administratif	1,00
					Commis, Soutien adm - Soutien TC	1,00
					Coord, Développement organisationnel	1,00
					Coord, Planif mesures urg & Intervention	1,00
					Gest, Soutien au transport en commun	1,00
					Opérateur, Reproduction	1,00
					Préposé/Commis, Entreposage	1,00
					Spvr, Service de secrétariat - Sécu mun	1,00
					Spvr, Soutien administratif	1,00
	Division du TC & Serv clientèle	U divlpt des affaires & partenariat	Sect coord de la vente des l-p & billets		Admin princ, Laissez-passer & Billets	1,00
					Admin, Laissez-passer & Billets	1,00
					Agent, Vente laissez-passer & billets	2,00
					Agent, Vente laissez-passer & billets TP	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Spvr, Vente laissez-passer & billets	1,00
					Adjoint administratif, EcoPass fédéral	1,00
					Admin, Nolisement - Dvlpt aff & Partnt	1,00
					Agent de projet, projet pilote taxi	1,00
					Commis administration	1,00
					Coord, Projet opérationnel	1,00
					GP, Gestion des produits	1,00
					Planificateur, Systèmes opérationnels	1,00
					Tchn adj, Matériel de CAP	0,40
		Unité des services internes			Secrétaire - Planif & Dvlpt & Service TC	1,00
					Secrétaire 3 - Planification du service	1,00
					Spvr, Services soutien - Planif & Devlpt	1,00
		Unité Marketing et service clientèle	Sect services automatisés d'information		Coord adj, Serv automat info-Info public	1,00
					Coord, Info dans la rue - Info public	1,00
					Coord, Serv automat d'info - Info public	1,00
					Coord, Serv automat info - Info public	1,00
					Étudiant d'été	0,60
					Spvr, Serv automat d'info - Info public	1,00
					Technicien, Planification	1,00
					Technicien, Planification 560	1,00
			Section des services d'imprimerie		Cartographe - Information au public	1,00
					Concepteur graphique - info au public	1,00
					Coordonnateur, Impression - Info public	1,00
					Maquettiste subalterne	1,00
					Spvr, Production d'imp - Info au public	1,00
					GP, Marketing et service clientèle	1,00
					Spéc, Relations avec la clientèle	1,00
					Spécialiste, Accessibilité du TC	1,00
		Unité relations avec la clientèle			Agent, relations avec la clientèle	5,00
					Spvr, Centre Info & Relations clientèle	1,00
		Unité Service à la clientèle	Sect service d'information		Commis 2, Information - Info au public	15,00
					Commis, Information - Centre tél - TP	2,60
					Scmtr, Centre info/Agt, Serv client	5,00
					Spvr, Information TC	1,00
			Section du Bureau des ventes au public		Administrateur, Points de service	1,00
					Prép princ, Info & Ventes	5,00
					Préposé, Info & Ventes	11,00
					GSCT, Service à la clientèle	1,00
					Gest, Marketing du TC & Serv clientèle	1,00
	Division projets spéciaux				GP, Projets spéciaux	1,00
					Technicien, Imprimante par transfert	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Anal, Système gestion paramètres du TC	1,00
					Conseiller, Processus de qualité	1,00
					Coord, Projets & Politiques - Serv TC	1,00
					Directeur, Serv transport en commun	1,00
					ÉTPA - ÉTP approuvé 2008	1,40
					Gest, Amélioration du rendement & Perfct	1,00
Direction serv de transport en commun Totale						2145,10
Urbanisme, Transport en commun et Environnement Totale						2538,85

Services & Travaux publics

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 juillet 2008

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Adjoint exécutif	1,00
					Directeur municipal adjoint	1,00
Services & Travaux publics Totale						2,00
Bureau du DMA STP	Div initiatives strat & planification op	U de la gestion des urgences & dvlpt org			Adjoint, Recherche	1,00
					Agent, Projets & Politiques	1,00
					Coord, Planif mesures urg & Contin op	2,00
					Coord, Soutien stratégique	1,00
					GP, Gestion des urgences & Dvlpt organ	1,00
		U Planif stratégique & Gest de projets			Agent, Projets & Politiques	1,00
	Analyste, Systèmes de gestion	1,00				
	Coord, Soutien stratégique	2,00				
	Coordonnateur, Contrôle de projet	1,00				
	U prog législatif & rel intervenants	Section des graphiques			Concepteur graphique	1,00
					Adjoint, Recherche	1,00
					Agent, Projets & Politiques	2,00
				Concepteur graphique principal	1,00	
				Coordonnateur, Rapports	1,00	
				GP, Rel intervenants & Prog législatif	1,00	
				Adjoint administratif principal	1,00	
				Agent, Projets & Politiques	1,00	
				Aide de bureau II	0,49	
				Coord, Soutien stratégique	1,00	
				Gest, Initiatives strat & Planif op	1,00	
Bureau du DMA STP Totale						23,49
Dir services gestion des déchets solides	Div des opérations des déchets solides				Gest, Planif & Réachmnt déchets solides	1,00
		Unité du réacheminement des déchets			Adjoint, Réacheminement des déchets	0,68
	Commis, Soutien prg, Planif & Réachemine				1,00	
				Coord, Réacheminement des déchets	3,00	
				GPRJ, Planif & Réachmnt déchets solides	2,00	
				Adj admin principal, bur du directeur	1,00	
				Adjoint administratif	2,00	
				Adjoint, Génie V	0,33	
				Adjoint, Recherche	0,34	
				Agent, Projets & Politiques	1,00	
				Analyste, Systèmes de gestion	1,00	
				Commis administratif, Poste de pesage	1,00	
				Commis, Communications	1,00	
				Commis, Services à la clientèle	2,00	
				Coord, Conformité du site	1,00	
				Coord, Contrats de collecte	2,00	
				Coord, Réacheminement des déchets	1,00	
				CPRJ, Réacheminement des installations	1,00	
				CPRJ, Sites d'enfouissement	1,00	
				Dir, Serv gestion des déchets solides	1,00	
				Étudiant, Collecte des déchets	1,65	
				Gest, Opér gestion des déchets solides	1,00	
				GP, Opérations de collecte	1,00	
				GP, Réacheminement & Traitement déchets	1,00	
				GSCT, Collecte des déchets	1,00	
				Inspecteur, Gestion des déchets	7,00	
				Manoeuvre, Déchets solides	6,25	
				Opér, Matériel lourd - Déchets solides	3,00	
				Opérateur, Collecte des déchets	25,00	
				Opérateur, Matériel lourd	8,00	
				Opérateur, Matériel lourd - Chef équipe	1,00	
				Prép, Poste de pesage - Déchets solides	3,00	
				Préposé, Entretien secondaire	1,00	
				Spvr Procédés, sites d'enfouissement	2,00	
				Spvr sur terrain, Opérations de collecte	1,00	
				Technicien, SIG	1,00	
				Technologue, Déchets solides	1,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
Dir services gestion des déchets solides Totale						89,25		
Direction circulation & stationnement	Div de la gestion circulation	Unité de la gestion de la circulation			Adjoint technique, Circulation	1,00		
					Agent, Études sur la circulation	2,00		
					Commis, Événements spéciaux	1,00		
					Commis, Gestion circ & Approb des sites	1,00		
					Coord, Règ évén spéc, circ & statnt	1,00		
					Coordonnateur, Gestion des incidents	1,00		
					Étudiant coop, transports	0,33		
					GP, Gestion de la circulation	1,00		
					Ing, Études sur sécurité & circulation	1,00		
					Ingénieur, Gestion des incidents	1,00		
	Insp débutant, gestion de la circulation	1,18						
	Inspecteur, Emprises	8,00						
	Spvr, Inspections gestion circulation	1,00						
	Div gestion de la mobilité & circ locale	Div gestion de la circulation locale				Coord, Gestion de la circulation locale	3,00	
						Étudiant coop, transports	1,00	
						GP, Gestion de la circulation locale	1,00	
						Ingénieur principal de projet	1,00	
						Technologue, Surveillance & Évaluation	1,00	
		U de la priorité du transport en commun					GP, Priorité du TC	1,00
							Ing princ, Priorité du TC	2,00
		U examen conception & mise en oeuvre					Ing, Signalisation prioritaire du TC	1,00
							Commis, Exam proj amgt & Modif chaussée	1,00
							GP, Exam de concep & Mise en oeuvre	1,00
	Ing princ, Mise en oeuvre						1,00	
	Ing, circulation & stationnement						1,00	
	Ing, Examen conception & Mise en oeuvre						1,00	
	Ing, Transport - Modification au réseau						1,00	
Spéc, Exam proj amgt & Modif chaussée	1,00							
U GDT, installations cyclistes & piétons					Tchl, Examen & Conception des transports	1,00		
					Technicien, Dessin	1,00		
					Technologue, surveillance et évaluation	1,00		
					Agent de projet, GDT	1,00		
					Commis administratif	1,00		
Division de la circulation routière	U conception & installation signal	Section installation & inspection signal			Coord, Installations pour cyclistes	1,00		
					Coord, Installations pour piétons	1,00		
					GP, GDT Inst pour cyclistes & piétons	1,00		
					Technologue, surveillance et évaluation	1,00		
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00		
					Gest, Gest mobilité & circulation locale	1,00		
					Chef d'équipe, Dispositifs signalisation	1,00		
					Chef d'équipe, électricien	4,00		
					Chef d'équipe, feux de circulation	5,00		
					Chef d'équipe, Prep au rempl des lampes	0,58		
					Coordonnateur, feux de circulation	1,00		
					Enquêteur, Implantation de serv publics	1,00		
					Insp, Installations régul de circulation	4,00		
					Manoeuvre - Été	1,00		
					Monteur adj, Dispositifs signalisation	1,00		
Monteur, dispositifs de signalisation	1,00							
Ouvrier, Entretien dispositifs signal	12,00							
Ouvrier, Entretien dispositifs signal-Été	0,42							
Prép, Remplacement des lampes - Été	5,80							
Soudeur	1,00							
Spvr, Installation de feux circulation	1,00							
					Commis, Systèmes de signalisation	1,00		
					Étudiant coop, transports	1,00		
					GP, Concep & Spécif de la signalisation	1,00		

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					GP, Signalisation, Données & Vidéo	1,00
					Spvr, Feux de circulation	1,00
					Technicien, Conception de signalisation	2,00
					Technicien, Dessin	2,00
					Technologue, Conception signalisation	1,00
		U de l'éclairage de rue & de quartier			Commis technique, Éclairage de rue	2,00
					Coord de projet, Éclairage de rue	8,00
					GP, Éclairage de rue & de quartier	1,00
					Ing, Gestion biens éclairage de rue	1,00
					Spvr, Gestion biens éclairage de rue	1,00
					Technicien, Dessin	1,00
		U ingénierie & contrôle de circulation	Sect atelier de commande de la signal		Spvr, Technologue en électronique	2,00
					Tchl, Systèmes contrôle électroniques	7,00
					Anal adj, Données régulation circulation	0,66
					Analyste, Opérations	4,00
					Coord, Circulation routière	1,00
					Coord, Gestion des systèmes de transport	2,00
					Étudiant coop, transports	1,00
					GP, Technique de la circulation	1,00
					Ing, circulation & stationnement	1,00
					Ing, Gestion de la demande en transport	1,00
					Ing, Régulation de la circulation	1,00
					Ingénieur, Signalisation	1,00
					Tchl, Syst régulation de la circulation	3,00
		U signalisation & marques sur la chaussée	Sect signal & marques sur chaussée		Chef d'équipe, des panneaux	13,00
					Chef d'équipe, des panneaux - Été	1,74
					Chef d'équipe, Marques sur la chaussée	1,16
					Chef d'équipe, peintre lignes sur le sol	5,22
					Coord sur terrain, Marques sur chaussée	1,00
					Enquêteur, Panneaux & Services publics	7,00
					Magasinier, stock d'enseignes	1,00
					Opérateur, Matériel léger - Été	0,58
					Opérateur, Matériel lourd - Été	0,58
					Ouvrier, Entretien panneaux & revêtement	24,28
					Peintre, Marques sur la chaussée - Été	2,32
					Sérigraphie	1,00
					Spvr de zone, Circulation routière	4,00
					Spvr, Atelier des panneaux	1,00
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	1,00
					Aide de bureau III	0,33
					GS, Routes	1,00
					Spvr gén, Panneaux & Marques chaussée	1,00
		U syst régulation circulation & réseau	Section des communications & des vidéos		Technologue, Communications & Vidéo	2,00
					Adjoint, Génie IV	0,33
					Analyste princ, des systèmes	1,00
					Analyste système, Circulation routière	1,00
					Conc princ, Syst de régulation de circ	1,00
					GSCT, Syst de régulation de circulation	1,00
					Spvr tchn-spéc électro, Comni & Vidéo	1,00
		Unité du bureau de soutien			Agt, Soutien à la circulation routière	1,00
					Anal, Soutien à la circulation routière	1,00
					Analyste, Systèmes de gestion	1,00
					Commis, Contrôle de circulation routière	1,00
					Commis, Div circulation routière	1,00
					Commis, Soutien opérationnel SGE	4,00
					Coord, Pol & Projets - Circulation	1,00
					Coord, Projet	1,00
					Coordonnateur, Soutien sur le terrain	2,00
					GP, Gestion de l'entretien	1,00
					Planificateur, Entretien - DPMA	2,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
		Unité du stationnement	Section du stationnement hors voirie		Aide II, Entretien Contremaître, Installations Étudiant coop, transports Ing de projet, Stationnement Manoeuvre Spéc, Syst automatisés de stationnement	0,66 1,00 1,00 1,00 3,00 4,00		
			Section du stationnement sur rue		Ouvrier, Entretien des parcomètres Releveur, Parcomètres Releveur, Recettes parcomètres Réparateur, Équipement de statnt Spvr, Opérations de voirie	5,00 3,00 1,00 1,00 1,00		
					Agent de projet, Stationnement Aide II, Entretien Commis administratif Commis, Contrôle exploitation statnts Coord, Admin & Recettes stationnement Coord, Projet GP, Exploitation & Aménagement statnt	1,00 1,02 0,33 1,00 1,00 1,00 1,00		
					Adjoint administratif, Gestionnaire Gest, Circulation routière	1,00 1,00		
	Division de la sécurité routière	U règlements mun, permis & inspections			Admin princ, Règlements municipaux-est Admin princ, Règlements municipaux-ouest Aide de bureau II Commis tchn, Sys gestion enquêtes circ Commis, Permis Commis, Permis saisonnier Coord des travaux Étudiant en génie III GP, Règlements mun, Permis & Inspections Spvr, Permis & Demandes d'emprises	1,00 1,00 0,66 3,00 5,00 0,33 1,00 0,99 1,00 1,00		
						Adjoint technique, Circulation Compteur de véhicules Compteur principale de véhicules Coord, Données circulation routière Enquêteur, Évaluation de la circulation GP, Enquêtes sur la circulation Ing, circulation & stationnement Spéc, Évaluation de la circulation Spvr, Compteur de véhicules Tchl, Évaluation de la circulation	1,00 8,43 3,96 1,00 4,00 1,00 1,00 4,00 1,32 4,00	
				Unité ingénierie de la sécurité routière			Commis, Collisions routières Coord, Prog d'amélioration de sécurité Coord, Prog sécu routière ds zones scol Coord, Sécurité routière Coord, Syst données sécurité routière GP, Sécurité routière Ing, Études sur la sécurité routière Technologue, surveillance et évaluation	2,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00
							Adjoint administratif Gest, Sécurité & Circulation	1,00 1,00
							Adjoint administratif principal Agent, Projets & Politiques Directeur, Circulation & Stationnement ÉTPA - ÉTP approuvé 2008	1,00 1,00 1,00 3,58
Direction circulation & stationnement Totale						321,79		
Direction des services d'infrastructure			Div gestion de l'infrastructure	U coord du dvlpt des services publics	Section du centre d'information		Adjoint, Génie VI - Approbations Agent d'information, emprises Commis, Dossiers techniques Coord, Centre d'info sur les emprises	2,97 1,00 3,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Tchn, Cartographie des infrastructures	3,00
					Technologue principal, Dessin	1,00
					Adjoint, Génie - Étud COOP	0,99
					Agent, approbation des emprises	4,00
					Agt, Approbation demandes infrastructure	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis, Permis	1,00
					Commis, Permis (circ serv publics)	1,00
					Coord, Administration services publics	1,00
					Coord, Approbation des emprises	1,00
					Coordonnateur, Services publics	1,00
					Étudiant en génie III	0,66
					GP, Coord du dvlpt des services publics	1,00
		U des applications d'infrastructure			Adjoint, Génie - Étud COOP	0,66
					Aide de bureau II	0,33
					Coord, Services du SIG & de CAO	1,00
					Cslt aff, Syst gestion de l'infra	1,00
					Étudiant coop, adjoint en génie	0,66
					Étudiant en génie III	1,65
					GP, Applications d'infrastructure	1,00
					Tchl, Infra (Tchl, Réfection TEU&D)	1,00
					Tchn, Cartographie des infrastructures	2,00
					Technicien principal, Dessin	3,00
					Technicien, Dessin - Génie civil	1,00
		U Éval infrast-Biens liés aux transp			Adjoint, Génie - Étud COOP	1,65
					Adjoint, Gestion du revêtement	0,33
					Étudiant en génie III - 35 heures	0,66
					GP, Éval infrast-Biens liés aux transp	1,00
					Ing, ÉIÉP - Réfection des chaussées	1,00
					Ing, EIEP - Structures	1,00
					Ing, Éval infrastructure - Chaussées	1,00
					Ing, Éval infrastructure - Structures	1,00
					Inspecteur, Structures	2,00
					Technologue principal, Génie civil	1,00
					Technologue, Inspection des structures	3,00
					Technologue, Réfection - Routes	2,00
		U Planif cycle de vie, normes, ass qual	Section laboratoire essai des matériaux		Adjoint de laboratoire V	1,32
					Adjoint, Génie - Étud COOP	0,66
					Commis administratif, Programme	1,00
					Spéc, assurance de la qualité	2,00
					Technicien, Assurance de la qualité	2,00
					Adjoint, Génie - Etud COOP	1,32
					Agent, Recherche & Assistance technique	1,00
					Commis administratif	1,00
					Commis administratif, Programme	2,00
					Coord, Planif & Pol de réhabilitation	3,00
					Coord, Prévisions - Budget & Réhab	1,00
					Étudiant en génie III	0,99
					GP, Planif cycle vie, Normes & Ass qual	1,00
					Ing princ, Applications d'infrastructure	1,00
					Ing princ, Assurance de la qualité	1,00
					Ingénieur principal, Normes	1,00
					Ingénieur, Normes	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Adjoint, Génie - Étud COOP	0,16
					Analyste, Ressources en eau	3,00
					Gest, Gestion des infrastructures	1,00
					GP, Éval infrastructures - Ress en eau	1,00
					Ing princ, Ressources en eau	3,00
					Ing, Eaux usées municipales	1,00
					Ing, ÉIÉP - Trait eaux usées & Drainage	1,00
					Ing, Éval infra - Conduites d'eau princ	1,00
					Ing, Éval infra - Eaux usées & Drainage	1,00
					Ing, Remise en état des conduites princ	1,00
					Ingénieur, Ressources en eau	2,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Tchl, Réfection, Eaux usées & Drainage	4,00
	Div services du bâtiment - Aménagement	U plan loti/implan serv bât amgt Est			GP, Insp plan lotissement & implantation Technicien, Construction	1,00 6,00
		U plan loti/implan serv bât amgt Ouest			GP, Insp plan lotissement & implantation Technicien, Construction	1,00 6,00
		U trav imbli/permis insp-serv bât amgt E			Commis, Div des services du bâtiment GP, Travaux d'immobilisations & Permis Technicien, Construction	1,00 1,00 11,00
		U trav imbli/permis insp-serv bât amgt O			Adjoint, Génie VII Commis, Div des services du bâtiment GP, Travaux d'immobilisations & Permis Technicien, Construction	5,28 1,00 1,00 14,00
		Unité de l'aménagement			GP, Aménagement Ing princ, Proj infra sans supervision Ing princ, Projets d'infrastructure	1,00 1,00 7,00
					Adjoint administratif Gest, Serv du bâtiment - Aménagement	1,00 1,00
		Div services du bâtiment Est	U de la réhabilitation municipale Est			Adjoint, Génie VII Gestionnaire de projet GP, Réhabilitation municipale Ing princ, Projets d'infrastructure Ing, Projets d'infrastructure Spvr, Conception des chaussées Technicien, Construction Technicien, Dessin - Génie civil Technologue, Génie civil
	U du revêtement Est				Adjoint, Génie VII Coord de projet, entretien des routes Insp de projet, entretien des routes-été Spvr, Projet réfection des routes	1,32 2,00 4,06 1,00
	Unité des structures Est				Adjoint, Génie VII GP, Réhabilitation Ing princ, Projets d'infrastructure Technicien, Construction Technicien, Structures Technologue, Conception des structures	1,65 1,00 2,00 3,00 1,00 1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire Commis, services de gestion de projet Gestionnaire, Services du bâtiment Ing princ, Projets d'infrastructure Technologue, Services gestion de projet	1,00 1,00 1,00 4,00 1,00
	Div services du bâtiment Ouest		U de la réhabilitation municipale Ouest			Adjoint, Génie VII Coord, Conception de l'infrastructure Gestionnaire de projet GP, Réhabilitation municipale Ing princ, Proj infra sans supervision Ing princ, Projets d'infrastructure Ing, Projets d'infrastructure Technicien principal, Dessin Technicien, Construction Technicien, Structures Technologue principal, Génie civil Technologue, Conception des chaussées
		Unité des structures Ouest			Adjoint, Génie VII GP, Réhabilitation municipale	0,66 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Ing princ, Proj infra sans supervision	2,00
					Ing princ, Projets d'infrastructure	1,00
					Technicien, Construction	4,00
					Technologue, Conception des structures	1,00
		Unité du revêtement Ouest			Adjoint, Génie VII	1,98
					Coord de projet, entretien des routes	1,00
					Insp de projet, entretien des routes-été	2,90
					Spvr, Projet réfection des routes	1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					Adjoint, Génie VII	0,66
					Gestionnaire de projet	1,00
					Gestionnaire, Services du bâtiment	1,00
					Ing princ, Proj infra sans supervision	1,00
					Ing princ, Projets d'infrastructure	2,00
					Technicien, Gestion de projet	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Agent, Projets & Politiques	1,00
					Directeur, Serv d'infrastructure	1,00
Direction des services d'infrastructure Totale						255,82
Direction des opérations de surface	Div des routes du centre-ville	Unité des opérations spéciales	Sect opérations spéciales - Défrich - RH		Aide IV, Entretien - Routes	2,64
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,16
					Finisseur de béton - Été	0,58
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	4,20
					Opérateur, Matériel lourd - Été	5,22
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Opérateur, Pont levant - Été	1,16
					Ouvrier, Entretien - Été	1,16
					Ouvrier, Entretien - Hiver	0,84
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	1,26
					Agent, Gestion des contrats	1,00
					GS, Routes	1,00
					Spvr, Zone - Été	0,58
					Spvr, Zone - Hiver	0,84
		Unité des routes Core	Section routes Core - défrich - RH	GT Catherine (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,84
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,52
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	4,62
					Réparateur - Hiver	0,42
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,84
				GT Catherine (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,10
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	5,04
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Hurdman (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	4,62
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,16
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,84
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,94
					Opérateur, Matériel lourd - Été	6,38
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	4,62
					Opérateur, Matériel moyen - Été	4,06
					Réparateur - Été	0,58
					Réparateur - Hiver	0,84
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,84
				GT Hurdman (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	4,20
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Hurdman quart 24 h	Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,16
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,52
					Opérateur, Matériel lourd - Été	11,60
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	5,04

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Opérateur, Matériel moyen - Été	4,64
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	3,48
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	1,26
				GT Woodward - Asphalté	Chef d'équipe des routes et parcs - Été	2,90
					Opérateur de matériel lourd	1,16
					Opérateur, Matériel lourd - Été	8,70
					Opérateur, Matériel moyen - Été	4,64
					Râteleur d'asphalte - Été	3,48
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	1,16
				GT Woodward - Concrete	Aide IV, Entretien - Routes	1,98
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,16
					Finisseur de béton - Été	3,48
					Opérateur, Matériel lourd - Été	3,48
					Réparateur - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
				GT Woodward Core (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs - Été	0,58
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,36
					Opérateur de matériel spécial - Hiver	0,42
					Opérateur, Matériel lourd - Été	1,16
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Opérateur, Matériel moyen - Été	2,32
					Réparateur - Hiver	0,42
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Woodward Core (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,36
					Opérateur de matériel spécial - Hiver	0,42
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
					GS, Routes	1,00
					Spvr, Zone - Été	1,74
					Spvr, Zone - Hiver	1,68
					Technicien des opérations	1,00
		Unité des routes Est	Section routes Est - défrich - RH	GT Cyrville (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,16
					Finisseur de béton - Été	1,16
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	0,58
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,94
					Opérateur, Matériel lourd - Été	3,48
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	2,52
					Opérateur, Matériel moyen - Été	0,58
					Râteleur d'asphalte - Été	1,16
					Réparateur - Été	0,58
					Réparateur - Hiver	0,42
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Cyrville (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,52
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	1,26
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT district Heatherington (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,36
					Opérateur, Matériel lourd - Été	2,32
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	4,62
					Opérateur, Matériel moyen - Été	1,74
					Réparateur - Hiver	0,42
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT district Heatherington (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,52

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Industrial (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,74
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Finisseur de béton - Été	1,16
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,36
					Opérateur, Matériel lourd - Été	5,22
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Opérateur, Matériel moyen - Été	1,74
					Râteleur d'asphalte - Été	2,32
					Réparateur - Été	0,58
					Réparateur - Hiver	0,42
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Industrial (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,94
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	2,52
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Navan (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	0,58
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	2,32
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,78
					Opérateur, Matériel lourd - Été	5,22
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	1,26
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
				GT Navan (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	1,68
				GT Trim (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,52
					Opérateur, Matériel lourd - Été	2,32
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Opérateur, Matériel moyen - Été	1,74
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Trim (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	1,68
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	0,42
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
					GS, Routes	1,00
					Spvr, Zone - Été	2,90
					Spvr, Zone - Hiver	2,52
					Technicien des opérations	2,00
		Unité des routes Ouest	Section routes Ouest - défrich - RH	GT Huntley (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	1,65
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	0,58
					Mécanicien, Petits moteurs - Été	0,58
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	1,74
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	4,62
					Opérateur, Matériel lourd - Été	5,22
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	2,35
					Opérateur, Matériel moyen - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Huntley (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	1,68
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Kinburn (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,99
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	0,58
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,61
					Opérateur, Matériel lourd - Été	5,22
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	1,26
					Opérateur, Matériel moyen - Été	1,16
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
				GT Kinburn (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	1,68
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
					W-Heavy Equipment Operator - Special	0,42
				GT Maple Grove (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,16
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Finisseur de béton - Été	0,58
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	0,58
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,78
					Opérateur, Matériel lourd - Été	3,48
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	6,72
					Opérateur, Matériel moyen - Été	0,58
					Râteleur d'asphalte - Été	1,16
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Maple Grove (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,94
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	0,84
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT March (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	2,90
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	3,61
					Opérateur, Matériel lourd - Été	3,48
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	0,84
					Opérateur, Matériel moyen - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT March (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	1,93
				GT Woodward Ouest (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,16
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,84
					Finisseur de béton - Été	0,58
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	0,58
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,94
					Opérateur, Matériel lourd - Été	3,48
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	3,78
					Opérateur, Matériel moyen - Été	1,16
					Râteleur d'asphalte - Été	1,16
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Woodward Ouest (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	1,93
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	1,93
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
					GS, Routes	1,00
					Spvr, Zone - Été	2,90
					Spvr, Zone - Hiver	2,10
					Technicien des opérations	1,00
		Unité des routes Sud	Section routes Sud - défrich - RH	GT Moodie Nord (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,94
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	2,94
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Moodie Nord (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	2,52
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	1,26
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
				GT Moodie Sud (jour)	Aide IV, Entretien - Routes	0,66
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	1,74
					Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver	0,42
					Finisseur de béton - Été	2,32
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	0,58
					Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	4,20
					Opérateur, Matériel lourd - Été	5,80
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	4,20
					Opérateur, Matériel moyen - Été	0,58
					Râteleur d'asphalte - Été	1,16
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	1,16
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
					W-Heavy Equipment Operator - Special	0,42

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				GT Moodie Sud (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial Opérateur, Matériel lourd - Hiver	0,42 1,68 0,84
				GT Rideau Valley (jour)	Aide IV, Entretien - Routes Chef d'équipe des routes et parcs - Été Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial Opérateur, Matériel lourd - Été Opérateur, Matériel lourd - Hiver Opérateur, Matériel moyen - Été Râteleur d'asphalte - Été Spvr, Entretien routes & parcs - Été Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	1,65 0,58 3,78 3,48 2,10 1,74 1,16 0,58 0,42
				GT Rideau Valley (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial Opérateur, Matériel lourd - Hiver Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	2,52 0,42 0,42
				GT Roger Stevens (jour)	Aide IV, Entretien - Routes Chef d'équipe des routes et parcs - Été Opér, Matériel lourd - Été - Spécial Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial Opérateur, Matériel lourd - Été Opérateur, Matériel lourd - Hiver Spvr, Entretien routes & parcs - Été Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,66 0,58 2,90 4,62 4,06 0,42 0,58 0,42
				GT Roger Stevens (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial	1,68
				GT Scrivens (jour)	Aide IV, Entretien - Routes Chef d'équipe des routes et parcs - Été Opér, Matériel lourd - Été - Spécial Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial Opérateur, Matériel lourd - Été Spvr, Entretien routes & parcs - Été Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver W-Heavy Equipment Operator - Special	0,66 0,58 2,32 5,46 5,80 0,58 0,42 0,84
				GT Scrivens (nuit)	Opér, Matériel lourd - Hiver - Spécial Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	2,94 0,42
					GS, Routes Spvr, Zone - Été Spvr, Zone - Hiver Technicien des opérations	1,00 2,90 2,10 1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire GDIS, Routes, Parcs & Arbres	1,00 1,00
	Div des services de soutien technique	Unité de la planification opérationnel			Analyste, Systèmes de gestion GP, Planification opérationnel Ingénieur, Opérations de surface Planificateur, Entretien - DPMA Technicien, SIG	1,00 1,00 1,00 6,00 3,00
		Unité de la recherche opérationnelle			Étudiant coop, adjoint en génie GP, Services de recherche op Ingénieur, Opérations de surface	1,00 1,00 3,00
		Unité mesure rend et serv adm			Analyste, Exploit & Processus du SGE Analyste, Systèmes de gestion Coord, Projet GP, Mesure rend et serv adm	1,00 2,00 1,00 1,00
		Unité relations avec intervenants			Aide de bureau III Coord, Projet GP, Relations avec intervenants	0,33 5,00 1,00
		Unité services administratif			Admin, au contrôle des systèmes Commis administratif	2,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Commis principal, Opérations	10,00
					Commis, Opérations	14,00
					Commis, Soutien opérationnel	0,99
					Coord Projet, soutien admin	1,00
					COPRJ, Formation, Santé et Sécurité	1,00
					GP, Services administratifs	1,00
					ÉTPA - ÉTP approuvé	0,50
					Gest, Planif op, Recherche & Serv tech	1,00
	Div parcs & serv forest échelle ville	U de l'administration des parcs Centre	Sect admin parcs Centre - défrich - RH	GT parcs Bloomfield	Aide IV, Entretien - Horticulture	2,64
Chef d'équipe des routes et parcs - Été					3,48	
Mtce Helper IV - Horticulture					0,33	
Opérateur, Matériel lourd - Été					6,96	
Opérateur, Matériel moyen - Été					4,64	
Spvr, Entretien routes & parcs - Été					0,58	
Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver				0,42		
				GT parcs Catherine	Aide IV, Entretien - Horticulture	4,62
Chef d'équipe des routes et parcs - Été					3,48	
Mtce Helper IV - Horticulture					1,29	
Opérateur, Matériel lourd - Été					6,96	
Opérateur, Matériel moyen - Été					2,32	
Réparateur - Été					0,58	
Spvr, Entretien routes & parcs - Été				1,16		
				GT parcs Swansea	Aide IV, Entretien - Horticulture	1,32
Aide-artisan (Const & Bâtiment) - Été	0,58					
Électricien	1,00					
Électricien - Été	1,16					
Électricien - Hiver	0,84					
Insp-répar, Infrs des parcs - Été	3,48					
Insp-répar, Infrs des parcs - Hiver	3,36					
Plombier	0,58					
Plombier - hiver	0,42					
Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58					
Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42					
		Gestionnaire de secteur, Parcs	1,00			
		Spvr, Zone	1,00			
		Spvr, Zone - Été	1,16			
	U de l'administration des parcs Est	Section admin parcs E - défrich - RH	GT parcs Cyrville	Aide IV, Entretien - Horticulture	7,59	
Chef d'équipe des routes et parcs - Été				4,64		
Chef d'équipe des routes et parcs-Hiver				1,68		
Insp-répar, Infrs des parcs - Été				4,06		
Mécanicien, Petits moteurs - Été				1,16		
Mécanicien, Petits moteurs - Hiver				0,42		
Mtce Helper IV - Horticulture				2,64		
Opér, Matériel moyen - Hiver - Parc auto				5,04		
Opérateur, Matériel lourd - Été				15,66		
Opérateur, Matériel lourd - Hiver				3,78		
Opérateur, Matériel moyen - Été				0,58		
Opérateur, Matériel moyen - Hiver				1,26		
Ouvrier 3, Entretien - Été				1,16		
Ouvrier 3, Entretien - Hiver				0,42		
Spvr, Entretien routes & parcs - Été				0,58		
Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver			0,42			
			GT parcs Heatherington	Aide IV, Entretien - Horticulture	3,63	
Chef d'équipe des routes et parcs - Été				2,90		
Mtce Helper IV - Horticulture				0,66		
Opérateur, Matériel lourd - Été				8,70		
Opérateur, Matériel moyen - Été				2,32		
Réparateur - Été				0,58		
Spvr, Entretien routes & parcs - Été			0,58			
			GT parcs Trim	Aide IV, Entretien - Horticulture	2,97	
Chef d'équipe des routes et parcs - Été				2,32		
Opér, Matériel moyen - Hiver - Parc auto				0,42		
Opérateur, Matériel lourd - Été				8,12		
Opérateur, Matériel lourd - Hiver	0,84					

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Opérateur, Matériel moyen - Été	1,74
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	0,58
					Gestionnaire de secteur, Parcs	1,00
					Spvr, Zone	3,00
					Spvr, Zone - Été	1,16
					Technicien des opérations	1,00
		U de l'administration des parcs Ouest	Section admin parcs O - défrich - RH	GT parcs Hazeldean	Aide IV, Entretien - Horticulture	8,47
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	0,58
					Insp-répar, Infras des parcs - Été	2,32
					Insp-répar, Infras des parcs - Hiver	1,26
					Mécanicien, Petits moteurs - Été	0,58
					Mécanicien, Petits moteurs - Hiver	0,42
					Mtce Helper IV - Horticulture	1,65
					Opérateur de matériel lourd - été	1,74
					Opérateur, Matériel lourd - Été	13,34
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	4,62
					Opérateur, Matériel moyen - Été	2,90
					Opérateur, Matériel moyen - Hiver	2,52
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	1,74
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	0,42
					Gestionnaire de secteur, Parcs	1,00
					Spvr, Zone	2,00
		U de l'administration des parcs Sud	Sect admin parcs Sud - défrich - RH	GT parcs Moodie	Aide IV, Entretien - Horticulture	8,58
					Insp-répar, Infras des parcs - Été	3,48
					Insp-répar, Infras des parcs - Hiver	1,68
					Mtce Helper IV - Horticulture	0,99
					Opér, Matériel lourd - Été - Spécial	0,58
					Opérateur de matériel lourd - été	1,16
					Opérateur, Matériel lourd - Été	20,30
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	5,88
					Opérateur, Matériel moyen - Été	2,90
					Opérateur, Matériel moyen - Hiver	1,26
					Spvr, Entretien routes & parcs - Été	1,74
					Spvr, Entretien routes & parcs - Hiver	1,26
					Tchn 1, Véhicules & Matériel - Hiver	0,42
					Technicien 1, Véhicules & Matériel - Été	0,58
				GT parcs Rideau Valley	Aide IV, Entretien - Horticulture	1,65
					Chef d'équipe des routes et parcs - Été	0,58
					Opérateur, Matériel lourd - Été	3,48
					Opérateur, Matériel moyen - Été	0,58
					Gestionnaire de secteur, Parcs	1,00
					Spvr, Zone	2,00
					Spvr, Zone - Été	0,58
					Adjoint administratif, Gestionnaire	1,00
					GDIS, Routes, Parcs & Arbres	1,00
	U admin services forestiers Centre	Unité opérat. sur le terrain en sylvic.	Sect admin parcs Centre - défrich - RH	GT serv forestiers Bloomfield	Aide IV, Entretien - Horticulture	3,38
					Chef d'équipe, services forestiers	7,00
					Opérateur, Matériel moyen - Été	2,90
					Réparateur	1,00
					Responsable, Arbres	21,00
					Spvr, Entretien routes & des parcs	1,00
					Technicien 1, Véhicules & Matériel	1,00
					Technicien forestier adjoint	1,98
					Architecte-paysagiste	2,00
					Expert-forestier	1,00
					GP, Ops sur le terrain en sylviculture	1,00
					Inspecteur, services forestiers	8,00
					Spvr, Zone	1,00
					Architecte-paysagiste	1,00
					Expert-forestier	1,00
					Gest, services forestiers	1,00
					Inspecteur, services forestiers	4,00
					Adjoint administratif principal	1,00
					Adjoint, Recherche	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget		
					Agent, Projets & Politiques	1,00		
					Directeur, Opérations de surface	1,00		
Direction des opérations de surface Totale						869,62		
Dir serv eau & épuration des eaux usées	Div serv drainage & épuration eaux usées	U du programme de drainage municipal			Commis, Dossiers tchn (Drainage mun)	1,00		
					COPRJ, Service municipal de drainage	2,00		
					GPRJ, Drainage municipal	1,00		
		Unité de la collecte des eaux usées	Section de l'entretien des égouts	GT entretien des égouts I			Contremaître, Égouts	4,00
							Ouvrier, Entretien des égouts	4,00
							Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1,00
				GT entretien des égouts II			Contremaître, Égouts	4,00
							Ouvrier, Entretien des égouts	4,00
							Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1,00
				GT entretien des égouts III			Commis I, services publics	1,00
							Contremaître, Égouts	4,00
							Ouvrier, Entretien des égouts	4,00
							Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1,00
				GT entretien des égouts IV			Contremaître, Égouts	4,00
							Ouvrier, Entretien des égouts	4,00
					Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1,00		
					Aide de bureau III	0,66		
					Aide III, Entretien	1,32		
					Commis I, services publics	2,00		
					Commis, Données	3,00		
				Coord des travaux	1,00			
				Coord, Entretien des égouts	2,00			
				Étudiant en génie II - 40 heures	0,99			
		GSCT, Entretien des égouts	1,00					
Section de l'inspection des égouts			Inspecteur, Égouts	5,00				
			Spvr, Inspection des égouts	1,00				
			Technologue, Contrôle du débit	1,00				
Section des stations de pompage			Électricien	1,00				
			Mécanicien	1,00				
			Opér/Élec/Méc, Collecte des eaux usées	10,00				
			Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	2,00				
			Ouvr entretien, Stn pompage eaux usées	2,00				
			Spvr, Station pompage/Contrôle processus	1,00				
			Technicien, Instruments	1,00				
			Contremaître, Égouts	4,00				
Unité de l'épuration des eaux usées	Sect procédés biosolides (mécaniques)			MI 1, Gaz/Ouvrier, Entretien	1,00			
				Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	6,00			
				Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1,00			
				Ouvrier, Entretien	1,00			
				Spvr, Procédés	1,00			
Section de l'étude des procédés			Étudiant en génie II - 35 heures	0,33				
			Ing, Traitement des eaux usées	1,00				
			Ingénieur, Procédés	1,00				
			Technologue, Génie des procédés	1,00				
Section des procédés électriques			Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	7,00				
			Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1,00				
			Spvr, Procédés	1,00				
			Technicien, Instruments	4,00				

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
			Section du contrôle des procédés		Spvr, Station pompage/Contrôle processus Technologue, Procédés	1,00 12,00
			Section du génie électrique		Ing électricien, DPMA Technologue, systèmes SCADA	1,00 4,00
			Section procédés primaires (mécaniques)		Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien Opérateur/Mécanicien/Électricien princ Ouvrier, Entretien Spvr, Procédés	4,00 1,00 3,00 1,00
					GP, Traitement des eaux usées	1,00
		Unité de l'ingénierie des opérations			Adjoint technique ÉTPA - ÉTP approuvé GP, Ingénierie des opérations Ing principal de projet Ing, gestionnaire principal de projet Ing, Projets d'infrastructure	1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00
		Unité du traitement des eaux pluviales			Adjoint, Surveillance environnementale Coord, Inst de gestion eaux pluviales Ing, Gestion des eaux pluviales Ouvrier, Entretien des égouts pluviaux Technicien itinérant, eaux pluviales Technicien itinérant, Qualité de l'eau	0,99 2,00 1,00 1,00 2,00 1,00
					Adjoint administratif, Gestionnaire Commis, Réseau évacuation & de drainage Gest, Serv drainage & trait eaux usées Insp, Expl & Entretien rés évac & drain Ouvrier, Entretien - été S-Mtce Worker Spvr, Entretien & Expl systèmes drainage	1,00 1,00 1,00 1,00 1,50 1,50 1,00
	Div services à la clientèle	Formation op-Unité des services publics	Formation op-Section sur l'eau		Adjoint, Formation	1,00
			Formation op-Section sur les eaux usées		Adjoint, Formation	1,00
					Coord, Planification, Formation & Perfct	1,00
		U de coordination des services publics			Préposé, Service à la clientèle Préposé, Service à la clientèle - Hiver	6,00 0,84
		U des permis & des services de données			Aide de bureau III Commis 1, services publics Commis I, services publics Commis II, services publics Commis, Données Commis, Systèmes & Statistiques GP, Services de ren à la clientèle Spvr, Permis & Services de données	1,65 1,00 11,00 1,00 2,13 1,00 1,00 1,00
		U ingénierie du soutien opérationnel			Adjoint, Contrôle bouches d'incendies Commis 1, services publics Commis I, services publics Coord de projet Coord, Projet Coord, Réseau d'aqueduc Étudiant en génie II - 35 heures Étudiant, Génie II Gestionnaire de projet Technicien adjoint, soutien opérationnel	0,60 1,50 1,00 1,00 3,00 2,00 0,33 0,33 1,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
		Unité de la coordination des contrats	Sect coordination des contrats eaux usée		Tchl sciences génie, Entretien égouts	4,00
					Contremaître - Été	1,74
					Contremaître - Hiver	0,42
					Coordonnateur, Réseau d'aqueduc	1,00
					Ingénieur de prog, Division de l'eau	1,00
					Insp, Remblayage terrassement de routes	1,00
					Inspecteur - Été	0,58
					Manoeuvre - Été	1,16
					Ouvrier, Entretien	2,00
					Ouvrier, Entretien - été	0,58
					Ouvrier, Entretien - Hiver	0,42
		Unité de l'entretien des compteurs d'eau			Étudiant en génie II - 35 heures	0,66
					GP, Renouvellement des compteurs d'eau	1,00
					Ingénieur de prog, Division de l'eau	1,00
					Planificateur, Entretien compteurs d'eau	1,00
					Préposé, Service à la clientèle	9,00
					Superviseur, Activités sur le terrain	1,00
					Technicien laboratoire, Compteurs d'eau	3,00
		Unité de première intervention			Contremaître	1,00
					Coord, Réseau d'aqueduc	4,00
					Ouvrier, Entretien	5,00
					Préposé, Service à la clientèle	5,00
					Superviseur, Activités sur le terrain	1,00
					Adjoint administratif	1,00
					Gest, Serv clientèle & soutien op	1,00
	Div services de gestion de l'eau potable	Unité de la distribution	Sect construction & entretien correctif	GT const & entretien correctif - RH	Manoeuvre	1,00
					Opérateur resp, Distribution d'eau	12,00
					Opérateur resp, Distribution d'eau - Été	2,32
					Opérateur, Distribution d'eau	5,00
					Opérateur, Matériel lourd	7,00
					Opérateur, Matériel lourd - Hiver	0,42
					Ouvrier, Entretien	29,00
					Ouvrier, Entretien - été	0,58
					Ouvrier, Entretien - Hiver	0,84
					Spvr, Distribution d'eau	3,00
					GSCT, Distribution d'eau	1,00
			Section de l'entretien préventif	GT entretien préventif - RH	Cmtre, Atelier répar bouches d'incendie	1,00
					Manoeuvre	0,80
					Manoeuvre - Été	1,16
					Opérateur resp, Distribution d'eau	12,00
					Opérateur resp, Distribution d'eau - Été	2,90
					Opérateur, Distribution d'eau	7,00
					Ouvrier, Entretien	23,00
					Ouvrier, Entretien - été	2,32
					Ouvrier, Entretien - Hiver	3,78
					Spvr, Distribution d'eau	3,00
					Water Distribution Operator	1,00
					GSCT, Distribution d'eau	1,00
			Section soutien techn à la distribution		Analyste, Ressources en eau	1,00
					Commis, prog distribution d'eau	1,00
					Coord Projet, Distribution d'eau	3,00
					Coord, Réseau d'aqueduc	2,00
					Coordonnateur, Réseau d'aqueduc	1,00
					Étudiant en génie III - 35 heures	1,98
					Ing de prog, Soutien technique	1,00
					Ing en opérations	1,00
					Ing, Ops - Réseau de distribution d'eau	1,00
					Inspecteur	1,00
					Inspecteur - Été	3,48
					Manoeuvre - Été	0,58

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Préposé, Détection des fuites	4,00
					Préposé, Service à la clientèle - Été	0,58
					Spvr, Détection des fuites	1,00
					Spvr, Distribution d'eau	1,00
					Tchn terrain, Contrôle des pertes en eau	1,00
					Tech des opérations, Distribution d'eau	1,00
					GP, Distribution d'eau	1,00
		Unité de la production	Sect usine purification eau Britannia		Aide-artisan (Mécan & Éltr)	1,00
					Contremaître, Installations (GBI)	1,00
					Électricien, Construction & Entretien	1,00
					Électricien/opérateur industriel	3,00
					GSCT, Purification de l'eau	1,00
					Mécanicien Monteur/Opérateur industriel	5,00
					Mécanicien/Opérateur, Moteurs diesels	1,00
					Opérateur principal, Procédés	3,00
					Opérateur, Procédés	4,00
					Spvr, Entretien	2,00
					Spvr, Procédés	4,00
					Technologue, Qualité de l'eau	1,00
			Sect usine purification eau île Lemieux		Aide-artisan (Mécan & Éltr)	1,00
					Contremaître, Installations (GBI)	1,00
					Électricien/opérateur industriel	4,00
					GSCT, Purification de l'eau	1,00
					Mécanicien Monteur/Opérateur industriel	4,00
					Mécanicien/Opérateur, Moteurs diesels	1,00
					Opérateur principal, Procédés	3,00
					Opérateur, Procédés	4,00
					Plombier/tuyauteur	1,00
					Spvr, Entretien	2,00
					Spvr, Procédés	4,00
					Technologue, Qualité de l'eau	1,00
			Section du SCADA		Analyste programmeur	1,00
					Coord, Systèmes informatiques	2,00
					Coordonnateur, SCADA	1,00
					Électricien/opérateur industriel	2,00
					Technologue, Instruments	5,00
			Section du soutien aux opérations		Adjoint, Génie - Étud COOP	0,66
					Étudiant en génie III - 35 heures	0,66
					Ingénieur de prog, Soutien technique	1,00
					Ingénieur en opérations	2,00
					Technologue, Génie	1,00
					Technologue, Génie électrique	1,00
					GP, Production de l'eau	1,00
		Unité de l'assurance de la qualité	Sect stations de pompage périphériques		Opérateur, Installations périphériques	4,00
					Spvr, Qualité de l'eau	1,00
			Section de la qualité de l'eau		Technologue, Qualité de l'eau	4,00
					Ing, Procédés - Qualité de l'eau	1,00
					Adjoint administratif	1,00
					Commis, Prog qualité de l'eau	1,00
					Coord, Gestion de la qualité	1,00
					COPRJ, Formation, Santé et Sécurité	1,00
					Gest, Serv de gestion de l'eau potable	1,00
	Div services enviro & stratégiques	Div gestion entretien - Serv publics	Sect du serv dessin tchn - Eaux usées		Tchn adj, Information sur installations	0,66
					Technicien, Dessin	1,00
					Technologue principal, Dessin	1,00
			Sect gestion entretien - Eaux usées		Commis, Données	1,00
					Coordonnateur, Gestion de l'entretien	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Cslt aff, Prog gestion de l'entretien Ingénieur, Gestion de l'entretien Planificateur, Entretien - DPMA	1,00 1,00 2,00
			Sect gestion entretien - Production eau		Commis, Soutien prog - SGE & Admin paie Coordonnateur, Gestion de l'entretien Étudiant en génie III - 35 heures Ing, G/Entr - Usine de purification eau Planificateur, Entretien - DPMA Technologue, Entretien préventif	1,00 1,00 0,66 1,00 2,00 1,00
			Sect gestion entretien - Distribution eau		Analyste, Soutien gestion de l'entretien Coordonnateur, Gestion de l'entretien Cslt aff, Prog gestion de l'entretien Ing, Gestion de l'entretien - Eau Planificateur, Entretien	1,00 1,00 1,00 1,00 2,00
			Section du service de dessin tchn - Eau		Tchn adj, Information sur installations Technicien, Dessin	0,33 2,00
					GP, Gestion de l'entretien	1,00
		U de la protection du milieu aquatique	Sect enquêtes terrain qual eau surface		Adjoint, Surveillance environnementale Spvr, Enquêtes terrain Qual eaux surface Technicien itinérant, Qualité de l'eau	2,31 1,00 5,00
			Sect services de gestion des données		Aide de bureau III Analyste technique, Services de données Coord, Services de gestion des données	0,33 1,00 1,00
			Section de la coordination de projet I		Adjoint, Pêches COPRJ, Qualité des eaux de surface Technicien itinérant, Qualité de l'eau	0,99 1,00 1,00
			Section de la coordination de projet II		Technicien itinérant, Qualité de l'eau	1,00
					GP, Protection du milieu aquatique	1,00
		Unité de l'utilisation des égouts			Adjoint, Déchets industriels Adjoint, Surveillance environnementale Agt, Vérification de conformité - PCUE Commis, Prog contrôle utilisation égouts Tchn itinérant, PCUE	0,99 0,33 6,00 1,00 2,00
		Unité des programmes environnementaux	Section prog environnemental - Eaux usée		GPRJ, Programmes environnementaux	1,00
					GP, Programmes environnementaux Technologue, Environnement	1,00 1,00
		Unité des services de laboratoire	Section laboratoire - Déchets		Adjoint de laboratoire IV Adjoint de laboratoire V Tchl labo II, Services de laboratoire Technicien administratif, Laboratoire Technologue de laboratoire 2 - DPMA Technologue principal, Laboratoire	1,36 1,36 1,00 1,00 4,00 1,00
			Section laboratoire - Eaux		Coord, Ass qualité & contrôle qualité Technologue de laboratoire 2 - DPMA	1,00 3,00
					Spvr, Services de laboratoire	1,00
					Adjoint administratif	1,00
					Aide de bureau III	0,33
					Gest, Serv stratégiques & enviro	1,00
					Adjoint administratif principal	1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget			
					Agent, Projets & Politiques	1,00			
					Directeur, Serv gest eau & eaux usées	1,00			
Dir serv eau & épuration des eaux usées Totale						558,94			
Direction des services du parc auto	Div soutien opérationnel & politiques	U formation des chauffeurs du parc auto			Coord, Formation opérateurs matériel mun	1,00			
					GP, Serv formation conducteurs parc auto	1,00			
					Instructeur princ, Services techniques	1,00			
					Instructeur, Services techniques	3,00			
					Resp, Formation opérateurs de matériel	7,00			
			U SIGPA & soutien opérationnel	Section consult en gest - SIGPA			Aide de bureau IV	0,31	
						Conseiller technique en informatique	1,00		
							Consultant en affaires, SIGF	1,00	
							Étudiant en génie III - 35 heures	0,33	
				Section soutien administratif & op			Analyste adjoint, Affaires	0,32	
						Analyste, Opérations	2,00		
						Commis, Soutien opérationnel	3,00		
						GP, Parc automobile	1,00		
						Commis, Services à la clientèle	1,00		
						Conseiller, Proj & Pol du parc auto	1,00		
						Gest, Soutien opérationnel & Politiques	1,00		
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	3,00		
		Division de l'entretien du parc auto mun	U service de soutien au parc auto mun			Aide de bureau IV	0,33		
							Coord, Répar comrc du parc auto mun	1,00	
							Coord, Service entretien parc auto	6,00	
							GP, Services de soutien parc auto mun	1,00	
			Unité entretien du parc auto mun Est	Section garage Belfast - TC			Mécanicien breveté - BEL	5,00	
								Ouvrier carrossier autorisé - BEL	1,00
								Spvr gar, Entretien des véhicules - BEL	1,00
					Section garage rue Elgin - Police			Sous-contremaître/Mécanicien breveté	1,00
								Technicien 1, Véhicules & Matériel	1,00
								Technicien 3, Véhicules & Matériel	2,00
			Section garage Swansea			Étudiant adjoint II, entretien	0,33		
						Préposé, parc automobile	2,00		
						Soudeur-monteur	8,00		
						Sous-contremaître/Mécanicien breveté	2,00		
						Spvr, Entretien	3,00		
						Technicien 1, Véhicules & Matériel	19,00		
					Technicien 1, Véhicules et Matériel	4,00			
				Technicien 3, Véhicules & Matériel	16,00				
					GP, Entretien du parc automobile mun Est	1,00			
	Unité entretien du parc auto mun Ouest	Section garage av Clyde			Spvr, Entretien	1,00			
						Technicien 1, Véhicules & Matériel	2,00		
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	5,00		
			Section garage Manotick			Spvr, Entretien	1,00		
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	6,00		
			Section garage Maple Grove			Spvr, Entretien	1,00		
						Technicien 1, Véhicules & Matériel	2,00		
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	6,00		
					Vehicle & Equipment Technician 1	1,00			
		Section garage prom Moodie			Étudiant adjoint II, entretien	0,33			
					Spvr, Entretien	1,00			
					Technicien 1, Véhicules & Matériel	4,00			
					Technicien 3, Véhicules & Matériel	7,00			
					GP, Entretien du parc auto mun Ouest	1,00			
					Adjoint administratif	1,00			
					Gest, Entretien du parc automobile mun	1,00			

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
	Division de l'entretien du PVTC	U de l'entretien du PVTC Est	Sect répar courantes STL - quart de jour		MB, Régul clim - STL (projet pilote)	1,00
				MB, Régulation climatisation - STL	1,00	
				MB-technicien, Modifications - STL	1,00	
				Mécanicien breveté - STL	21,00	
				Mécanicien breveté, Dynamomètre - STL	1,00	
				Mécanicien breveté, Freins - STL	2,00	
				Mécanique autorisé-régulation du climat	1,00	
				Préposé au garage - Inspecteur 2 - STL	2,00	
				Scmtre, Régulation de la climatisation	1,00	
				Sous-contremaître, Insp mécan 1 - STL	2,00	
				Spvr gar, Entretien des véhicules - STL	1,00	
				Tchn, Planif tâches journ - EM - STL	1,00	
		Sect répar courantes STL - quart de nuit		Mécanicien breveté - STL	18,00	
			Mécanicien breveté, Freins - STL	2,00		
			Pgar - Changeur de pneus - STL	1,00		
			Pgar 1, Démarrage & Placement bus - STL	2,00		
	Préposé au garage - STL		5,00			
	Spvr gar, Entretien des véhicules - STL		1,00			
	Spvr service, Entretien véhicules - STL		1,00			
	Tchn, Planif tâches journ - EM - STL	1,00				
	Sect répar courantes STL - quart de soir		MB, Régulation climatisation - STL	3,00		
		Mécanicien breveté - STL	16,00			
		Mécanicien breveté, Freins - STL	2,00			
		Pgar - Changeur de pneus - STL	1,00			
		Pgar 1, Démarrage & Placement bus - STL	2,00			
		Pgar, Camion-rem & Divers - Soir - MER	1,00			
		Pgar, Changeur de pneus - STL	1,00			
		Pgar, Nettoyage à vapeur - STL	1,00			
		Pgar, Travaux divers - Relève - STL	3,00			
		Préposé au garage - Pompiste - STL	3,00			
		Préposé au garage - STL	20,00			
		Scmtre, Mécanicien-inspecteur 1 - STL	1,00			
		Spvr gar, Entretien des véhicules - STL	1,00			
	Tchn, Planif tâches journ - EM - STL	1,00				
	Sect serv généraux STL - quart de jour		Pgar - Changeur de pneus - STL	2,00		
		Pgar 1, Démarrage & Placement bus - STL	2,00			
		Pgar, Camion-rem & Fonctions div - STL	2,00			
		Pgar, Nettoyage à vapeur - STL	2,00			
		Pgar, Travaux divers - Relève	1,00			
		Pgar, Travaux divers - Relève - STL	2,00			
		Préposé au garage - Pompiste - STL	1,00			
		Préposé au garage - STL	6,00			
		Spvr service, Entretien véhicules - STL	1,00			
		Superviseur, Services - EM - STL	1,00			
	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section atelier de carrosserie MER		GP, Entretien PVTC (Est)	1,00	
			Spvr gar, Entretien des véhicules - STL	4,00		
	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section atelier de carrosserie PIN		Ouvrier carrossier autorisé - MER	11,00	
			Ouvrier carrossier autorisé - PIN	2,00		
	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section répar courantes - Atelier MER	GT répar courantes MER - quart de nuit		Scmtre, Carrosserie - PIN	1,00
				Mécanicien breveté - MER	8,00	
				Mécanicien breveté, Freins - MER	1,00	
				Pgar 1, Démarrage & Placement bus - MER	1,00	
				Pgar, Travaux divers - Relève - MER	1,00	
				Préposé au garage - MER	1,00	
	Spvr gar, Entretien des véhicules - MER	1,00				
	U de l'entretien du PVTC Ouest	Section répar courantes MER - quart de soir	GT répar courantes MER - quart de soir		MB, Régulation climatisation - MER	1,00
				Mécanicien breveté - MER	10,00	

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
					Mécanicien breveté, Freins - MER Pgar - Changeur de pneus - MER Pgar 1, Démarrage & Placement bus - MER Préposé au garage - MER Préposé au garage - Pompiste - MER Spvr gar, Entretien des véhicules - MER	1,00 1,00 1,00 11,00 1,00 1,00
					MB, Électricité - P&É - MER MB, Régulation climatisation - MER MB, Technicien, Modifications - MER Mécanicien breveté - MER Mécanicien breveté, Dynamomètre - MER Mécanicien breveté, Freins - MER Pgar - Changeur de pneus - MER Pgar - Inspecteur 2, Unités div - MER Pgar 1, Démarrage & Placement bus - MER Pgar, Camion-rem & Fonctions div - MER Pgar, Changeur de pneus - MER Pgar, Freins, U div & Pneus - MER Pgar, Freins, U div & Répar div - MER Pgar, Nettoyage à vapeur - MER Pgar, Travaux divers - Relève - MER Préposé au garage - MER Sous-contremaître, Insp mécan 1 - MER Spvr gar, Entretien des véhicules - MER Tchn, Planif tâches journ - Merivale	1,00 1,00 1,00 10,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 3,00 1,00 1,00 2,00
			Section répar courantes - Atelier PIN	GT répar courantes PIN - quart de nuit	Mécanicien breveté - PIN Pgar 1, Démarrage & Placement bus - PIN Pgar, Trav div - Relève - PIN Préposé au garage - PIN Spvr gar, Entretien des véhicules - PIN	5,00 1,00 1,00 1,00 1,00
				GT répar courantes PIN - quart de soir	Mécanicien breveté - PIN Mécanicien breveté, Freins - PIN Mécanique autorisé-régulation du climat Pgar 1, Démarrage & Placement bus - PIN Préposé au garage - PIN Préposé au garage - Pompiste - PIN Spvr gar, Entretien des véhicules - PIN	4,00 1,00 1,00 1,00 8,00 1,00 1,00
					MB, Régul clim - PIN (projet pilote) Mécanicien breveté - PIN Mécanicien breveté, Dynamomètre - PIN Mécanicien breveté, Freins - PIN Pgar - Changeur de pneus - PIN Pgar 1, Démarrage & Placement bus - PIN Pgar, Nettoyage à vapeur - PIN Pgar, Pneus & Unités divers - PIN Pgar, Travaux divers - Relève - PIN Préposé au garage - PIN Préposé au garage Inspecteur 2 - PIN Sous-contremaître, Insp mécan 1 - PIN Spvr gar, Entretien des véhicules - PIN Tchn, Planif tâches journ - Pincrest GP, Entretien PVTC (Ouest)	1,00 5,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00
		U réparations majeures & carrosserie	Section de l'atelier de carrosserie	GT atelier carrosserie - quart de jour	Ouvrier carrossier autorisé - STL Peintre & Carrossier - STL Peintre/Carrossier - STL Pgar relève, Atelier carros - STL Pgar, Répar b/perc & Chauff camion - STL Pgar, Répar b/perc & diverses Pgar, Répar indic dest & b/perc - STL Pgar, Trav div atel carros - Rlve - STL Pgar, Trav div carros & Soudeur - STL Pgar, Travaux div-Atelier carros relève Préposé au garage - Tapissier 2 - STL Spvr, Atelier carrosserie - VM - STL Tchn, Planif tâches journ - EM - STL	13,00 2,00 1,00 1,00 1,00 1,00 2,00 2,00 1,00 1,00 1,00 3,00 1,00 1,00

Direction	Division	Unité	Section	Groupe de travail	Titre du poste	ETE prévus au budget
				GT atelier carrosserie - quart de nuit	Ouvrier carrossier autorisé - STL Peintre & Carrossier - STL Spvr, Atelier carrosserie - VM - STL	9,00 1,00 1,00
			Section des réparations majeures	GT réparations majeures - quart de jour	MB, Électricité, P&É - STL MB, Plancher & Établi - STL MB, Reconst & Répar div - STL MB, Répar maj & Atelier carros - STL MB, Répar unités, Révision moteurs & Div MB, Révision de moteurs - STL MB, Révision moteurs, U div, P&É - STL MB, Révision trans, U div, P&É - STL Pgar, Pièces de freins - STL Pgar, Répar unités diverses - Relève STL Pgar, Tour à freins & Unités div - STL Pgar, Trav établi & Unités div - STL Pgar, U div, Répar u air & élctr div-STL Prép, Machine & Reconst éléments - STL Scmtré/Méc-élec, Répar majeures - STL Soudeur - STL Spvr gar, Entretien des véhicules - STL Tchn, Planif tâches journ - EM - STL	6,00 5,00 1,00 1,00 3,00 1,00 2,00 3,00 1,00 5,00 1,00 1,00 1,00 3,00 1,00 1,00 1,00 3,00 1,00 1,00
				GT réparations majeures - quart de soir	MB, Électricité, P&É - STL MB, Plancher & Établi - STL MB, Répar unités, gén & div - STL Pgar, Répar unités diverses - Relève STL Pgar, Sableuse à jet rotatif - STL Pgar, Tour à freins & Unités div - STL Pgar, Tour à freins & Unités diverses Superviseur de garage - STL	1,00 4,00 1,00 2,00 1,00 1,00 3,00 1,00
					GP, Enretien PVTC - Carros & Répar maj Spvr, Atelier carrosserie - VM - STL	1,00 1,00
		Unité de Para Transpo	Sect de Para Transpo - quart de jour		Mécanicien breveté - Para Transpo Pgar, Rép pièces div Relève-Para Transpo Superviseur, Garage - Para Transpo	3,00 2,00 1,00
			Sect de Para Transpo - quart de nuit		Mécanicien breveté - Para Transpo Pgar, Rép pièces div Relève-Para Transpo Préposé au garage - Para Transpo Superviseur, Garage - Para Transpo	3,00 1,00 3,00 1,00
		Unité des services de soutien au PVTC	Sect soutien entretien PVTC - Serv adm		Agent, Serv administratifs - Équipement Commis princ, Dossiers - Équipement Commis, Soutien au PVTC Coord, Communications Coord, Gestion des ressources humaines Coord, Prog gestion outils & équipement Coord, Programme d'entretien Coord, Projet services PVTC Magasinier - STE Tchn, Syst entretien des véhicules - STE	1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00
			Section perso remp PVTC - Entretien PVTC		Apprenti-carrossier Apprenti-carrossier - STL Apprenti-méc - Période 5 - Remplaçant Apprenti-mécanicien Coord, Répar comrc & Contrôle qualité Étudiant - SUT Garage Attendant GP, Entretien du parc de véhicules du TC GP, Entretien du PVTC (Ouest)	1,00 1,00 10,00 4,00 1,00 0,33 15,00 2,00 1,00

Annexe 3

Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus

La présente annexe indique le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus, en date du 31 juillet 2008.

Les renseignements contenus dans l'annexe 3 sont tirés du système SAP des ressources humaines (SAP-RH), en date du 31 juillet 2008. Le système SAP-RH est en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour d'une façon continue. Par exemple, environ 300 modifications liées à l'administration municipale et aux postes et quelque 1 000 opérations de dotation en personnel sont effectuées tous les mois, sans compter les modifications importantes que sont notamment les réorganisations de directions ou les changements saisonniers (p. ex. programme d'emplois d'été pour étudiants).

Les services valident continuellement les données sur l'administration municipale et les postes pour faire en sorte qu'elles donnent un reflet fidèle de l'administration municipale.

ANNEXE 3

Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus

Unité de négociation ou groupe	Employés à temps plein	Employés à temps partiel	Total
	Section locale 1760 du SUT	182	
Section locale 279 du SUT	2 091	31	2 122
Section locale 279 du SUT – Para Transpo	159	23	182
CIPP	1 301	202	1 503
Section locale 503 du SCFP, personnel intérieur et extérieur	4 589	1 243	5 832
Section locale 503 du SCFP, Groupe Bibliothèque	245	417	662
Section locale 503 du SCFP, personnel à temps partiel des Loisirs et de la culture	0	2 364	2 364
Section locale 5500 du SCFP	144	0	144
AIESP	1	99	100
OPFFA (incendie)	896	9	905
Police civile	513	119	632
Association des agents assermentés du Service de police régional	1 221	0	1 221
Association des agents supérieurs du Service de police régional	41	0	41
Total – Unité de négociation	11 383	4 526	15 909
Cadres du Service de police	4	0	4
GEDP	587	2	589
Personnel non syndiqué ou ne faisant pas partie du GEDP	224	2 190	2 414
Total – Personnel non syndiqué	815	2 192	3 007
Représentants élus	24	0	24
Total	12 222	6 718	18 940
Pompiers volontaires			431

Annexe 4

Nombre d'ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction

La présente annexe indique le nombre d'employés de l'administration municipale répartis selon les services et les directions, en date du 31 juillet 2008. Il se peut que le dénombrement soit supérieur au nombre total de postes prévus au budget si la direction compte des employés occasionnels ou à temps partiel. Par exemple, il pourrait y avoir à la Direction des parcs et des loisirs dix sauveteurs employés à temps partiel liés à un ETP. Chaque sauveteur travaille quatre heures/semaine, ce qui équivaut à un ETP (en fonction d'une semaine de travail de 40 heures). Une telle situation peut survenir dans toute l'administration municipale.

Les renseignements contenus dans l'annexe 4 sont tirés du système SAP des ressources humaines (SAP-RH), en date du 31 juillet 2008. Le système SAP-RH est en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour de façon continue. Par exemple, environ 300 modifications liées à l'administration municipale et aux postes et quelque 1 000 opérations de dotation en personnel sont effectuées tous les mois, sans compter les modifications importantes que sont notamment les réorganisations de directions ou les changements saisonniers (p. ex., programme d'emplois d'été pour étudiants).

Les services valident continuellement les données sur l'administration municipale et les postes pour faire en sorte qu'elles donnent un reflet fidèle de l'administration municipale.

Au moment de la compilation des données du rapport d'analyse des ÉTP n'avait eu lieu ni la restructuration qui a entraîné la création d'Opérations municipales et de Services d'infrastructure et Viabilité des collectivités, ni le transfert des fonctions liées au parc de véhicules de transport en commun de la Direction des services financiers et de la Direction des services du parc automobile vers la Direction des services de transport en commun.

Annexe 4

Nombre d'ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par direction

Service	Direction	N ^{bre} d'ETP prévus au budget	Effectifs
Total – Représentants élus			110
Bureau du vérificateur général		2,00	2
	Div. de la vérification – équipe 1	3,00	3
	Div. de la vérification – équipe 2	3,00	2
Total – Bureau du vérificateur général		8,00	7
Bureau du directeur municipal		1,00	1
	Greffe	129,34	131
	Services financiers	503,93	475
	Services juridiques	69,03	67
	Coordination des politiques et Intervention communautaire	7,00	4
	Bureau des affaires rurales	4,00	3
Total – Bureau du directeur municipal		714,30	681
Services de transformation des activités		2,00	2
	Communication et service à la clientèle	139,23	153
	Mesure et évaluation du rendement	5,00	4
	Planification municipale	3,00	3
	Services aux employés	184,60	213
	Bureau du directeur général	13,00	11
	Services de technologie de l'information	369,00	352
	Gestion des biens immobiliers	781,30	917
	Amélioration des services	3,50	4
Total – Services de transformation des activités		1 500,63	1 659
Services communautaires et de protection		2,00	1
	Services des règlements	170,00	249
	Bureau du DMA SCP	25,00	29
	Services culturels et Financement communautaire	126,70	418
	Emploi et Aide financière	567,00	683
	Service des incendies	990,00	942
	Logement	65,40	86
	Soins de longue durée	557,85	893
	Bureau de gestion des situations d'urgence	5,33	7
	Service paramédic d'Ottawa	487,45	449
	Parcs et Loisirs	1 044,45	4 214
	Santé publique	472,50	640
Total – Services communautaires et de protection		4 513,68	8 611

Annexe 4

Service	Direction	N ^{bre} d'ETP prévus au budget	Effectifs
Total – Bibliothèque		456,52	701
Total – Service de police		1 836,00	1 898
Urbanisme, Transport en commun et Environnement		3,00	2
	Services du bâtiment	182,25	165
	Viabilité économique et durabilité de l'environnement	29,00	26
	Urbanisme	169,50	158
	Bureau du DMA UTE	10,00	11
	Services de transport en commun	2 145,10	2 065
Total – Urbanisme, Transport en commun et Environnement		2 538,85	2 427
Total – Comité de dérogation		10,00	11
Services des travaux publics		2,00	2
	Services du parc automobile	692,73	630
	Services d'infrastructure	255,82	265
	Bureau du DMA STP	23,49	19
	Services de gestion des déchets solides	89,25	74
	Opérations de surface	869,62	983
	Circulation et Stationnement	321,79	347
	Services de gestion d'eau et des eaux usées	558,94	515
Total – Services et Travaux publics		2 813,64	2 835
Total – Ville		14 391,62	18 940
Pompiers volontaires			431

Annexe 5

Rapports sur les ETP, le dénombrement des effectifs et le roulement du personnel

Les trois tableaux suivants constituent des exemples de rapports présentés au Conseil chaque mois. Au cours de la présentation du premier Rapport d'analyse des ETP en novembre 2005, le personnel s'est engagé à renseigner le Conseil sur le nombre de postes inscrits au budget comme des équivalents temps plein (ETP) de même que le dénombrement de la Ville. Plus tard s'est ajouté à ces renseignements le rapport sur le roulement du personnel, lequel donne un aperçu du nombre d'employés qui choisissent de quitter l'administration municipale.

Rapport sur les ETP

Rapport de 2008 sur les écarts dans les ETP prévus au budget – au 31 juillet 2008

Service	31 déc. 2007	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Bureau du vérificateur général	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00					
Bureau du directeur municipal	700,90	723,90	723,90	722,30	722,30	722,30	720,30	714,30					
Services de transformation des activités	1445,03	1500,63	1500,63	1500,63	1500,63	1500,63	1500,63	1500,63					
Comité de dérogation	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00					
Services communautaires et de protection	4369,75	4515,18	4515,18	4515,18	4515,18	4515,18	4515,18	4513,68					
Bibliothèque	452,42	456,52	456,52	456,52	456,52	456,52	456,52	456,52					
Service de police	1806,00	1836,00	1836,00	1836,00	1836,00	1836,00	1836,00	1836,00					
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	2301,45	2537,85	2537,85	2536,85	2536,85	2536,85	2538,85	2538,85					
Services et Travaux publics	2694,35	2801,82	2801,82	2789,82	2814,14	2814,14	2814,14	2813,64					
Total	13787,90	14389,90	14389,90	14375,30	14399,62	14399,62	14399,62	14391,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Écart

Service	31 déc. 2007	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Bureau du vérificateur général		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Bureau du directeur municipal		23,00	0,00	-1,60	0,00	0,00	-2,00	-6,00					
Services de transformation des activités		55,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Comité de dérogation		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Services communautaires et de protection		145,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1,50					
Bibliothèque		4,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Service de police		30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Urbanisme, Transport en commun et Environnement		236,40	0,00	-1,00	0,00	0,00	2,00	0,00					
Services et Travaux publics		107,47	0,00	-12,00	24,32	0,00	0,00	-0,50					
Total		602,00	0,00	-14,60	24,32	0,00	0,00	-8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Justification de l'écart :

Service	Justification de l'écart
Bureau du vérificateur général	Aucun changement
Bureau du directeur municipal	réduction de 6,00 ETP des Services financiers – objectif d'efficience de 2008
Services de transformation des activités	Aucun changement
Comité de dérogation	Aucun changement
Services communautaires et de protection	réduction de 1,50 ETP des Soins de longue durée – objectif d'efficience de 2008
Bibliothèque	Aucun changement
Service de police	Aucun changement
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	Aucun changement
Services et Travaux publics	réduction de 0,50 ETP des Opérations de surface – objectif d'efficience de 2008

Rapport sur le dénombrement des effectifs

Rapport de 2008 sur les écarts dans le dénombrement des effectifs – au 31 juillet 2008

Service	31 déc. 2007	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Représentants élus	101,00	103,00	102,00	102,00	101,00	105,00	107,00	110,00					
Bureau du vérificateur général	8,00	7,00	7,00	7,00	8,00	8,00	8,00	7,00					
Bureau du directeur municipal	664,00	657,00	650,00	648,00	663,00	691,00	679,00	681,00					
Services de transformation des activités	1549,00	1579,00	1584,00	1582,00	1593,00	1643,00	1645,00	1659,00					
Comité de dérogation	10,00	10,00	10,00	10,00	11,00	11,00	11,00	11,00					
Services communautaires et de protection	7599,00	7739,00	7812,00	7887,00	7921,00	8100,00	8316,00	8611,00					
Bibliothèque	701,00	703,00	705,00	703,00	694,00	691,00	698,00	701,00					
Service de police	1855,00	1845,00	1853,00	1844,00	1837,00	1850,00	1873,00	1898,00					
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	2140,00	2352,00	2364,00	2351,00	2381,00	2427,00	2411,00	2427,00					
Services et Travaux publics	2335,00	2354,00	2372,00	2377,00	2421,00	2751,00	2815,00	2835,00					
Total	16962,00	17349,00	17459,00	17511,00	17630,00	18277,00	18563,00	18940,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Écart

Service	31 déc. 2007	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Représentants élus		2,00	-1,00	0,00	-1,00	4,00	2,00	3,00					
Bureau du vérificateur général		-1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	-1,00					
Bureau du directeur municipal		-7,00	-7,00	-2,00	15,00	28,00	-12,00	2,00					
Services de transformation des activités		30,00	5,00	-2,00	11,00	50,00	2,00	14,00					
Comité de dérogation		0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00					
Services communautaires et de protection		140,00	73,00	75,00	34,00	179,00	216,00	295,00					
Bibliothèque		2,00	2,00	-2,00	-9,00	-3,00	7,00	3,00					
Service de police		-10,00	8,00	-9,00	-7,00	13,00	23,00	25,00					
Urbanisme, Transport en commun et Environnement		212,00	12,00	-13,00	30,00	46,00	-16,00	16,00					
Services et Travaux publics		19,00	18,00	5,00	44,00	330,00	64,00	20,00					
Total		387,00	110,00	52,00	119,00	647,00	286,00	377,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Justification de l'écart :

Service	Justification de l'écart
Représentants élus	Embauche, Étudiant d'été et attrition normales
Bureau du vérificateur général	Aucun changement
Bureau du directeur municipal	Embauche et attrition normales
Services de transformation des activités	Embauche et attrition normales
Comité de dérogation	Aucun changement
Services communautaires et de protection	embauche et attrition normales; étudiants d'été embauchés par Parcs et loisirs
Bibliothèque	Embauche et attrition normales
Service de police	Embauche et attrition normales
Urbanisme, Transport en commun et Environnement	Embauche et attrition normales
Services et Travaux publics	Embauche, Étudiant d'été et attrition normales

Rapport sur le roulement du personnel

VILLE D'OTTAWA – ROULEMENT DU PERSONNEL

Effectifs	17,349	17,459	17,511	17,630	18,277	18,563	18,940								16,998
------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	--	--	--	--	--	--	--	---------------

Raison du départ	Janv. 2008	Fév. 2008	Mars 2008	Avr. 2008	Mai 2008	Juin 2008	Juil. 2008	Août 2008	Sept. 2008	Oct. 2008	Nov. 2008	Déc. 2008	TOTAL	Roulement
Décès	1	1	2	6	1	1	2						14	0.08%
Retraite anticipée – réduite	4	3	2	1	3	2	4						19	0.11%
Retraite anticipée – non réduite	18	42	12	12	18	15	17						134	0.75%
Fin de mandat	13	3	7	9	19	9	10						70	0.39%
Cessation involontaire	6	7	4	6	10	9	11						53	0.30%
Manque de travail		1	5		1	1							8	0.04%
Retraite normale	7	5	6	2	5	7	8						40	0.22%
Excédent de personnel	1				2		1						4	0.02%
Démission	45	35	29	44	58	45	39						295	1.64%
Non disponible pour le travail	6	10	38	41	15	44	17						171	0.95%
TOTAL	101	107	105	121	132	133	109	0	0	0	0	0	808	4.50%

Roulement Moyen Mensuel	0.58%	0.61%	0.60%	0.69%	0.72%	0.72%	0.58%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
--------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--	--

TOTAL – sans les fins de mandat	82	94	60	71	98	80	82	0	0	0	0	0	567	3.16%
--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------	--------------

Roulement Moyen Mensuel – sans les fins de mandat	0.47%	0.54%	0.34%	0.40%	0.54%	0.43%	0.43%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--	--

REMARQUES :

Le dénombrement des effectifs tient compte de tous les employés municipaux actifs à la fin de chaque mois.

Les données sur le roulement du personnel visent le roulement des employés actifs seulement.